



LABOUR CONSULTING SRLTP

Società a Responsabilità Limitata tra Professionisti – c.s. 10.000 € i.v.

Iscrizione Ordine Consulenti del Lavoro di Reggio Emilia

Soci Fondatori

Dott.ssa Cristina Campani - Consulente del Lavoro
Dott. Matteo Marmioli - Consulente del Lavoro
Rag. Gino Scalabrini - Consulente del Lavoro

Partners di Studio

Dott.ssa Francesca Atzeni - Consulente del Lavoro
Paola Lavinia Chierici - Consulente del Lavoro
Dott.ssa Cristina Fantuzzi - Consulente del Lavoro

Via Pier Carlo Cadoppi, 14
42124 REGGIO EMILIA (RE)
Tel. 0522.927202 Fax 0522.230753

Borgo della Salnitara, 3
43121 PARMA (PR)
Tel. 0521.941760 Fax 0521.942176

P.I. 02735450351

Mail labour@labourconsulting.com

Pec labourconsulting@legalmail.it

Web www.labourconsulting.com

Ai Clienti in indirizzo

Parma-Reggio Emilia, 14 gennaio 2019.

Oggetto: Legge di Bilancio 2019: novità con impatto sulla disciplina del lavoro.

Come la stampa ha avuto modo di riportare con grande evidenza negli ultimi mesi, dopo la lunga e complessa “trattativa” con la UE, il Governo ha avuto l’approvazione dei contenuti della Legge “Legge di Bilancio 2019”. Le disposizioni contenute nella Legge sono in parte ancora non operative, dovendosi attendere i decreti attuazione, tuttavia in questa sede se ne delineano i caratteri principali rinviando a focus specifici ulteriori approfondimenti sui temi meno attinenti o più complessi e non di immediata applicazione (reddito di cittadinanza, quota 100 per le pensioni, ecc.).

Proroga delle agevolazioni fiscali per la formazione 4.0 (art. 1, comma 78)

Prorogato al 2019 il credito di imposta per le spese di formazione del personale dipendente nel settore delle tecnologie previste dal Piano nazionale industria 4.0.

Congedo padre (art. 1, comma 278).

E' stato aggiunto 1 giorno ai 4 precedentemente previsti di congedo obbligatorio per il padre lavoratore in caso di nascita del figlio, in caso di adozione o di affidamento. I giorni di astensione potranno essere utilizzati, anche non continuativamente, entro i 5 mesi successivi la data del parto o l'ingresso in famiglia (adozione o affidamento). Nel 2019 il padre ha anche la facoltà di usufruire di un'altra giornata di astensione dal lavoro da scalare dal congedo obbligatorio della madre.

Sanzioni lavoro nero (art. 1, comma 445)

Forte aumento (20%) delle sanzioni per il lavoro nero, somministrazione irregolare e distacco illegittimo e violazione in materia di orario di lavoro. Le maggiorazioni sono raddoppiate in caso di recidiva da parte del datore di lavoro che sia già stato soggetto a sanzioni per la stessa causa.

Maternità obbligatoria - congedo maternità (art. 1, comma 485).

A condizione che il medico competente attesti che non vi sono rischi per la gestante ed il nascituro (ovviamente tenendo conto delle certificazioni del medico specialista prodotti della gestante), la lavoratrice ha la facoltà di restare al lavoro sino al nono mese di gravidanza, usufruendo del periodo di maternità obbligatoria di cinque mesi, dopo il parto.

Smart Working - Lavoro agile (art. 1, comma, 486)

Le imprese che stipulano accordi per lo svolgimento del lavoro sotto forma di “smart working” dovranno dare priorità alle richieste formulate dalle lavoratrici nei tre anni successivi alla conclusione del periodo di congedo di maternità, ovvero dai lavoratori con figli in condizione di disabilità.

Bonus assunzioni laureati con 100 lode (art. 1, comma 706)

E' stato istituito un nuovo bonus per le assunzioni a tempo indeterminato o le trasformazioni a tempo indeterminato, dei contratti a termine, destinato ai datori di lavoro che nel 2019 assumano under 30 anni (35 se dottorandi di ricerca) laureati con 110 e lode (gli assunti non dovranno essere stati fuori corso e dovranno aver avuto una media di 108 su 110). Si tratta di un esonero dal versamento dei contributi previdenziali a carico dell'azienda di massimo 8.000 € per non oltre 12 mesi.

L'esonero è cumulabile con altri incentivi all'assunzione di natura economica o contributiva, definiti su base nazionale e regionale.

Alternanza scuola-lavoro (art. 1, comma 784)

I percorsi di alternanza-lavoro sono stati rinominati "percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento" e, contrariamente a quanto sollecitato da più parti, nel 2019 saranno ridotti (istituti professionali non inferiore a 210 ore nel triennio finale, istituti tecnici non inferiore a 150 ore nel secondo biennio e nell'ultimo anno del percorso di studi, licei non inferiore a 90 ore nel secondo biennio e nel quinto anno).

Revisione premi INAIL (art. 1, comma 1121)

Come già comunicato con ns. circolare 1/2019 è confermata la revisione delle tariffe dei premi e contributi INAIL con la conseguente riduzione, già dal 2019, dell'importo dei premi e contributi per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e malattie professionali.

I Professionisti e Collaboratori dello scrivente Studio sono a disposizione per i chiarimenti che riteneste necessari.

Cordiali saluti.

Labour Consulting Srltp

RIPRODUZIONE VIETATA