



LABOUR CONSULTING SRLTP

Società a Responsabilità Limitata tra Professionisti – c.s. 10.000 € i.v.
Iscrizione Ordine Consulenti del Lavoro di Reggio Emilia

Soci Fondatori

Dott.ssa Cristina Campani - Consulente del Lavoro
Dott. Matteo Marmiroli - Consulente del Lavoro
Rag. Gino Scalabrini - Consulente del Lavoro

Partners di Studio

Dott.ssa Francesca Atzeni - Consulente del Lavoro
Paola Lavinia Chierici - Consulente del Lavoro
Dott.ssa Cristina Fantuzzi - Consulente del Lavoro

Via Pier Carlo Cadoppi, 14
42124 REGGIO EMILIA (RE)
Tel. 0522.927202 Fax 0522.230753

Borgo della Salnitrara, 3
43121 PARMA (PR)
Tel. 0521.941760 Fax 0521.942176

P.I. 02735450351
Mail labour@labourconsulting.com
Pec labourconsulting@legalmail.it
Web www.labourconsulting.com

**Ai Clienti in indirizzo
Loro sedi**

Parma-Reggio Emilia, 29 marzo 2022

Oggetto: **Valutazione annuale detrazioni d'imposta**

La Legge 106/2011, di conversione del Decreto Sviluppo D.L. 70/2011, tra le altre cose, ha da alcuni anni disposto l'abolizione dell'obbligo – per tutti i dipendenti/collaboratori – di presentare ogni anno al sostituto d'imposta la dichiarazione di spettanza delle detrazioni per familiari a carico di cui all'art. 12 del TUIR.

In particolare, la norma ha variato l'art. 23, comma 2, lettera a) del DPR 600/73:

“a)Le detrazioni di cui all'articolo 12 del TUIR sono riconosciute se il percipiente dichiara di avervi diritto, indica le condizioni di spettanza, il codice fiscale dei soggetti per i quali si usufruisce delle detrazioni e si impegna a comunicare tempestivamente le eventuali variazioni. La dichiarazione ha effetto anche per i periodi di imposta successivi”

Pertanto, a seguito della modifica normativa sopra ricordata, viene meno la necessità di dover richiedere al lavoratore/collaboratore la dichiarazione annuale di spettanza delle detrazioni per carichi familiari.

Il lavoratore/collaboratore sarà obbligato a presentare la dichiarazione esclusivamente – sempre relativamente a familiari a carico – in occasione:

- ✓ del verificarsi delle condizioni di spettanza;
- ✓ di eventuali variazioni della situazione familiare.

Si precisa, inoltre, che per i lavoratori extracomunitari resta immutato l'obbligo di attestare annualmente, mediante specifica dichiarazione, il perdurare della situazione certificata nell'anno precedente in riferimento ad eventuali carichi di famiglia (da marzo 2022 le detrazioni per figli spettano esclusivamente per figli di età pari o superiore a 21 anni fiscalmente a carico). Viceversa, le eventuali modifiche dovranno essere attestate con la presentazione di nuova documentazione e nuove dichiarazioni.

In allegato alla presente si ritiene utile, come ogni anno, proporre ai Clienti in indirizzo:

- 1) allegato 1) una lettera informativa relativa a quanto sopra e con sintetiche indicazioni in ordine alle novità fiscali entrate in vigore con la Legge di Bilancio 2022, che potrà essere consegnata ai dipendenti/collaboratori;
- 2) allegato 2) un modello di dichiarazione detrazioni d'imposta in bianco, con relative istruzioni, che potrà essere consegnato ai dipendenti/collaboratori per comunicare in futuro eventuali variazioni alla situazione esistente;
- 3) allegato 3) un fac-simile di dichiarazione con la quale il lavoratore extracomunitario attesta il perdurare della situazione di carichi di famiglia precedentemente dichiarata;
- 4) allegato 4) un fac-simile utile ai dipendenti/collaboratori che volessero richiedere l'applicazione NON automatica del Trattamento Integrativo dei Redditi T.I.R.

Invitiamo i Clienti a consegnare le lettere ed i modelli di cui ai punti 1) e 2) a tutti i propri dipendenti/collaboratori e le lettere ed i modelli di cui ai punti 1), 2) e 3) se trattasi di lavoratori extracomunitari con detrazioni per carichi di famiglia.

L'allegato 4) per i dipendenti/collaboratori che volessero richiedere la non applicazione automatica del T.I.R. dovrà essere conservata presso i Vostri uffici e consegnata ai lavoratori che ne facessero richiesta.

Rammentiamo, infine, con l'obiettivo di evitare spiacevoli disguidi ed equivoci, che la compilazione delle dichiarazioni deve essere effettuata direttamente dagli interessati i quali, se del caso, si faranno assistere in tale operazione da persone competenti e/o di loro fiducia.

I contenuti della presente comunicazione, per quest'anno, si inseriscono nell'ambito delle rilevanti modifiche introdotte in materia di fiscalità dalla **Legge di Bilancio 2022** che, come già analizzato in precedenti Newsletter inviate dal nostro Studio, in estrema sintesi hanno previsto:

- da gennaio 2022 – la rimodulazione degli scaglioni Irpef e delle aliquote;
- da gennaio 2022 – la revisione delle detrazioni d'imposta;
- da gennaio 2022 – l'abrogazione dell'ulteriore detrazione per redditi superiori a euro 28.000 e fino ad euro 40.000;
- da gennaio 2022 – la modifica del Trattamento Integrativo dei Redditi (T.I.R.), che spetta se il reddito complessivo non supera euro 15.000 nell'anno, mentre per i redditi superiori a euro 15.000 e fino a 28.000 nell'anno, compete solo se la somma delle detrazioni specificamente individuate dalla norma è superiore all'imposta lorda;
- da marzo 2022 – l'abrogazione delle detrazioni per figli a carico di età inferiore a 21 anni, nonché delle maggiorazioni detrazioni per figli minori di 3 anni, per figli con disabilità, per famiglie con più di 3 figli e della detrazione per famiglie numerose (cioè quelle con almeno 4 figli);
- da marzo 2022 – il riconoscimento delle detrazioni figli esclusivamente per figli di età pari o superiore a 21 anni (spettanza della detrazione dal mese di compimento del ventunesimo anno).

Dal punto di vista operativo, il nostro Studio applica le novità di cui alla manovra fiscale 2022 con la sequenza prevista dalla norma e in linea con le indicazioni fornite sull'argomento dall'Agenzia Entrate con circolare 4/E del 18 febbraio 2022.

I Professionisti e Collaboratori dello Studio scrivente sono a disposizione per ogni chiarimento che si rendesse necessario in relazione a quanto qui comunicato.

Cordiali saluti.

Labour Consulting Srltp