



LABOUR CONSULTING SRLTP

Società a Responsabilità Limitata tra Professionisti – c.s. 10.000 € i.v.
Iscrizione Ordine Consulenti del Lavoro di Reggio Emilia

Soci Fondatori

Dott.ssa Cristina Campani - Consulente del Lavoro
Dott. Matteo Marmioli - Consulente del Lavoro
Rag. Gino Scalabrini - Consulente del Lavoro

Partners di Studio

Dott.ssa Francesca Atzeni - Consulente del Lavoro
Paola Lavinia Chierici - Consulente del Lavoro
Dott.ssa Cristina Fantuzzi - Consulente del Lavoro

Via Pier Carlo Cadoppi, 14
42124 REGGIO EMILIA (RE)
Tel. 0522.927202 Fax 0522.230753

Borgo della Salnitara, 3
43121 PARMA (PR)
Tel. 0521.941760 Fax 0521.942176

P.I. 02735450351
Mail labour@labourconsulting.com
Pec labourconsulting@legalmail.it
Web www.labourconsulting.com

Ai Clienti in indirizzo Loro sedi

Parma-Reggio Emilia, 28 maggio 2019

Oggetto: GIUGNO 2019 – attivazione strumenti di welfare per il valore di 200 euro

Come già evidenziato lo scorso anno, il rinnovo del CCNL metalmeccanici industria del 26 novembre 2016 ha, tra le altre cose, introdotto l'obbligo per le Aziende che applicano tale contratto di corrispondere, nel mese di giugno di ciascun anno del triennio 2017/2019, ai propri dipendenti strumenti di welfare per un **valore pari a euro 200,00 annue (valore anno 2019)**.

I lavoratori che hanno diritto all'assegnazione di cui sopra sono i dipendenti a tempo indeterminato non in prova, che siano in forza alla data del 1.6.2019 o, in ogni caso, assunti entro il 31.12.2019.

I lavoratori a termine, così come eventuali lavoratori in somministrazione, nel periodo considerato (giugno – dicembre 2019), avranno diritto all'assegnazione solo se nel corso dell'anno 2019 avranno maturato almeno 3 mesi di prestazione anche non continuativa in Azienda.

Sono esclusi dall'assegnazione i lavoratori assenti in aspettativa non retribuita e non indennizzata dagli Istituti previdenziali nel periodo giugno – dicembre 2019.

Tra i servizi di welfare oggetto dell'assegnazione, possono rientrare, tra gli altri: buoni acquisto prodotti, buoni acquisto carburante, rimborsi di spese o servizi per educazione/istruzione o per l'assistenza a familiari anziani e/o non autosufficienti, opere e servizi di utilità sociale (abbonamenti a cinema, teatri, musei, palestre/impianti sportivi, pacchetti vacanze, corsi di formazione, check up medici), integrazioni alla previdenza complementare, ecc...

Inoltre, i singoli lavoratori potranno optare per la destinazione a Metasalute (che ha dato specifica informativa a tutti i dipendenti iscritti) dei 200,00, attivando entro il 31 maggio 2019 un piano sanitario più favorevole rispetto al piano base.

In questo primo triennio di applicazione della novità contrattuale, si ritiene di suggerire l'introduzione di sistemi semplificati mediante assegnazione di buoni acquisto (prodotti, generi alimentari, carburante, ecc...), che risultano essere esenti da contribuzione e imposte se di valore non superiore a 258 euro annuali (limite complessivo annuale per ogni lavoratore – nel limite rientrano perciò tutti gli altri benefit in erogazione al dipendente quali benefit auto, strenne natalizie, polizze extraprofessionali, ecc...).

Al fine di consentire una valutazione contestualizzata nell'applicazione delle erogazioni di cui alla presente comunicazione, i Professionisti e Collaboratori dello scrivente Studio prenderanno contatti con i Vostri Uffici nelle prossime settimane per indirizzare in modo concreto l'attivazione dei servizi di welfare durante il mese di giugno, dando così corso alle previsioni del rinnovo contrattuale metalmeccanici industria.

Restando a Vostra disposizione per ogni ulteriore chiarimento, porgiamo distinti saluti.