



LABOUR CONSULTING SRLTP

Società a Responsabilità Limitata tra Professionisti – c.s. 10.000 € i.v.

Iscrizione Ordine Consulenti del Lavoro di Reggio Emilia

Soci Fondatori

Dott.ssa Cristina Campani - Consulente del Lavoro
Dott. Matteo Marmiroli - Consulente del Lavoro
Rag. Gino Scalabrini - Consulente del Lavoro

Partners di Studio

Dott.ssa Francesca Atzeni - Consulente del Lavoro
Paola Lavinia Chierici - Consulente del Lavoro
Dott.ssa Cristina Fantuzzi - Consulente del Lavoro

Via Pier Carlo Cadoppi, 14
42124 REGGIO EMILIA (RE)
Tel. 0522.927202 Fax 0522.230753

Borgo della Salnitrrara, 3
43121 PARMA (PR)
Tel. 0521.941760 Fax 0521.942176

P.I. 02735450351
Mail labour@labourconsulting.com
Pec labourconsulting@legalmail.it
Web www.labourconsulting.com

Ai Clienti in indirizzo Loro sedi

Parma-Reggio Emilia, 30 giugno 2022.

OGGETTO: Rinnovo CCNL Chimica Industria.

In data 13 giugno 2022, tra FEDERCHIMICA, FARMINDUSTRIA e FILCTEM-CGIL, FEMCA-CISL, UILTEC-UIL, è stata stipulata l'Ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL 19 luglio 2018 per gli addetti all'industria chimica, chimico - farmaceutica, delle fibre chimiche e dei settori abrasivi, lubrificanti e GPL, in scadenza il 30 giugno 2022. Fatte salve le specifiche decorrenze espressamente previste, il CCNL decorre dal 1° luglio 2022 e scade il 30 giugno 2025, sia per la parte economica che per quella normativa.

Incrementi Retributivi

Le parti hanno previsto un incremento retributivo a regime per la categoria D1, nella misura di 204,00 euro, con relativa riparametrazione sugli altri livelli contrattuali, da erogarsi in 5 tranches:

- 50,00 euro a decorrere dal 1° luglio 2022*;
- 30,00 euro a decorrere dal 1° gennaio 2023;
- 36,00 euro a decorrere dal 1° luglio 2023;
- 68,00 euro a decorrere dal 1° luglio 2024;
- 20,00 euro a decorrere dal 1° giugno 2025.

* Tale importo è dato dalla somma di 18,00 euro e dei 32,00 euro già riconosciuti a titolo di EDR

L'ultima tranche di aumenti di giugno 2022, prevista dal CCNL 19 luglio 2018 in scadenza il 30 giugno, è **stata annullata**.

Di seguito si riportano gli incrementi e le tabelle retributive per il settore chimico e chimico- farmaceutico:

Cat. PO	1.7.2022		1.1.2023		1.7.2023		1.7.2024		1.6.2025	
	Min.	IPO	Min.	IPO	Min.	IPO	Min.	IPO	Min.	IPO
A1	52,00	22,00	31,00	14,00	39,00	15,00	71,00	30,00	22,00	9,00
A2	52,00	14,00	31,00	8,00	39,00	9,00	71,00	18,00	22,00	5,00
A3	52,00	12,00	31,00	7,00	39,00	8,00	71,00	17,00	22,00	4,00
B1	48,00	14,00	30,00	6,00	36,00	9,00	66,00	16,00	20,00	5,00
B2	48,00	10,00	30,00	5,00	36,00	6,00	66,00	11,00	20,00	4,00
C1	41,00	14,00	24,00	8,00	29,00	11,00	53,00	20,00	16,00	6,00
C2	41,00	10,00	24,00	6,00	29,00	8,00	53,00	16,00	16,00	5,00
D1	39,00	11,00	22,00	8,00	27,00	9,00	51,00	17,00	15,00	5,00
D2	39,00	9,00	22,00	7,00	27,00	7,00	51,00	13,00	15,00	4,00
D3	39,00	6,00	22,00	6,00	27,00	6,00	51,00	10,00	15,00	3,00
E1	34,00	9,00	21,00	5,00	25,00	6,00	46,00	11,00	14,00	3,00

E2	34,00	4,00	21,00	3,00	25,00	3,00	46,00	5,00	14,00	2,00
E3	34,00	3,00	21,00	1,00	25,00	2,00	46,00	2,00	14,00	1,00
E4	34,00	2,00	21,00	1,00	25,00	1,00	46,00	1,00	14,00	0,00
F	34,00	0,00	21,00	0,00	25,00	0,00	45,00	0,00	14,00	0,00

