



LABOUR CONSULTING SRLTP

Società a Responsabilità Limitata tra Professionisti – c.s. 10.000 € i.v.
Iscrizione Ordine Consulenti del Lavoro di Reggio Emilia

Soci Fondatori

Dott.ssa Cristina Campani - Consulente del Lavoro
Dott. Matteo Marmioli - Consulente del Lavoro
Rag. Gino Scalabrini - Consulente del Lavoro

Partners di Studio

Dott.ssa Francesca Atzeni - Consulente del Lavoro
Paola Lavinia Chierici - Consulente del Lavoro
Dott.ssa Cristina Fantuzzi - Consulente del Lavoro

Via Pier Carlo Cadoppi, 14
42124 REGGIO EMILIA (RE)
Tel. 0522.927202 Fax 0522.230753

Borgo della Salnitrrara, 3
43121 PARMA (PR)
Tel. 0521.941760 Fax 0521.942176

P.I. 02735450351
Mail labour@labourconsulting.com
Pec labourconsulting@legalmail.it
Web www.labourconsulting.com

ALLE AZIENDE CLIENTI

Parma-Reggio Emilia, 4 luglio 2018.

OGGETTO: IMPORTANTI NOVITA' PER I CONTRATTI A TERMINE E SOMMINISTRAZIONE.

Nella seduta del 2 luglio scorso il Consiglio dei Ministri ha approvato il testo di un decreto legge - che dovrebbe a breve essere pubblicato in GU (probabilmente già dalla prossima settimana) diventando quindi immediatamente vigente.

Il decreto c.d. "dignità" introduce alcune importanti novità riferibili, per quanto di ns. interesse, alla materia del lavoro.

Di particolare rilevanza le novità in materia di contratti a termine e somministrazione che - restringendo la generale liberalizzazione attualmente vigente - potrebbero avere un significativo e immediato impatto nei rapporti di lavoro in essere e futuri.

Si ritiene utile dare una primissima sommaria indicazione delle principali novità previste, fermo restando che ritorneremo in modo articolato sull'argomento, non appena le nuove disposizioni saranno in vigore (pubblicate in GU) ed appena sarà delineato il primo quadro interpretativo.

Contratti a termine

Queste le principali modifiche:

- in via ordinaria il contratto a termine senza causale, non potrà superare la durata di 12 mesi (anziché 36 oggi previsti);
- la durata potrà essere estesa a 24 mesi solo in presenza di almeno una delle seguenti condizioni (si riporta il testo letterale del D.L.):
 - ✓ esigenze temporanee e oggettive, estranee all'ordinaria attività per esigenze sostitutive di altri lavoratori;
 - ✓ esigenze connesse a incrementi temporanei, significativi e non programmabili dell'attività ordinaria;

Si evidenziano già le prime difficoltà circa la possibile interpretazione dei termini "oggettive", "estranee", "significativi"...

- un nuovo contratto a termine con il medesimo lavoratore è ammesso esclusivamente in presenza delle causali di cui sopra;
- viceversa, la proroga di un contratto già stipulato può essere liberamente disposta per i primi dodici mesi successivamente solo in presenza delle causali di cui sopra;
- il numero massimo delle proroghe - nell'ambito delle durate e nuove logiche segnalate - non può essere superiore a 4 (anziché 5 oggi previste).

Si invitano tutti i Clienti ad effettuare subito una valutazione in merito ai contratti in scadenza nei prossimi mesi (in particolare quelli in scadenza nel periodo di vigenza del DL cioè nei 60 giorni successivi la data di pubblicazione in GU), al fine di decidere se risulti opportuno intervenire con immediati prolungamenti del termine prima dell'entrata in vigore del decreto (pertanto verosimilmente in questi giorni).

NOTA BENE: è evidente che, dalla data di pubblicazione del DL, tutti i contratti in scadenza di durata superiore a 12 mesi potranno essere prorogati solo per ulteriori 12 mesi indicando la causale. Sempre dalla data di pubblicazione del DL, i contratti di durata già superiore a 24 mesi, invece non potranno essere prorogati e dovranno essere cessati o stabilizzati.

Per tali valutazioni i Professionisti e Collaboratori dello scrivente Studio sono a disposizione per i supporti che riterrete necessari.

Somministrazione

Sono estese anche ai contratti di somministrazione a tempo determinato (c.d. lavoro interinale tra agenzia e lavoratore) le norme in materia di contratti a termine (nuove durate, proroghe, causali, ecc...). Escludendo solo le norme su limiti quantitativi e diritti di precedenza.

Rimaniamo a disposizione per ulteriori approfondimenti.

Labour Consulting Srl,

RIPRODUZIONE VIETATA