



LABOUR CONSULTING SRLTP

Società a Responsabilità Limitata tra Professionisti – c.s. 10.000 € i.v.
Iscrizione Ordine Consulenti del Lavoro di Reggio Emilia

Soci Fondatori

Dott.ssa Cristina Campani - Consulente del Lavoro
Dott. Matteo Marmioli - Consulente del Lavoro
Rag. Gino Scalabrini - Consulente del Lavoro

Partners di Studio

Dott.ssa Francesca Atzeni - Consulente del Lavoro
Paola Lavinia Chierici - Consulente del Lavoro
Dott.ssa Cristina Fantuzzi - Consulente del Lavoro

Via Pier Carlo Cadoppi, 14
42124 REGGIO EMILIA (RE)
Tel. 0522.927202 Fax 0522.230753

Borgo della Salnitrrara, 3
43121 PARMA (PR)
Tel. 0521.941760 Fax 0521.942176

P.I. 02735450351
Mail labour@labourconsulting.com
Pec labourconsulting@legalmail.it
Web www.labourconsulting.com

**Ai Clienti in indirizzo
Loro sedi**

Parma-Reggio Emilia, 28 giugno 2021

Oggetto: gestione SMART WORKING SEMPLIFICATO – proroga a fine 2021.

In sede di conversione in legge 87/2021 (in GU del 21 giugno) del dl 52/2021 (c.d. decreto riaperture) è stata disposta la

PROROGA AL 31.12.2021

per tutti i datori di lavoro, per gestire lo smart working in modalità semplificata.

Pertanto, prosegue sino alla predetta data la modalità di gestione dello smart working con gestione amministrativa semplificata (invio file tramite portale ministeriale Cliclavoro, consegna informativa Inail ai lavoratori).

Invitiamo tutti i Clienti con servizio paghe con Labour Consulting, a verificare se tale modalità sia ancora utilizzata e conseguentemente a darcene segnalazione appena possibile al fine della puntuale gestione degli adempimenti necessari.

Altre misure di interesse che cessano nel mese di luglio e che sono state introdotte nel periodo emergenziale:

- **Sorveglianza sanitaria eccezionale per lavoratori fragili** – con il 31 luglio 2021 cessa l'obbligo di garantire la sorveglianza sanitaria ai lavoratori fragili, anche in assenza di obbligo di medico competente, maggiormente esposti a rischio di contagio da Covid 19;
- **Lavoratori fragili ed equiparazione assenza a malattia ricovero ospedaliero** - dal 1 luglio 2021 i giorni di assenza dal lavoro dei lavoratori fragili impossibilitati a svolgere attività in modalità lavoro agile che sono collocati in malattia, non saranno più equiparati a ricovero ospedaliero ai fini del trattamento economico;
- **Congedi Covid genitori** – dal 1 luglio 2021 cessa l'accesso ai congedi straordinari Covid, alternativi allo smart working, per genitori di figli in DAD, quarantena o affetti da virus Covid.

Restando a disposizione per ulteriori approfondimenti, porgiamo cordiali saluti.

Labour Consulting Srltp