Cat.	1.7.2022		1.1.2023		1.7.2023		1.7.2024		1.6.2025	
	Min.	IPO	Min.	IPO	Min.	IPO	Min.	IPO	Min.	IPO
A1	2.355,52	478,96	2.386,52	492,96	2.425,52	507,96	2.496,52	537,96	2.518,52	546,96
A2	2.355,52	271,07	2.386,52	279,07	2.425,52	288,07	2.496,52	306,07	2.518,52	311,07
A3	2.355,52	214,70	2.386,52	221,70	2.425,52	229,70	2.496,52	246,70	2.518,52	250,70
B1	2.172,22	271,76	2.202,22	277,76	2.238,22	286,76	2.304,22	302,76	2.324,22	307,76
B2	2.172,22	188,39	2.202,22	193,39	2.238,22	199,39	2.304,22	210,39	2.324,22	214,39
C1	1.947,25	283,40	1.971,25	291,40	2.000,25	302,40	2.053,25	322,40	2.069,25	328,40
C2	1.947,25	207,61	1.971,25	213,61	2.000,25	221,61	2.053,25	237,61	2.069,25	242,61
D1	1.800,03	282,23	1.822,03	290,23	1.849,03	299,23	1.900,03	316,23	1.915,03	321,23
D2	1.800,03	193,74	1.822,03	200,74	1.849,03	207,74	1.900,03	220,74	1.915,03	224,74
D3	1.800,03	144,73	1.822,03	150,73	1.849,03	156,73	1.900,03	166,73	1.915,03	169,73
E1	1.625,87	226,41	1.646,87	231,41	1.671,87	237,41	1.717,87	248,41	1.731,87	251,41
E2	1.625,87	140,27	1.646,87	143,27	1.671,87	146,27	1.717,87	151,27	1.731,87	153,27
E3	1.625,87	83,42	1.646,87	84,42	1.671,87	86,42	1.717,87	88,42	1.731,87	89,42
E4	1.625,87	40,17	1.646,87	41,17	1.671,87	42,17	1.717,87	43,17	1.731,87	43,17
F	1.592,46	0,00	1.613,46	0,00	1.638,46	0,00	1.683,46	0,00	1.697,46	0,00

Elemento Distinto della retribuzione

Cat. PO	E.D.R. previgente	E.D.R. dall'1.7.2022
A1	81,00	34,00
A2	73,00	31,00
A3	69,00	28,00
B1	67,00	27,00
B2	63,00	26,00
C1	60,00	25,00
C2	56,00	23,00
D1	55,00	23,00
D2	51,00	20,00
D3	49,00	20,00
E1	47,00	19,00
E2	42,00	18,00
E3	40,00	16,00
E4	39,00	16,00
F	37,00	15,00

Si precisa che l'importo dell'EDR da luglio diminuisce in quanto una parte dell'EDR è stata stabilizzata attraverso l'incremento del minimo tabellare. Ad esempio, con riferimento alla categoria D1, da luglio l'EDR passa da 55,00 euro a 23,00 euro in quanto 32,00 euro sono stati attribuiti all'incremento retributivo di luglio.

Welfare

Le Parti convengono di attivare un meccanismo di accesso al sistema di welfare contrattuale per i lavoratori non iscritti, con il coinvolgimento e supporto di FASCHIM e FONCHIM.

Reperibilità

In aggiunta alle ore di lavoro straordinario, notturno e festivo, possono essere rifiutate dal lavoratore solo per giustificati motivi individuali di impedimento anche le prestazioni in regime di reperibilità, con riferimento alle attività e con le modalità concordate a livello aziendale.

Lavoro festivo

Con riferimento al lavoro festivo domenicale, le Parti precisano che le maggiorazioni vanno applicate all'effettiva prestazione eseguita durante una giornata festiva o di domenica.

Malattia ed infortunio

In caso di ricovero ospedaliero, il trattamento economico spettante per malattia ricomincia ex novo a decorrere dal 14° giorno (prima 21° giorno) del ricovero stesso.

Formazione

Al fine di partecipare a progetti formativi collettivi o individuali, le Parti convengono sull'utilizzo di una giornata e mezza tra i permessi a disposizione dei lavoratori. Le imprese dal canto loro concorrono con altre due giornate e mezza per la concreta realizzazione dei suddetti progetti.

Politiche attive del lavoro

Al fine di creare un quadro in cui domanda e offerta si possano incontrare, a seconda delle necessità del settore, viene prevista la certificazione delle competenze da parte della bilateralità, quale strumento utile sia nei contesti di ristrutturazione aziendale sia di crescita e sviluppo aziendale.

Entità puntuale settoriale

Ai fini della definizione degli incrementi del trattamento economico minimo del prossimo rinnovo, gli importi dell'entità puntuale settoriale (EPS) sono i seguenti:

- EPS 100 pari a 17,74 euro per il settore chimico farmaceutico;
- EPS 100 pari a 17,24 euro per il settore fibre chimiche;
- EPS 100 pari a 16,58 euro per il settore abrasivi.

Nel restare a disposizione per ogni ulteriore chiarimento, porgiamo cordiali saluti.

Labour Consulting Srltp