



LABOUR CONSULTING SRLTP

Società a Responsabilità Limitata tra Professionisti - c.s. 10.000 € i.v.
Iscrizione Ordine Consulenti del Lavoro di Reggio Emilia

Soci Fondatori

Dott.ssa Cristina Campani - Consulente del Lavoro
Dott. Matteo Marmioli - Consulente del Lavoro
Rag. Gino Scalabrini - Consulente del Lavoro

Partners di Studio

Dott.ssa Francesca Atzeni - Consulente del Lavoro
Paola Lavinia Chierici - Consulente del Lavoro
Dott.ssa Cristina Fantuzzi - Consulente del Lavoro

Via Pier Carlo Cadoppi, 14
42124 REGGIO EMILIA (RE)
Tel. 0522.927202 Fax 0522.230753

Borgo della Salnitrrara, 3
43121 PARMA (PR)
Tel. 0521.941760 Fax 0521.942176

P.I. 02735450351
Mail labour@labourconsulting.com
Pec labourconsulting@legalmail.it
Web www.labourconsulting.com

**Ai Clienti in indirizzo
Loro sedi**

Parma-Reggio Emilia, 6 giugno 2022.

Oggetto: Agevolazione INDENNITA' UNA TANTUM 200 EURO AI DIPENDENTI CON LE PAGHE DI LUGLIO - Decreto Legge 50/2022.

Nella Gazzetta Ufficiale n. 114 del 17 maggio è stata pubblicato il DL 50/2022 - c.d. "decreto aiuti".

Di particolare interesse per i datori di lavoro si registra (artt. 31 e seguenti del decreto) l'introduzione di **una indennità una tantum di 200 euro a favore dei lavoratori differenziata nelle modalità di erogazione a seconda della tipologia del prestatore di lavoro.**

Lavoratori dipendenti (esclusi i lavoratori domestici) - art. 31

Ai lavoratori dipendenti - esclusi i lavoratori domestici - spetta l'indennità con le seguenti logiche:

- **non è rivolto a tutti i dipendenti, ma solo a quelli che nel primo quadrimestre 2022 hanno beneficiato per almeno una mensilità dell'esonero contributivo 0,80% introdotto dalla legge di bilancio 2022 per i dipendenti con imponibile previdenziale mensile non eccedente euro 2.692;**
- **l'indennità dei 200 euro, stante il requisito suddetto, è erogata per il tramite dei datori di lavoro con la busta paga del mese di luglio 2022 a condizione che il lavoratore dichiari specificamente di non essere titolare di prestazioni pensionistiche e di non essere componente di un nucleo familiare beneficiario di reddito di cittadinanza (come vedremo di seguito, in questi casi l'indennità è corrisposta agli aventi diritto con modalità differenti);**
- **l'indennità compete al dipendente avente diritto una sola volta, anche in presenza di più rapporti contemporanei (es. due contratti p. time presso diversi datori);**
- **l'indennità non è cedibile, sequestrabile, pignorabile e non costituisce imponibile ai fini previdenziali e fiscali, né è utile ai fini della corresponsione di prestazioni previdenziali;**
- **il datore di lavoro che eroga l'indennità con la busta paga del mese di luglio, è titolare di un credito che porterà in compensazione in denuncia contributiva Uniemens sulla base delle indicazioni che saranno fornite dall'Inps - indicazioni di cui si resta in attesa.**

Pensionati e altri soggetti - art. 32

L'articolo 32 del decreto prevede l'erogazione dell'indennità di 200 euro anche ad altri soggetti e con modalità diversificate; in estrema sintesi:

