



LABOUR CONSULTING SRLTP

Società a Responsabilità Limitata tra Professionisti - c.s. 10.000 € i.v.
Iscrizione Ordine Consulenti del Lavoro di Reggio Emilia

Soci Fondatori

Dott.ssa Cristina Campani - Consulente del Lavoro
Dott. Matteo Marmioli - Consulente del Lavoro
Rag. Gino Scalabrini - Consulente del Lavoro

Partners di Studio

Dott.ssa Francesca Atzeni - Consulente del Lavoro
Paola Lavinia Chierici - Consulente del Lavoro
Dott.ssa Cristina Fantuzzi - Consulente del Lavoro

Via Pier Carlo Cadoppi, 14
42124 REGGIO EMILIA (RE)
Tel. 0522.927202 Fax 0522.230753

Borgo della Salnitrrara, 3
43121 PARMA (PR)
Tel. 0521.941760 Fax 0521.942176

P.I. 02735450351
Mail labour@labourconsulting.com
Pec labourconsulting@legalmail.it
Web www.labourconsulting.com

**Ai Clienti in indirizzo
Loro sedi**

Parma-Reggio Emilia, 7 aprile 2020.

Oggetto: Coronavirus: proroga al 13 aprile 2020 delle misure restrittive - Sollecitazione in tema di prevenzione e sicurezza sul lavoro in tempi di Covid19 (anche in previsione della possibile graduale ripresa delle attività lavorative).

Come è noto il Dpcm 1 aprile 2020 ha esteso l'efficacia delle disposizioni dei Dpcm dell'8, 9, 11 e 22 marzo 2020, nonché di quelle previste dall'ordinanza del Ministro della Salute del 20 marzo 2020 e dall'ordinanza del 28 marzo 2020 adottata dal Ministro della Salute di concerto con il Ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti dal 3.4.2020 **a lunedì 13 aprile 2020**. Rispetto ai precedenti provvedimenti, è stata introdotta la sospensione - oltre che degli eventi e delle competizioni sportive di ogni ordine e disciplina, in luoghi pubblici e privati - anche delle sedute di allenamento degli atleti, professionisti e non professionisti, all'interno degli impianti sportivi di qualsiasi tipo.

Sicurezza sui luoghi di lavoro - Misure di contenimento della diffusione del coronavirus in tutti i luoghi di lavoro (Protocollo del 14.3.2020) - sollecitazione.

Da molte parti, in primis dalle associazioni datoriali, si auspica la riapertura graduale delle attività produttive e non solo. Ove ciò avvenga, riteniamo importantissimo sollecitare i ns. Clienti ad un'attenta e puntuale applicazione dell'accordo sulle misure di contenimento della diffusione del coronavirus in tutti i luoghi di lavoro (Protocollo firmato il 14.3.2020). Il protocollo, condiviso dalle parti, contiene indicazioni operative per le aziende, al fine di attuare in modo uniforme su tutto il territorio nazionale le prescrizioni del legislatore e dell'Autorità sanitaria.

Il protocollo cit. prevede che i datori di lavoro, nelle attività di produzione (ma si ritiene che vadano considerate tutte le attività produttive in senso ampio, quindi anche i servizi, il commercio, ecc.), attuino: il massimo utilizzo del lavoro agile per le attività che possono essere svolte al proprio domicilio o in modalità a distanza; incentivino ferie e congedi retribuiti, sospendano le attività dei reparti aziendali non indispensabili alla produzione; assumano protocolli di sicurezza anti-contagio e, laddove non fosse possibile rispettare la distanza interpersonale di un metro come principale misura di contenimento, adottino strumenti di protezione individuale; incentivino operazioni di sanificazione nei luoghi di lavoro; limitino al massimo gli spostamenti all'interno dei siti e contingentino l'accesso agli spazi comuni, ecc. . Inoltre sono state previste particolari e stringenti misure di prevenzione quali (in sintesi):

- 1) l'informazione mirata a tutti i lavoratori ed a chiunque entri in azienda circa le disposizioni delle Autorità, consegnando e/o affiggendo all'ingresso e nei luoghi maggiormente visibili dei locali aziendali, appositi depliant informativi riguardanti le misure anti "Covid19";
- 2) il divieto di accesso a personale esterno (clienti e fornitori) o a personale interno che sia stato esposto al possibile contagio o che abbia temperatura corporea oltre 37,5° (misurabile in ingresso), accesso con procedure restrittive per gli autotrasportatori, ecc.;
- 3) la pulizia e sanificazione in azienda, l'azienda assicura la pulizia giornaliera e la sanificazione periodica dei locali, degli ambienti, delle postazioni di lavoro e delle aree comuni e di svago e garantisce la pulizia a fine turno e la sanificazione periodica di tastiere, schermi touch, mouse con adeguati detergenti, sia negli uffici, sia nei reparti produttivi;

