



LABOUR CONSULTING SRLTP

Società a Responsabilità Limitata tra Professionisti – c.s. 10.000 € i.v.

Iscrizione Ordine Consulenti del Lavoro di Reggio Emilia

Soci Fondatori

Dott.ssa Cristina Campani - Consulente del Lavoro
Dott. Matteo Marmioli - Consulente del Lavoro
Rag. Gino Scalabrini - Consulente del Lavoro

Partners di Studio

Dott.ssa Francesca Atzeni - Consulente del Lavoro
Paola Lavinia Chierici - Consulente del Lavoro
Dott.ssa Cristina Fantuzzi - Consulente del Lavoro

Via Pier Carlo Cadoppi, 14
42124 REGGIO EMILIA (RE)
Tel. 0522.927202 Fax 0522.230753

Borgo della Salnitrrara, 3
43121 PARMA (PR)
Tel.0521.941760 Fax 0521.942176

P.I. 02735450351

Mail labour@labourconsulting.com

Pec labourconsulting@legalmail.it

Web www.labourconsulting.com

**Ai Clienti in indirizzo
Loro sedi**

Parma-Reggio Emilia, 28.11.2021.

**Oggetto: Legge 215/2021 di conversione del DL 146/2021 – NUOVO ADEMPIMENTO
comunicazione preventiva per prestazioni di lavoro autonomo occasionale**

Spett.li Clienti,

la conversione in Legge n. 215/2021 del “Decreto Fiscale”, pubblicata in GU il 20/12/2021 e in vigore dal 21 dicembre scorso, nell’ambito delle misure volte al contrasto del lavoro irregolare, ha introdotto un nuovo e rilevante adempimento consistente nell’effettuazione di una comunicazione preventiva da parte del Committente che utilizza prestazioni di lavoro autonomo occasionale.

Più precisamente, la norma introdotta in sede di conversione in legge, per il lavoro autonomo occasionale stabilisce che, al fine di svolgere attività di monitoraggio e di contrastare forme elusive nell’utilizzo di tale tipologia contrattuale, l’avvio dell’attività dei suddetti lavoratori deve essere oggetto di preventiva comunicazione all’Ispettorato Territoriale del Lavoro competente, da parte del Committente, mediante SMS o posta elettronica.

In caso di violazione dell’obbligo di preventiva comunicazione, si applica la sanzione amministrativa da € 500 a € 2.500 in relazione a ciascun lavoratore autonomo occasionale per cui è stata omessa o ritardata la comunicazione.

Si invitano tutti i Clienti a registrare l’importante novità per evitare la potenziale applicazione delle sanzioni amministrative previste. E’ evidente che la nuova disposizione suggerisce ancora più attenzione nella verifica della genuinità e legittimità della collaborazioni autonome occasionali; prerequisiti questi che non sono certo superati dalla effettuazione della comunicazione preventiva, anzi la stessa aumenterà verosimilmente la visibilità di tale tipologia contrattuale proprio per agevolarne la verifica.

Nel restare a disposizione per ogni ulteriore chiarimento, porgiamo cordiali saluti.

Labour Consulting Srltp