



LABOUR CONSULTING SRLTP

Società a Responsabilità Limitata tra Professionisti – c.s. 10.000 € i.v.
Iscrizione Ordine Consulenti del Lavoro di Reggio Emilia

Soci Fondatori

Dott.ssa Cristina Campani - Consulente del Lavoro
Dott. Matteo Marmioli - Consulente del Lavoro
Rag. Gino Scalabrini - Consulente del Lavoro

Partners di Studio

Dott.ssa Francesca Atzeni - Consulente del Lavoro
Paola Lavinia Chierici - Consulente del Lavoro
Dott.ssa Cristina Fantuzzi - Consulente del Lavoro

Via Pier Carlo Cadoppi, 14
42124 REGGIO EMILIA (RE)
Tel. 0522.927202 Fax 0522.230753

Borgo della Salnitrrara, 3
43121 PARMA (PR)
Tel. 0521.941760 Fax 0521.942176

P.I. 02735450351
Mail labour@labourconsulting.com
Pec labourconsulting@legalmail.it
Web www.labourconsulting.com

ALLE AZIENDE CLIENTI

Parma-Reggio Emilia, 31 ottobre 2018 – approfondimento 34-2018

Oggetto: NUOVE UTILITA' INPS PER CIGO/CIGS – SIMULAZIONE LIMITI DI FRUIZIONE.

L'INPS, con il **Messaggio n. 3566 del 28 settembre 2018** ha anticipato:

- l'introduzione di un nuovo servizio di simulazione del calcolo sia delle 52 settimane nel biennio mobile ai fini della CIG, che del limite generale di 24 mesi (30 mesi per il settore edile e lapideo). Tale servizio sarà reso disponibile sia per le aziende e per i consulenti a decorrere dal 1° novembre 2018;
- l'eliminazione, dal 1° novembre 2018, del file CSV allegato obbligatoriamente alle domande di CIGO. I dati previsti nell'eliminando file verranno reperiti dai flussi Uniemens dei sei mesi precedenti.

Rimarrà obbligatorio, in formato XML o CSV, l'invio dei nominativi dei lavoratori beneficiari contestualmente all'invio della domanda di CIGO.

Il nuovo servizio di simulazione, a disposizione di aziende e consulenti, richiede l'indicazione di:

- numero di matricola INPS dell'azienda;
- identificativo dell'unità produttiva interessata;
- data di inizio del periodo;
- numero delle settimane.

Il sistema informatico darà come esito la sussistenza/insussistenza della capienza delle relative settimane, con il dettaglio dei conteggi effettuati.

In caso di incongruenza delle settimane conteggiate per la CIGO rispetto a quelle fruitive, sarà possibile indicare il dato relativo al fruito al momento dell'invio della domanda allegando obbligatoriamente l'autocertificazione di riepilogo delle giornate fruitive per in periodi già autorizzati.

Eliminazione file CSV e introduzione elenco beneficiari

Come noto ad oggi, ai sensi di quanto previsto dal **Messaggio Inps n. 2276/2017**, al fine di fornire all'INPS le informazioni necessarie alla gestione degli ammortizzatori sociali così come riformati dal D.Lgs n. 148/2015, con la Circolare n. 197/2015 l'Istituto ha introdotto l'obbligo di trasmissione di un file in formato "CSV" con l'eliminazione della necessità di compilazione delle colonne "B", "C", "D", "E", "F", "J" a decorrere dallo scorso giugno 2017.

Con lo stesso Messaggio, l'Istituto aveva sottolineato che, conseguentemente ad avvenuta implementazione del flusso Uniemens, non sarebbe più nemmeno richiesto l'invio del file "CSV" in esame.

Tale implementazione sarà quella prevista con decorrenza 1° novembre 2018, per il tramite della quale:

1. è prevista l'eliminazione dell'attuale file "CSV" a fronte del reperimento delle informazioni ivi contenute per il tramite dei flussi Uniemens dei sei mesi precedenti;
2. è prevista l'introduzione dell'obbligo di indicare nella domanda i nominativi dei lavoratori beneficiari, in assenza dei quali non risulterà inviabile la domanda, in formato "XML" o "CSV" sulla base dei nuovi tracciati forniti con il messaggio qui analizzato.

Da ultimo, l'INPS sottolinea che, ai fini di consentire l'adeguamento del software alle aziende, nei primi 6 mesi successivi al 1° novembre 2018, in relazione all'obbligo di invio dei lavoratori beneficiari, sarà ammesso importare i codici fiscali direttamente dal "vecchio" file "CSV".

Si invia, unitamente alla presente, la Guida INPS all'utilizzo delle nuove utilità per il calcolo dei limiti di fruizione cigo/cigs.

Nel restare a disposizione per ulteriori approfondimenti, porgiamo

Cordiali saluti.

Labour Consulting Srltp

RIPRODUZIONE VIETATA