



LABOUR CONSULTING SRLTP

Società a Responsabilità Limitata tra Professionisti – c.s. 10.000 € i.v.

Iscrizione Ordine Consulenti del Lavoro di Reggio Emilia

Soci Fondatori

Dott.ssa Cristina Campani - Consulente del Lavoro
Dott. Matteo Marmiroli - Consulente del Lavoro
Rag. Gino Scalabrini - Consulente del Lavoro

Partners di Studio

Dott.ssa Francesca Atzeni - Consulente del Lavoro
Paola Lavinia Chierici - Consulente del Lavoro
Dott.ssa Cristina Fantuzzi - Consulente del Lavoro

Via Pier Carlo Cadoppi, 14
42124 REGGIO EMILIA (RE)
Tel. 0522.927202 Fax 0522.230753

Borgo della Salnitrrara, 3
43121 PARMA (PR)
Tel. 0521.941760 Fax 0521.942176

P.I. 02735450351
Mail labour@labourconsulting.com
Pec labourconsulting@legalmail.it
Web www.labourconsulting.com

Ai Clienti in indirizzo Loro sedi

Parma-Reggio Emilia, 1 giugno 2022.

Oggetto: Metasalute, Welfare e nuovo piano sanitario attivabile entro 7.6.22

Come segnalato con nostra precedente newsletter si ricorda che in base alle previsioni del CCNL Metalmeccanici Industria, le aziende che applicano tale contratto dovranno mettere a disposizione dei propri dipendenti strumenti di welfare del valore di 200 euro annui, a decorrere dal 1° giugno 2020. Tale obbligo era stato inizialmente introdotto per il triennio 2017/2019, successivamente esteso anche al 2020 ed ora confermato in modo strutturale.

Oltre alle modalità già illustrate con le quali le aziende potranno adempiere a tale obbligo, i lavoratori potranno anche scegliere di devolvere tale importo di welfare al Fondo Metasalute per l'attivazione di un piano sanitario ad hoc. Tale piano sanitario è attivabile **entro il 7.6.22** pertanto i lavoratori interessati dovranno presentare apposita e tempestiva richiesta al datore di lavoro in modo da rispettare tale scadenza.

Sulla base delle richieste ricevute le aziende dovranno eseguire, nella propria area riservata Metasalute, la procedura di attivazione della nuova offerta sanitaria (sempre entro la data del 7.6.22)

La procedura di attivazione della nuova offerta sanitaria si conclude con la generazione di un MAV di importo pari ad euro 182,00 per ogni lavoratore che ha aderito. Il MAV dovrà essere pagato dall'azienda.

Precisiamo che:

- alla nuova offerta sanitaria potranno aderire i lavoratori con qualsiasi piano sanitario aziendale (Base, A, B, C, D, E, F);
- la nuova offerta sanitaria può però essere attivata solo per il lavoratore capo nucleo e solo dai lavoratori già attivi al momento della creazione della lista e ai lavoratori in carenza purché la decorrenza della copertura non sia successiva al 01/06/2022;
- i lavoratori che nel maggio 2021 hanno destinato a METASALUTE i 200,00 euro di welfare CCNL attivando il Piano D per il periodo 01/06/2021-31/05/2022, ora hanno la possibilità di comunicare all'azienda la decisione di aderire alla nuova offerta sanitaria opzionabile entro il 7/6/2022 oppure, in mancanza di comunicazione di adesione, entreranno sotto la copertura del piano sanitario base;

Restando a Vostra disposizione per ogni ulteriore chiarimento, porgiamo distinti saluti.

Labour Consulting srltp