



LABOUR CONSULTING SRLTP

Società a Responsabilità Limitata tra Professionisti – c.s. 10.000 € i.v.
Iscrizione Ordine Consulenti del Lavoro di Reggio Emilia

Soci Fondatori

Dott.ssa Cristina Campani - Consulente del Lavoro
Dott. Matteo Marmiroli - Consulente del Lavoro
Rag. Gino Scalabrini - Consulente del Lavoro

Partners di Studio

Dott.ssa Francesca Atzeni - Consulente del Lavoro
Paola Lavinia Chierici - Consulente del Lavoro
Dott.ssa Cristina Fantuzzi - Consulente del Lavoro

Via Pier Carlo Cadoppi, 14
42124 REGGIO EMILIA (RE)
Tel. 0522.927202 Fax 0522.230753

Borgo della Salnitrrara, 3
43121 PARMA (PR)
Tel. 0521.941760 Fax 0521.942176

P.I. 02735450351
Mail labour@labourconsulting.com
Pec labourconsulting@legalmail.it
Web www.labourconsulting.com

Ai Clienti in indirizzo
Loro sedi

Parma-Reggio Emilia, 15 novembre 2019.

Oggetto: Sviluppo elaborati di preventivazione annuale del costo del lavoro.

Il nostro Studio ha da tempo perfezionato esperienze nella preventivazione del costo annuale del lavoro e nella conseguente assistenza ai Clienti che ci hanno manifestato tale esigenza, sviluppando elaborati dedicati alla pianificazione di costi previsionali per l'anno successivo o per frazioni di anno e indispensabili per le necessità di monitoraggio e gestione dell'azienda.

Al fine di perfezionare ulteriormente ed in modo strutturale tali elaborati, si ritiene utile ricordare che è possibile accedere a strumenti specifici ed articolati disponibili con gli applicativi del software Zucchetti - in uso allo scrivente Studio.

Più precisamente con il modulo Zucchetti "Budget del personale" è possibile, in estrema sintesi:

- proiettare sull'anno successivo il costo del lavoro del personale in forza;
- agganciare a tale sviluppo le modifiche automatiche previste nei rapporti di lavoro in azienda (aumenti contrattuali, aumenti periodici di anzianità, passaggi di categoria automatici, ecc.);
- ripartire lo sviluppo del costo in un'analisi mese per mese, in modo da agevolare il confronto budget/consuntivo anche in vari momenti dell'anno;
- caricare tutti gli elementi variabili legati alla situazione storica aziendale (assenteismo, straordinari, premialità ricorrenti, indennità trasferte, ecc.) con logiche di implementazione evolute e personalizzabili;
- inserire nell'analisi tutte le variabili gestionali ovviamente determinate sulla base delle indicazioni contestualizzate dall'azienda Cliente (evoluzioni retributive legate alle politiche retributive interne, previsione di assunzioni o risoluzioni di rapporti, modifica agli orari di lavoro, previsione di accesso agli ammortizzatori sociali, ecc.);
- ottenere un elaborato conclusivo sia in forma cartacea che con fogli di calcolo, consentendo l'incrocio e la trasposizione anche in altri strumenti gestionali aziendali.

In sostanza, il modulo "Budget del personale" consente di ottenere una precisa fotografia del costo del personale previsto per l'anno successivo (o per un diverso periodo futuro), garantita da uno sviluppo automatico di base e opportunamente indirizzato (con la necessaria collaborazione del Cliente) anche avuto riguardo a tutte le variabili possibili nella gestione delle risorse umane.

Le aziende Clienti che fossero interessate ad approfondire l'utilizzo di tale elaborato, potranno prendere contatti con i nostri uffici al fine di definire - unitamente ai Professionisti dello Studio - la migliore soluzione possibile,

i tempi per la costruzione dei costi previsionali e la tariffa per l'utilizzo e implementazione del programma di Budget.

Nel restare a disposizione per approfondimenti, porgiamo
Cordiali saluti.

Labour Consulting srl tp

RIPRODUZIONE VIETATA