



LABOUR CONSULTING SRLTP

Società a Responsabilità Limitata tra Professionisti – c.s. 10.000 € i.v.
Iscrizione Ordine Consulenti del Lavoro di Reggio Emilia

Soci Fondatori

Dott.ssa Cristina Campani - Consulente del Lavoro
Dott. Matteo Marmioli - Consulente del Lavoro
Rag. Gino Scalabrini - Consulente del Lavoro

Partners di Studio

Dott.ssa Francesca Atzeni - Consulente del Lavoro
Paola Lavinia Chierici - Consulente del Lavoro
Dott.ssa Cristina Fantuzzi - Consulente del Lavoro

Via Pier Carlo Cadoppi, 14
42124 REGGIO EMILIA (RE)
Tel. 0522.927202 Fax 0522.230753

Borgo della Salnitrrara, 3
43121 PARMA (PR)
Tel. 0521.941760 Fax 0521.942176

P.I. 02735450351

Mail labour@labourconsulting.com

Pec labourconsulting@legalmail.it

Web www.labourconsulting.com

Ai Clienti in indirizzo Loro sedi

Parma-Reggio Emilia, 11 febbraio 2019.

Oggetto: Dirigenti Industria – GS FASI

Si riepilogano di seguito le principali caratteristiche del contributo e le indicazioni per suo calcolo con riferimento all'anno 2019

La Gestione Separata Fasi è stata istituita con Accordo del 26/7/2006 fra CONFINDUSTRIA e FEDERMANAGER:

Fino al 2015 la contribuzione versata alla Gestione Separata FASI ha finanziato l'erogazione ai dirigenti involontariamente disoccupati di un trattamento economico integrativo dell'indennità di disoccupazione corrisposta dall'Inps.

Dal 2016 la contribuzione versata alla Gestione Separata FASI è stata destinata a finanziare l'istituzione a favore dei dirigenti involontariamente disoccupati una copertura sanitaria e una copertura assicurativa per morte o invalidità permanente di una copertura sanitaria (integrativa del FASI) e assicurativa per morte o invalidità permanente. Tal coperture sono operative dal 2017.

Contribuzione

La contribuzione alla Gestione Separata Fasi è un obbligo contrattuale sancito dal CCNL DIRIGENTI INDUSTRIA.

La quota di contribuzione relativa al 2019 è pari a 200,00 euro c/ditta per ogni dirigente in servizio nel mese di gennaio 2019, fatte salve eventuali nuove indicazioni da parte del CCNL scaduto e in fase di rinnovo. Il versamento deve essere effettuato dall'impresa con cadenza annuale **entro il 31 maggio**, salvo differimento al primo giorno lavorativo utile, quand'anche cadente in festività locale, in caso di coincidenza con il sabato o con il giorno festivo a carattere nazionale.

Entro la stessa data del 31 maggio, le imprese devono inviare alla Gestione Separata copia del DM di gennaio dello stesso anno attestante il numero dei dirigenti avuti alle proprie dipendenze nel corso di tale mese.

Sulla base delle indicazioni del Fondo la contribuzione ha le seguenti caratteristiche:

- Trattandosi di un contributo solidaristico parametrato al numero dei dirigenti in servizio, lo stesso non costituisce imponibile fiscale per il dirigente.
- Dal punto di vista previdenziale Assoggettamento all'applicazione del contributo di solidarietà del 10% L. 166/91 (D. LG.VO 314/97, art. 6, comma 4 lettera F);

Per ogni ulteriore approfondimento rinviamo alla lettura del Regolamento che alleghiamo alla presente.

Rimaniamo a disposizione per ulteriori approfondimenti.

Labour Consulting Srltp

RIPRODUZIONE VIETATA