



LABOUR CONSULTING SRLTP

Società a Responsabilità Limitata tra Professionisti – c.s. 10.000 € i.v.
Iscrizione Ordine Consulenti del Lavoro di Reggio Emilia

Soci Fondatori

Dott.ssa Cristina Campani - Consulente del Lavoro
Dott. Matteo Marmioli - Consulente del Lavoro
Rag. Gino Scalabrini - Consulente del Lavoro

Partners di Studio

Dott.ssa Francesca Atzeni - Consulente del Lavoro
Paola Lavinia Chierici - Consulente del Lavoro
Dott.ssa Cristina Fantuzzi - Consulente del Lavoro

Via Pier Carlo Cadoppi, 14
42124 REGGIO EMILIA (RE)
Tel. 0522.927202 Fax 0522.230753

Borgo della Salnitrrara, 3
43121 PARMA (PR)
Tel. 0521.941760 Fax 0521.942176

P.I. 02735450351

Mail labour@labourconsulting.com

Pec labourconsulting@legalmail.it

Web www.labourconsulting.com

Ai Clienti in indirizzo Loro sedi

Parma-Reggio Emilia, 11 febbraio 2019.

Oggetto: Massimali CIGO-CIGS 2019 –Ticket licenziamento

Con propria circolare n. 5 del 25 gennaio 2019, l'INPS ha reso noto i valori di CIGO/CIGS (anche per causale CDS) per l'anno 2019, incrementati sulla base della variazione annuale dell'indice ISTAT dei prezzi al consumo.

Come previsto dalla normativa vigente gli importi massimi mensili dei trattamenti di integrazione salariale, nonché la retribuzione mensile di riferimento, sono incrementati, con effetto dal 1° gennaio di ciascun anno, nella misura del 100% dell'aumento ISTAT dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati.

		Importo lordo	Importo netto (tratt. 5,84%)
Generalità dei lavoratori – valori CIGO/CIGS	Retr. mensile inferiore a € 2.148,74	993,21	935,21
	Retr. mensile superiore a € 2.148,74	1.193,75	1.124,04
Settore edile e lapideo in caso di CIG per maltempo(1)	Retr. mensile inferiore a € 2.148,74	1.191,85	1.122,25
	Retr. mensile superiore a € 2.148,74	1.432,50	1.348,84

(1) Massimali incrementati del 20%;

Contributo interruzione rapporti a tempo indeterminato (ticket licenziamento)

Nei casi di interruzione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato per le causali che, indipendentemente dal requisito contributivo, darebbero diritto alla Naspi, intervenuti a decorrere dal 1° gennaio 2013, è dovuta, a carico del datore di lavoro, una somma pari al 41% del massimale mensile di Naspi per ogni dodici mesi di anzianità aziendale negli ultimi tre anni.

Ogni anno tale contributo deve quindi essere aggiornato sulla base della rivalutazione del massimale mensile Naspi.

Con la circolare in oggetto l'Inps ha stabilito che la retribuzione da prendere a riferimento per il calcolo della Naspi per l'anno 2018 è pari ad € 1.221,44.

Pertanto, per il 2019 il contributo una tantum per l'interruzione dei rapporti a tempo indeterminato assume un valore annuo pari a:

€ 500,79, per ogni 12 mesi di anzianità aziendale (41% del massimale mensile Naspi di € 1.221,44);

Per lavoratori con anzianità superiore a tre anni il contributo una tantum sarà pari a:

€ 1.502,37 (500,79 X 3).

In caso di licenziamento effettuato nell'ambito di un licenziamento collettivo, da parte di un datore di lavoro tenuto alla contribuzione cigs, il ticket licenziamento è pari all'82% del massimale mensile Naspi, quindi per l'anno 2019 € 1.001,58 per ogni 12 mesi di anzianità aziendale.

Rimaniamo a disposizione per ulteriori approfondimenti.

Labour Consulting Srltp

RIPRODUZIONE VIETATA