- ✓ spetta ai **titolari di pensione** o assegno sociale che abbiano avuto nel 2021 un reddito non superiore a euro 35.000 - l'Inps corrisponde l'indennità d'ufficio con la mensilità del mese di luglio 2022;
- ✓ spetta ai **lavoratori domestici** - l'Inps corrisponde l'indennità - **a fronte di specifica domanda effettuata dal lavoratore - nel mese di luglio 2022;**
- ✓ spetta ai soggetti che **percepiscono Naspi e DisColl nel mese di giugno 2022** - l'indennità è riconosciuta dall'Inps;
- ✓ spetta ai soggetti che **percepiscono l'indennità di disoccupazione agricola nel corso dell'anno 2022** - l'indennità è riconosciuta dall'Inps;
- ✓ spetta ai **cococo** con erogazione da parte dell'Inps, a fronte di specifica domanda del collaboratore all'Istituto, in presenza dei seguenti requisiti:
 - che il contratto sia attivo al 18 maggio 2022 con contribuzione alla gestione separata

- che il collaboratore non sia titolare di pensione
 - che il collaboratore non sia iscritto ad altre forme previdenziali obbligatorie
 - che il collaboratore non abbia avuto nel 2021 redditi superiori a euro 35.000;
- ✓ spetta ai beneficiari delle indennità previste dai decreti per l'emergenza Covid-19 in quanto stagionali del turismo, stabilimenti termali, spettacolo e sport - l'indennità è corrisposta automaticamente dall'Inps;
 - ✓ spetta agli stagionali, lavoratori a tempo determinato e intermittenti che nel 2021 abbiano svolto la propria prestazione per almeno 50 giornate - l'indennità è erogata dall'Inps - a fronte di specifica domanda dell'interessato che abbia avuto nel 2021 un reddito non superiore a 35.000 euro;
 - ✓ spetta ai lavoratori dello spettacolo che nel 2021 abbiano svolto la prestazione per un totale di almeno 50 contributi giornalieri e che abbiano avuto nel 2021 un reddito non superiore a 35.000 euro - l'indennità è erogata dall'Inps a fronte di specifica domanda dell'interessato;
 - ✓ spetta ai lavoratori occasionali di cui all'art. 2222 c.c., privi di partita Iva e non iscritti ad altre forme previdenziali obbligatorie, che siano stati titolari nel 2021 di contratti occasionali con accredito di almeno un contributo mensile alla gestione separata nel 2021 - l'indennità è erogata dall'Inps a fronte di specifica domanda dell'interessato;
 - ✓ spetta agli incaricati alle vendite a domicilio con reddito 2021 superiore ad euro 5.000, con partita Iva attiva e iscritti alla gestione separata al 18 maggio 2022 - l'indennità è erogata dall'Inps a fronte di specifica domanda dell'interessato;
 - ✓ spetta ai nuclei familiari beneficiari del reddito di cittadinanza - l'indennità è corrisposta automaticamente dall'Inps con la rata di luglio 2022;

Tutte le indennità di cui al presente sottotitolo sono incompatibili con la medesima erogazione ricevuta in quanto dipendente (sottotitolo precedente). In sostanza è confermata la circostanza che in ogni caso l'indennità spetta una sola volta al medesimo percipiente.

Lavoratori autonomi - art 33

E' istituito un fondo per l'indennità una tantum per i lavoratori autonomi e professionisti, con una dotazione complessiva di 500 milioni di euro per l'anno 2022 (limite di spesa, pertanto accessibile fino a capienza di risorse).

Le condizioni per l'accesso all'indennità sono:

- che il soggetto deve essere iscritto alle gestioni Inps o ad altre forme di previdenza obbligatorie;
- che non abbia già percepito l'indennità nei canali di cui ai due sottotitoli precedenti;
- che rientri nei parametri reddituali definiti da un decreto ministeriale di attuazione che sarà appositamente emanato.

Sarà pertanto necessario attendere, per gli autonomi e professionisti, il decreto ministeriale suddetto per conoscere criteri e modalità attuative per l'accesso all'indennità una tantum.

Restando a Vostra disposizione per ogni ulteriore chiarimento, porgiamo distinti saluti.

Labour Consulting srltp