



## LABOUR CONSULTING SRLTP

Società a Responsabilità Limitata tra Professionisti – c.s. 10.000 € i.v.  
Iscrizione Ordine Consulenti del Lavoro di Reggio Emilia

### Soci Fondatori

Dott.ssa Cristina Campani - Consulente del Lavoro  
Dott. Matteo Marmiroli - Consulente del Lavoro  
Rag. Gino Scalabrini - Consulente del Lavoro

### Partners di Studio

Dott.ssa Francesca Atzeni - Consulente del Lavoro  
Paola Lavinia Chierici - Consulente del Lavoro  
Dott.ssa Cristina Fantuzzi - Consulente del Lavoro

Via Pier Carlo Cadoppi, 14  
42124 REGGIO EMILIA (RE)  
Tel. 0522.927202 Fax 0522.230753

Borgo della Salnitrrara, 3  
43121 PARMA (PR)  
Tel. 0521.941760 Fax 0521.942176

P.I. 02735450351  
Mail [labour@labourconsulting.com](mailto:labour@labourconsulting.com)  
Pec [labourconsulting@legalmail.it](mailto:labourconsulting@legalmail.it)  
Web [www.labourconsulting.com](http://www.labourconsulting.com)

### ALLE AZIENDE CLIENTI

Parma-Reggio Emilia, 14 maggio 2018

Oggetto: **GIUGNO 2018 – attivazione strumenti di welfare per il valore di 150 euro.**

Come già evidenziato lo scorso anno, il rinnovo del CCNL metalmeccanici industria del 26 novembre 2016 ha, tra le altre cose, introdotta l'obbligo per le Aziende che applicano tale contratto – e nel mese di giugno di ciascun anno del triennio 2017/2019 – di corrispondere ai propri dipendenti strumenti di welfare per un valore pari a euro 150,00 annue (valore anno 2018).

I lavoratori che hanno diritto all'assegnazione di cui sopra sono i dipendenti a tempo indeterminato non in prova, che siano in forza alla data del 1.6.2018 o, in ogni caso, assunti entro il 31.12.2018.

I lavoratori a termine, così come eventuali lavoratori in somministrazione, nel periodo considerato (giugno – dicembre 2018), avranno diritto all'assegnazione solo se nel corso dell'anno 2018 avranno maturato almeno 3 mesi di prestazione anche non continuativa in Azienda.

Sono esclusi dall'assegnazione i lavoratori assenti in aspettativa non retribuita e non indennizzata dagli Istituti previdenziali nel periodo giugno – dicembre 2018.

Tra i servizi di welfare oggetto dell'assegnazione, possono rientrare, tra gli altri: buoni acquisto prodotti, buoni acquisto carburante, rimborsi di spese o servizi per educazione/istruzione o per l'assistenza a familiari anziani e/o non autosufficienti, opere e servizi di utilità sociale (abbonamenti a cinema, teatri, musei, palestre/impianti sportivi, pacchetti vacanze, corsi di formazione, check up medici), integrazioni alla previdenza complementare, ecc...

In questo primo triennio di applicazione della novità contrattuale, si ritiene di suggerire l'introduzione di sistemi semplificati mediante assegnazione di buoni acquisto (prodotti, generi alimentari, carburante, ecc...), che risultano essere esenti da contribuzione o imposte se di valore non superiore a 258 euro annuali (limite complessivo annuale per ogni lavoratore – nel limite rientrano perciò tutti gli altri benefit in erogazione al dipendente quali benefit auto, strenne natalizie, polizze extraprofessionali, ecc...).

Al fine di consentire una valutazione contestualizzata nell'applicazione delle erogazioni di cui alla presente comunicazione, i Professionisti e Collaboratori dello scrivente Studio prenderanno contatti con i Vostri Uffici nelle prossime settimane per indirizzare in modo concreto l'attivazione dei servizi di welfare durante il mese di giugno, dando riscontro alle previsioni del rinnovo contrattuale metalmeccanici industria.

Restando a disposizione per chiarimenti, porgiamo cordiali saluti.

Labour Consulting Srltp

RIPRODUZIONE METALMECCANICI

RIPRODUZIONE VIETATA