- 4) precauzioni igieniche personali, è fatto obbligo alle persone presenti in azienda di adottare tutte le precauzioni igieniche necessarie, in particolare per la disinfezione delle mani (con idonei mezzi detergenti per le mani);
- 5) l'adozione di dispositivi di protezione individuale, fatta salva la disponibilità in commercio, i datori di lavoro dovranno disporre l'adozione di mascherine protettive la cui tipologia corrisponda alle indicazioni dall'autorità sanitaria e la messa a disposizione dell'apposito liquido detergente (qualora il lavoro imponga di lavorare a distanza interpersonale minore di un metro e non siano possibili altre soluzioni organizzative è comunque necessario l'uso delle mascherine, e altri dispositivi di protezione (guanti, occhiali, tute, cuffie, camici, ecc...) conformi alle disposizioni delle autorità scientifiche e sanitarie;
- 6) la gestione spazi comuni (mensa, spogliatoi, aree fumatori, distributori di bevande e/o snack...) l'accesso agli spazi comuni, comprese le mense aziendali, le aree fumatori e gli spogliatoi è contingentato, con la previsione di una ventilazione continua dei locali, di un tempo ridotto di sosta all'interno di tali spazi e con il mantenimento della distanza di sicurezza di 1 metro tra le persone che li occupano e la sanificazione sistematica degli stessi;
- 7) l'organizzazione aziendale (turnazione, trasferte e smart work, rimodulazione dei livelli produttivi), è necessario adottare misure organizzative atte a prevenire il contagio quali la chiusura di tutti i reparti diversi dalla produzione o, comunque, di quelli dei quali è possibile il funzionamento mediante il ricorso allo smart working, rimodulazione dei livelli produttivi anche con organizzazione di idonei turni di lavoro atti ad alleggerire la compresenza, non effettuare trasferte/viaggi di lavoro nazionali e internazionali, evitare spostamenti interni all'azienda, riunioni o altre occasioni di assembramento, favorire orari di ingresso/uscita scaglionati e dedicare una via di ingresso e uscita dai locali separate dotandole di dispenser - segnalati - di detergenti per le mani;
- 8) la gestione di una persona sintomatica in azienda, con obbligo di segnalazione all'autorità competente ed ai servizi dedicati della situazione con valutazione ed eventuale allontanamento di casi sospetti che abbiano avuto contatti stretti con la persona sintomatica;
- 9) le visite mediche e coinvolgimenti del Medico Competente, del Datore di Lavoro, del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e del Rappresentante del lavoratore per la sicurezza, la sorveglianza sanitaria periodica non va interrotta, perché rappresenta una ulteriore misura di prevenzione di carattere generale ed anzi è richiesto alle figure indicate di collaborare strettamente al fine di valutare e adottare tutte le ulteriori misure ritenute utili al contenimento del contagio da Covid19.

Misure in atto per le Farmacie: si ritiene utile segnalare che le Farmacie hanno già prontamente gestito, a cura e spese delle stesse, svariati aspetti legati alla prevenzione e sicurezza dei propri collaboratori e dei propri clienti. Ci riferiamo, in aggiunta a quanto già delineato più sopra, all'adeguamento strutturale degli spazi, all'installazione di schermi di plexiglass, alla fornitura ai collaboratori di DPI quali guanti e mascherine (prevalentemente chirurgiche visto che quelle col filtro scarseggiano anche negli ospedali), all'adeguamento delle procedure con sospensione dei servizi di autoanalisi e misurazione pressione, all'affissione di cartelli riguardanti il contingentamento degli accessi e delle vie di ingresso e uscita, alla segnalazione delle distanze di sicurezza, alla fornitura di gel disinfettanti ad uso della clientela, ecc. . Le Farmacie sono tuttavia ancora in attesa di essere supportate adeguatamente dal Sistema Sanitario per l'applicazione del Protocollo firmato da Governo e Parti Sociali il 24.3.2020. Infatti solo alcuni Comuni, tramite la Protezione Civile, stanno in questi giorni distribuendo lotti purtroppo ancora insufficienti di mascherine di protezione destinate alle Farmacie ed all'utenza. Si auspica che le forniture agli operatori di adeguati dispositivi di protezione individuale (anche considerando le consegne dei farmaci a domicilio svolte) venga completata al più presto. Rimane ancora da definire l'effettuazione dei test diagnostici periodici ai farmacisti e altre misure di prevenzione destinate al personale operante nell'ambito della Sanità.

La presente comunicazione ha la finalità di sensibilizzare tutti i Clienti in merito alla necessità di gestire gli adempimenti connessi alle nuove misure di prevenzione succitate così da garantire i massimi livelli di sicurezza per i propri collaboratori ed evitare pesanti conseguenze sanzionatorie in caso di inadempienza. Pertanto, si invitano tutte le Aziende in indirizzo, qualora ciò non sia ancora avvenuto, a prendere contatti con i propri consulenti in materia di prevenzione e sicurezza sul lavoro, se esterni, nel più breve tempo possibile, al fine di indirizzare le attività ed azioni organizzative di adeguamento richieste.

In caso di necessità e di specifica richiesta in tal senso, lo scrivente Studio potrà segnalare contatti di Professionisti specializzati della materia con i quali potrete valutare autonomamente il percorso di allineamento al Protocollo del 14.3.2020 (che si allega per opportuno approfondimento).

I professionisti di Studio rimangono a disposizione per ulteriori approfondimenti.

Cordiali saluti.

Labour Consulting Srltp