



## LABOUR CONSULTING SRLTP

Società a Responsabilità Limitata tra Professionisti - c.s. 10.000 € i.v.  
Iscrizione Ordine Consulenti del Lavoro di Reggio Emilia

### Soci Fondatori

Dott.ssa Cristina Campani - Consulente del Lavoro  
Dott. Matteo Marmioli - Consulente del Lavoro  
Rag. Gino Scalabrini - Consulente del Lavoro

### Partners di Studio

Dott.ssa Francesca Atzeni - Consulente del Lavoro  
Paola Lavinia Chierici - Consulente del Lavoro  
Dott.ssa Cristina Fantuzzi - Consulente del Lavoro

Via Pier Carlo Cadoppi, 14  
42124 REGGIO EMILIA (RE)  
Tel. 0522.927202 Fax 0522.230753

Borgo della Salnitrrara, 3  
43121 PARMA (PR)  
Tel. 0521.941760 Fax 0521.942176

P.I. 02735450351  
Mail [labour@labourconsulting.com](mailto:labour@labourconsulting.com)  
Pec [labourconsulting@legalmail.it](mailto:labourconsulting@legalmail.it)  
Web [www.labourconsulting.com](http://www.labourconsulting.com)

**Ai Clienti in indirizzo  
Loro sedi**

Parma-Reggio Emilia, 11 maggio 2021

**Oggetto: CCNL Metalmeccanica – attivazione strumenti di welfare per il valore di 200 euro.**

Si ricorda che in base alle previsioni del CCNL Metalmeccanici Industria, le aziende che applicano tale contratto dovranno mettere a disposizione dei propri dipendenti strumenti di welfare del valore di 200 euro annui, a decorrere dal 1<sup>o</sup> giugno 2020. Tale obbligo era stato inizialmente introdotto per il triennio 2017/2019, successivamente esteso anche al 2020 ed ora confermato per l'anno 2021 dal rinnovo del CCNL 5 febbraio 2021.

I lavoratori che hanno diritto all'assegnazione di cui sopra sono i dipendenti a tempo indeterminato non in prova, che siano in forza alla data del 1.6.2021 o, in ogni caso, assunti entro il 31.12.2021.

I lavoratori a termine, così come eventuali lavoratori in somministrazione, nel periodo considerato (giugno – dicembre 2021), avranno diritto all'assegnazione solo se nel corso dell'anno 2021 risultino aver maturato almeno 3 mesi di prestazione anche non continuativa in azienda.

Sono esclusi dal welfare contrattuale i lavoratori assenti in aspettativa non retribuita e non indennizzata dagli Istituti previdenziali nel periodo giugno – dicembre 2021.

Tra i servizi di welfare oggetto dell'assegnazione, possono rientrare, tra gli altri: buoni acquisto prodotti, buoni acquisto carburante, rimborsi di spese o servizi per educazione/istruzione o per l'assistenza a familiari anziani e/o non autosufficienti, opere e servizi di utilità sociale (abbonamenti a cinema, teatri, musei, palestre/impianti sportivi, pacchetti vacanze, corsi di formazione, check up medici), ecc...

**Indipendentemente dalla scelta aziendale, i lavoratori hanno comunque la possibilità di optare per la destinazione del welfare al Fondo di previdenza complementare COMETA o al Fondo di assistenza sanitaria METASALUTE, secondo le regole e le modalità previste dagli stessi fondi.**

**In particolare, Metasalute ha comunicato che i lavoratori iscritti al piano sanitario Base potranno attivare il piano D – per il tramite del datore di lavoro – destinando la quota annuale al Fondo. L'azienda che ricevesse comunicazione dal lavoratore di tale opzione avrà tempo fino alle ore 21,00 del 24 maggio 2021 per registrare sul portale Metasalute la scelta del dipendente, mediante estensione del piano dall'Area Riservata del Fondo.**

Con riferimento alle casistiche generali (quindi diverse dalla destinazione delle quote ai Fondi suddetti), si ritiene di suggerire l'introduzione di sistemi semplificati mediante assegnazione di buoni acquisto, possibilmente alternativi (prodotti, generi alimentari, carburante, ecc...), che risultano essere esenti da contribuzione e imposte se di valore non superiore a 258 euro annuali (limite complessivo annuale per ogni lavoratore – nel limite rientrano perciò tutti gli altri benefit in erogazione al dipendente quali benefit auto, strenne natalizie, polizze extraprofessionali, ecc...).

**Al fine di consentire una valutazione contestualizzata nell'applicazione delle erogazioni di cui alla presente comunicazione, i Professionisti e Collaboratori dello scrivente Studio prenderanno contatti con i Vostri Uffici**

nei prossimi giorni per indirizzare in modo concreto l'attivazione dei servizi di welfare durante il mese di giugno, dando così corso alle previsioni del CCNL metalmeccanici industria qui illustrate.

Restando a Vostra disposizione per ogni ulteriore chiarimento, porgiamo distinti saluti.

Labour Consulting srltp

RIPRODUZIONE VIETATA