



LABOUR CONSULTING SRLTP

Società a Responsabilità Limitata tra Professionisti - c.s. 10.000 € I.v.
Iscrizione Ordine Consulenti del Lavoro di Reggio Emilia

Soci Fondatori

Dott.ssa Cristina Campani - Consulente del Lavoro
Dott. Matteo Marmioli - Consulente del Lavoro
Rag. Gino Scalabrini - Consulente del Lavoro

Partners di Studio

Dott.ssa Francesca Atzeni - Consulente del Lavoro
Paola Lavinia Chierici - Consulente del Lavoro
Dott.ssa Cristina Fantuzzi - Consulente del Lavoro

Via Pier Carlo Cadoppi, 14
42124 REGGIO EMILIA (RE)
Tel. 0522.927202 Fax 0522.230753

Borgo della Salnitara, 3
43121 PARMA (PR)
Tel.0521.941760 Fax 0521.942176

P.I. 02735450351
Mail labour@labourconsulting.com
Pec labourconsulting@legalmail.it
Web www.labourconsulting.com

Ai Clienti in indirizzo
Loro sedi

Parma-Reggio Emilia, 1 settembre 2021.

Oggetto: novità di agosto 2021.

Spett.li Clienti,

nel mese di agosto sono intervenute alcune novità aventi impatto sulla gestione del personale. Ne diamo conto in questa NL di sintesi, riservandoci aggiornamenti a breve in vista degli attesi atti di indirizzo.

Green pass per accesso ai servizi di ristorazione aziendale. Il DL 105/2021 (di cui abbiamo parlato nella ns. precedente NL 41 ed in via di conversione in legge) ha introdotto una serie di limitazioni destinate ai cittadini non vaccinati o non muniti di green pass, in particolare afferenti i servizi di ristorazione, l'accesso ad eventi all'aperto (spettacoli aperti al pubblico, eventi e competizioni sportive) ed a determinati luoghi chiusi (fiere, congressi, centri culturali, centri sociali e ricreativi, attività di sale gioco, sale scommesse, sale bingo e casinò, piscine, centri natatori, palestre, centri benessere - anche all'interno di strutture ricettive, musei, teatri e cinema, strutture sanitarie ed RSA), nonché parchi tematici e di divertimento. Esclusi dall'obbligo vaccinale o dal Green Pass, al momento, i lavoratori delle strutture ove il Green Pass è invece necessario per l'accesso degli esterni (quindi ad esempio i camerieri non dovranno avere il Green Pass per servire i clienti che invece, se all'interno dei ristoranti, dovranno mostrarlo all'accesso). Si segnala la discussione in corso tra associazioni di categoria e sindacati per l'estensione generale della vaccinazione a tutti i lavoratori.

Si segnala che con risposta ad una FAQ del 14.08.2021 pubblicata su sito del Governo è stato chiarito che: *“per la consumazione al tavolo al chiuso i lavoratori possono accedere nella mensa aziendale o nei locali adibiti alla somministrazione di servizi di ristorazione ai dipendenti, solo se muniti di certificazione verde COVID-19, analogamente a quanto avviene nei ristoranti”.*

Gli aspetti di rilievo, sono quindi:

- la conferma della ampiezza della nozione di attività di ristorazione;
- l'estensione dell'obbligo non solamente alle mense aziendali ma anche ai “locali adibiti alla somministrazione di servizi di ristorazione ai dipendenti”;
- il compito di vigilanza assegnato al gestore della mensa.

Si ricorda infine che le FAQ hanno compito di orientamento dei comportamenti degli interessati e *“contribuiscono senz'altro a fornire un'utile indicazione di carattere applicativo in ordine alla ratio sottesa alle procedure e agli atti in corso di esame”.*

~~Il GREEN PASS di cui abbiamo già parlato in varie NL, attesta che il cittadino ha avuto l'inoculamento almeno della prima dose vaccinale Sars CoV 2 o l'avvenuta guarigione dall'infezione da Sars CoV 2 (la validità sta per essere portata dagli attuali 9 mesi - 6 mesi per chi è guarito - a 12 mesi) o si è sottoposto da meno di 48 ore ad un test molecolare o antigenico rapido, con risultato negativo.~~

~~I controlli sono delegati in primis ai titolari o i gestori dei servizi e delle attività autorizzati previa esibizione del Green pass. In caso di violazione può essere elevata una sanzione pecuniaria da 400 a 1000 euro sia a carico dell'esercente sia del cittadino. Qualora la violazione fosse ripetuta per tre volte in tre giorni diversi, l'esercizio potrebbe essere chiuso da 1 a 10 giorni~~

~~**Zona gialla: dal 30.8.2021 la Sicilia è in zona gialla.** Queste le regole: mascherine obbligatorie anche all'aperto, nessun limite agli spostamenti e nessuna chiusura di negozi o attività, utilizzo del green pass come in zona bianca. Per approfondire le FAQ <https://www.governo.it/it/articolo/domande-frequenti-sulle-misure-adottate-dal-governo/15638#zone>.~~

