



## LABOUR CONSULTING SRLTP

Società a Responsabilità Limitata tra Professionisti - c.s. 10.000 € i.v.  
Iscrizione Ordine Consulenti del Lavoro di Reggio Emilia

### Soci Fondatori

Dott.ssa Cristina Campani - Consulente del Lavoro  
Dott. Matteo Marmioli - Consulente del Lavoro  
Rag. Gino Scalabrini - Consulente del Lavoro

### Partners di Studio

Dott.ssa Francesca Atzeni - Consulente del Lavoro  
Paola Lavinia Chierici - Consulente del Lavoro  
Dott.ssa Cristina Fantuzzi - Consulente del Lavoro

Via Pier Carlo Cadoppi, 14  
42124 REGGIO EMILIA (RE)  
Tel. 0522.927202 Fax 0522.230753

Borgo della Salnitara, 3  
43121 PARMA (PR)  
Tel. 0521.941760 Fax 0521.942176

P.I. 02735450351  
Mail [labour@labourconsulting.com](mailto:labour@labourconsulting.com)  
Pec [labourconsulting@legalmail.it](mailto:labourconsulting@legalmail.it)  
Web [www.labourconsulting.com](http://www.labourconsulting.com)

---

### Ai Clienti in indirizzo Loro sedi

Parma-Reggio Emilia, 12 febbraio 2019.

#### Oggetto: distacco dell'apprendista.

Si segnala che il Ministero del Lavoro, con Nota n. 1118/2019, ha confermato la legittimità del rapporto di apprendistato anche nel caso in cui l'apprendista venga temporaneamente distaccato presso un altro datore di lavoro, purché il datore distaccante garantisca la formazione professionale al lavoratore.

Le finalità formative devono quindi avere la prevalenza rispetto alle esigenze economiche e organizzative perseguite dal datore di lavoro con il distacco. La responsabilità dell'adempimento dell'obbligo di formazione interna ed esterna in capo al datore di lavoro non viene meno in occasione del distacco.

La nota ministeriale chiarisce che il distacco dell'apprendista per essere legittimo deve avere i seguenti requisiti:

1. l'interesse concreto del distaccante;
2. la temporaneità del distacco: il periodo di inserimento in un contesto organizzativo diverso da quello previsto in sede di assunzione non può coincidere con l'intero periodo di apprendistato;
3. la menzione del progetto di distacco all'interno del piano formativo dell'apprendista con il quale deve essere coerente;
4. la presenza del tutor e l'effettivo esercizio dell'attività di assistenza e supervisione finalizzata allo sviluppo professionale/personale dell'apprendista. Il tutor continua a verificare l'attività dell'apprendista, anche tramite un referente aziendale nella sede del distaccatario con il quale si relaziona assiduamente; nel contesto produttivo del distaccatario si devono organizzare le visite e garantire il regolare contatto tra il tutor e l'apprendista:

Rimaniamo a disposizione per ulteriori approfondimenti.

Labour Consulting Srltp