



## LABOUR CONSULTING SRLTP

Società a Responsabilità Limitata tra Professionisti – c.s. 10.000 € i.v.  
Iscrizione Ordine Consulenti del Lavoro di Reggio Emilia

### Soci Fondatori

Dott.ssa Cristina Campani - Consulente del Lavoro  
Dott. Matteo Marmioli - Consulente del Lavoro  
Rag. Gino Scalabrini - Consulente del Lavoro

### Partners di Studio

Dott.ssa Francesca Atzeni - Consulente del Lavoro  
Paola Lavinia Chierici - Consulente del Lavoro  
Dott.ssa Cristina Fantuzzi - Consulente del Lavoro

Via Pier Carlo Cadoppi, 14  
42124 REGGIO EMILIA (RE)  
Tel. 0522.927202 Fax 0522.230753

Borgo della Salnitrrara, 3  
43121 PARMA (PR)  
Tel. 0521.941760 Fax 0521.942176

P.I. 02735450351  
Mail [labour@labourconsulting.com](mailto:labour@labourconsulting.com)  
Pec [labourconsulting@legalmail.it](mailto:labourconsulting@legalmail.it)  
Web [www.labourconsulting.com](http://www.labourconsulting.com)

---

### Ai Clienti in indirizzo Loro sedi

Parma-Reggio Emilia, 14 febbraio 2019.

### Oggetto: Congedi padre lavoratore dipendente – aggiornamento dall'1.1.2019

Si ricorda che l'art. 4, co. 24, L. 92/2012 aveva introdotto, in via sperimentale per gli anni 2013-2015, **l'obbligo per il padre lavoratore dipendente** di astenersi dal lavoro per un giorno, entro i cinque mesi dalla nascita del figlio. Successivamente l'art. 1, co. 205, L. 208/2015 aveva prorogato il suddetto congedo obbligatorio di paternità anche per il 2016, aumentando i giorni di astensione a due.

L'art. 1, co. 354, L. 232/2016 (modificato poi dalla L. 145/2018) ha prorogato il congedo obbligatorio del padre lavoratore dipendente per gli anni 2017, 2018 e 2019. La durata di tale congedo è così sintetizzabile:

- 2 giorni per l'anno 2017
- 4 giorni per l'anno 2018
- **5 giorni per l'anno 2019**

Il padre lavoratore ha inoltre **la possibilità di fruire di un ulteriore giorno facoltativo**, previo accordo con la madre e in sua sostituzione (Inps msg. 894/2018).

Si precisa che l'istituto si applica anche al padre adottivo o affidatario e il termine del quinto mese decorre dall'effettivo ingresso in famiglia del minore (adozione nazionale) o dall'ingresso del minore in Italia (adozione internazionale). Si precisa inoltre che **il congedo obbligatorio** è aggiuntivo rispetto al congedo di maternità e fruibile dal padre anche durante tale periodo, esso non subisce variazioni nei casi di parto plurimo.

**Il congedo facoltativo**, invece, può essere fruito dal padre a condizione che la madre scelga di non fruire di altrettanti giorni del proprio congedo di maternità. La fruizione del congedo facoltativo da parte del padre comporta così la decurtazione, nella stessa misura, del congedo di maternità a favore della madre

**Oltre a all'aggiornamento di cui sopra, si ritiene utile ricordare alle aziende che sono Clienti del servizio paghe con lo scrivente Studio, di segnalare sistematicamente ai nostri uffici la circostanza in cui un proprio dipendente diventi padre, al fine di indirizzare correttamente e senza disguidi la fruizione – che si ribadisce essere obbligatoria – dei 5 giorni di congedo.**

Rimaniamo a disposizione per ulteriori approfondimenti.

Labour Consulting Srltp