



LABOUR CONSULTING SRLTP

Società a Responsabilità Limitata tra Professionisti – c.s. 10.000 € i.v.
Iscrizione Ordine Consulenti del Lavoro di Reggio Emilia

Soci Fondatori

Dott.ssa Cristina Campani - Consulente del Lavoro
Dott. Matteo Marmioli - Consulente del Lavoro
Rag. Gino Scalabrini - Consulente del Lavoro

Partners di Studio

Dott.ssa Francesca Atzeni - Consulente del Lavoro
Paola Lavinia Chierici - Consulente del Lavoro
Dott.ssa Cristina Fantuzzi - Consulente del Lavoro

Via Pier Carlo Cadoppi, 14
42124 REGGIO EMILIA (RE)
Tel. 0522.927202 Fax 0522.230753

Borgo della Salnitrrara, 3
43121 PARMA (PR)
Tel. 0521.941760 Fax 0521.942176

P.I. 02735450351

Mail labour@labourconsulting.com

Pec labourconsulting@legalmail.it

Web www.labourconsulting.com

Ai Clienti in indirizzo Loro sedi

Parma-Reggio Emilia, 18 marzo 2019.

Oggetto: Ricovero ospedaliero e limiti di reddito per familiari a carico

Con la presente si segnalano i limiti reddituali da tenere in considerazione ai fini delle erogazioni di indennità carico INPS per ricovero ospedaliero. Come noto infatti, in caso di ricovero in luogo di cura, al lavoratore spetta un trattamento a carico INPS, ridotto ai 2/5 se il lavoratore stesso non ha alcun familiare a carico.

Per essere considerati a carico, ai fini del trattamento di malattia, i familiari non devono possedere redditi superiori a determinati limiti mensili che variano ogni anno in relazione alle modifiche del trattamento minimo del fondo pensioni lavoratori dipendenti.

Riportiamo i limiti validi per l'anno 2019 (circ. Inps n. 125/2018).

Limiti di reddito mensili per l'anno 2019
Coniuge, un genitore, ciascun figlio od equiparato = euro 722,49
Per due genitori ed equiparati = euro 1.264,36

La vivenza a carico dei familiari deve essere attestata dal lavoratore mediante la presentazione al datore di lavoro della dichiarazione di responsabilità prevista dalla circolare Inps n. 263/1998 e allegata alla presente. In mancanza di dichiarazione l'indennità di malattia relativa al periodo di ricovero deve essere erogata in misura ridotta. E' onere del lavoratore comunicare per iscritto al datore di lavoro il venir meno del carico familiare.

Rimaniamo a disposizione per ulteriori approfondimenti.

Labour Consulting Srltp