ALTRE IMPORTANTI NOVITA':

~~**Congedi Covid per i genitori non prorogati.** A pochi giorni dalla ripartenza delle scuole, ricordiamo che il congedo parentale straordinario, retribuito al 50%, per assistere il figlio minore di 14 anni oppure disabile grave (in questo caso senza limiti di età) in quarantena o in Dad, non è più fruibile. I genitori che lavorano non in modalità agile e che si trovino a dover gestire l'isolamento fiduciario di uno dei figli (perché affetto da Covid-19) o in quarantena per contatto diretto con un positivo o coinvolto in sospensione dell'attività didattica in presenza, non avranno alcuna copertura (salvo l'utilizzo di proprie ferie). I congedi Covid 2021 per i dipendenti del settore privato con figli sotto i 14 anni sono infatti scaduti lo scorso 30 giugno 2021. Si auspica tuttavia un intervento di rifinanziamento degli stessi, purtroppo, ad oggi non confermato.~~

~~**Quarantena per i lavoratori "fragili" e da contatto stretto senza coperture.** L'Inps con il messaggio n. 2842 del 6.8.2021 ha sottolineato che, per l'anno 2021, mancano appositi stanziamenti volti alla tutela della quarantena Covid19 e, pertanto, l'Istituto non potrà procedere a riconoscere la tutela previdenziale per gli eventi riferiti all'anno in corso (di fatto le quarantene da contatto stretto, equiparate a malattia dal 2020, non hanno ancora ricevuto la copertura necessaria, pertanto, è a rischio detta copertura per l'intero 2021). L'indennità di malattia per i dipendenti che vanno in quarantena Covid-19, dopo essere entrati in contatto con una persona positiva al coronavirus, è quindi al momento priva di copertura con effetto da gennaio 2021. Il Consiglio Nazionale dei CDL, che sin da subito ha segnalato a Ministero del Lavoro e Inps questa grave situazione, ha dichiarato attraverso la Presidente Marina Calderone: *"si attendono novità perché è una scelta non condivisibile sia nella forma che nella sostanza"*. *"Sono quindi proseguite intensamente anche in questa settimana le interlocuzioni istituzionali, mirate a riparare la non condivisibile scelta di non rifinanziare le assenze per quarantena"*.~~

~~Con riguardo alla tutela dei lavoratori cosiddetti "fragili" la prestazione economica della malattia (con trattamento parificato al ricovero ospedaliero per i lavoratori che non possano svolgere attività in smart working o altra mansione compatibile con il loro status) trova copertura per gli eventi solo fino al 30 giugno 2021. Anche in questo caso, la copertura finanziaria dal 1 luglio 2021, non è stata confermata.~~

~~Con riferimento agli eventi certificati come malattia conclamata da COVID-19 (quindi i casi di isolamento fiduciario e non di quarantena da contatto stretto/diretto), l'Istituto procederà invece al riconoscimento della tutela della malattia secondo l'ordinaria gestione.~~

~~**Disciplina della Quarantena e dell'Isolamento (ex Cire. 36254 del 11.08.2021 Min. della salute) per contatti stretti / diretti con casi Covid19. Il Ministero ha diramato le seguenti disposizioni:**~~

1) **Quarantena ridotta da dieci a sette giorni per i vaccinati** (con rientro sociale dopo esito tampone molecolare o antigenico negativo)¹ oppure 14 giorni di quarantena anche in assenza di test diagnostico.

2) **Quarantena per i soggetti non vaccinati o che non hanno completato il ciclo vaccinale da almeno 14 giorni:**

10 giorni di quarantena (con rientro sociale dopo esito tampone molecolare o antigenico negativo) oppure 14 giorni di quarantena anche in assenza di test diagnostico.

3) **Sospensione dell'isolamento fiduciario** avviene per gli asintomatici dopo 10 giorni di isolamento e test molecolare o antigenico negativo. Per i sintomatici invece si dovranno attendere 10 giorni di isolamento di cui

almeno gli ultimi 3 giorni senza sintomi e test molecolare o antigenico negativo.

~~RIPRESA DEI PIGNORAMENTI DISPOSTI DAGLI AGENTI DELLA RISCOSSIONE.~~

Nell'ambito delle misure legate alle attività di riscossione, la sospensione dei pignoramenti disposti dai creditori agenti per la riscossione opera sino al 31.8.2021 con conseguente ripresa degli stessi dal 1 settembre 2021 (paghe di agosto per calendario ordinario, paghe di settembre per calendario differito).

Nel restare a disposizione per ogni ulteriore chiarimento, porgiamo cordiali saluti.

Labour Consulting Srltp

ha formattato: Colore carattere: Automatico

Formattato: Allineato a sinistra, Rientro: Sinistro: 0 cm

¹ Qualora non fosse possibile eseguire un test molecolare o antigenico tra il settimo e il quattordicesimo giorno, si può valutare di concludere il periodo di quarantena dopo almeno 14 giorni dall'ultima esposizione al caso, anche in assenza di esame diagnostico molecolare o antigenico per la ricerca di SARS-CoV-2.
