



LABOUR CONSULTING SRLTP

Società a Responsabilità Limitata tra Professionisti – c.s. 10.000 € i.v.
Iscrizione Ordine Consulenti del Lavoro di Reggio Emilia

Soci Fondatori

Dott.ssa Cristina Campani - Consulente del Lavoro
Dott. Matteo Marmiroli - Consulente del Lavoro
Rag. Gino Scalabrini - Consulente del Lavoro

Partners di Studio

Dott.ssa Francesca Atzeni - Consulente del Lavoro
Paola Lavinia Chierici - Consulente del Lavoro
Dott.ssa Cristina Fantuzzi - Consulente del Lavoro

Via Pier Carlo Cadoppi, 14
42124 REGGIO EMILIA (RE)
Tel. 0522.927202 Fax 0522.230753

Borgo della Salnitrrara, 3
43121 PARMA (PR)
Tel. 0521.941760 Fax 0521.942176

P.I. 02735450351
Mail labour@labourconsulting.com
Pec labourconsulting@legalmail.it
Web www.labourconsulting.com

Ai Clienti in indirizzo
Loro sedi

Parma-Reggio Emilia, 24 gennaio 2020.

Oggetto: CCNL Dirigenti Terziario – Fondo Negri, Fondo Besusso, Fondo Pastore, CFMT.

Si propone di seguito un riepilogo della contribuzione da versare ai Fondi in oggetto.

PREVIDENZA COMPLEMENTARE FONDO NEGRI

DIRIGENTI SENZA AGEVOLAZIONI CONTRIBUTIVE-ALIQUOTE 2020

Le aliquote contributive si differenziano a seconda che si tratti di azienda iscritta o non iscritta a CONFCOMMERCIO.

Per il 2020 rimane fermo l'importo del massimale contributivo di € 59.224,54.

Inquadramento ditta	Inquadramento dipendente	Tipo aliquota	2020
Dirigenti terziario azienda iscritta a Confcomm.	0-Non agevolato	Ordinaria c/ditta	12,35%
		Integrativa c/ditta	2,15%
		C/dipendente	1,00%
		TOTALE	15,50%
Dirigenti terziario azienda non iscritta a Confcomm.	0-Non agevolato	Ordinaria c/ditta	12,35%
		Integrativa c/ditta	2,45%
		C/dipendente	1,00%
		TOTALE	15,80%

TABELLE CON ALIQUOTE AGEVOLATE - ETA' ANAGRAFICA

A norma di quanto previsto dall'Art. 28 dell'accordo di rinnovo 21/7/2016, le aziende possono optare per l'applicazione della contribuzione ridotta ai dirigenti assunti o nominati a partire dal 21/7/2016, entro il 48° anno di età, ovvero ai dirigenti disoccupati di età non inferiore a 55 anni (in precedenza di età non inferiore a 50 anni).

La contribuzione ridotta può essere mantenuta per un numero di anni pari a:

- 4 anni, se l'età del dirigente è inferiore a 41 anni (cioè fino a 40 anni e 364gg);
- 3 anni, se l'età del dirigente è compresa tra 41 e 45 anni;
- 2 anni, se l'età del dirigente è compresa tra 46 e 48 anni;
- 1 anno, per i dirigenti disoccupati di età non inferiore a 55 anni compiuti.

Decorsi i termini della contribuzione agevolata, si applicherà la contribuzione intera.

Le aliquote contributive si differenziano a seconda che si tratti di azienda iscritta o non iscritta a CONFCOMMERCIO. Per il 2020 rimane fermo l'importo del massimale contributivo di € 59.224,54.

AZIENDE ISCRITTE A CONFCOMMERCIO

Inquadramento ditta	Inquadramento dipendente	Tipo aliquota	2020
Dirigenti terziario azienda iscritta a Confcommercio	Contribuzione agevolata strutturale	Ordinaria c/ditta	4,13%
		Integrativa c/ditta	2,15%
		C/dipendente	1,00%
		TOTALE	7,28%

AZIENDE NON ISCRITTE A CONFCOMMERCIO

Inquadramento ditta	Inquadramento dipendente	Tipo aliquota	2020
Dirigenti terziario azienda non iscritta a Confcommercio	Contribuzione agevolata strutturale	Ordinaria c/ditta	4,13%
		Integrativa c/ditta	2,45%
		C/dipendente	1,00%
		TOTALE	7,58%

ALIQUOTE AGEVOLATE - DIRIGENTI PRIVI DI OCCUPAZIONE

Le tabelle contributive agevolate esposte nel paragrafo precedente si applicano anche nel caso di assunzioni di dirigenti privi di occupazione con età anagrafica pari o superiore a 48 anni per un periodo massimo di 1 anno dalla data di assunzione.

Decorsi i termini della contribuzione agevolata, si applicherà la contribuzione intera.

Ricordiamo infine che le aziende possono applicare una contribuzione ridotta ai dirigenti assunti o nominati, con contratto di lavoro full-time, a far data dal 1° ottobre 2016 la cui retribuzione lorda, comprensiva di tutti gli elementi fissi e variabili, non superi i 65.000,00 euro annui. Le caratteristiche di tale contribuzione ridotta sono le seguenti:

- un contributo ordinario a carico del datore di lavoro pari ad euro 300,00 annui (euro 75,00 trimestrali);
- non è previsto il contributo integrativo a carico dell'azienda, né alcun contributo a carico del dirigente;
- periodo massimo applicazione 3 anni;
- l'agevolazione può essere fruita una sola volta nel corso della carriera lavorativa del dirigente (verifica che va fatta prendendo contatti diretti con il Fondo al numero 06/44.87.31);

L'Azienda deve inoltrare annualmente al SUID (Sportello Unico Iscrizione Dirigenti, indirizzo mail: iscrizioni@fondonegri.it) un'autocertificazione ai sensi dell'art. 46 del DPR n. 445/2000, controfirmata dal dirigente, nella quale attesti la sussistenza del requisito retributivo: retribuzione inferiore a 65.000 euro. Qualora invece, nel corso del triennio, si verifichi il superamento del trattamento retributivo lordo annuale di euro 65.000,00, l'azienda dovrà effettuare una comunicazione allo sportello SUID (Sportello Unico Iscrizione Dirigenti, indirizzo mail: iscrizioni@fondonegri.it) entro e non oltre 15 giorni dalla modifica del requisito, con efficacia dal 1° giorno del mese successivo. In questo caso l'azienda in presenza di un'età anagrafica entro i 48 anni potrà successivamente applicare al dirigente, per un periodo massimo di 1 anno, la contribuzione agevolata prevista al precedente punto A).

**ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA
FONDO "BESUSSO FASDAC"**

Illustriamo di seguito la contribuzione dovuta in relazione all'anno 2020.

Rimane invariata la retribuzione convenzionale su cui applicare le aliquote sopra riportate, pari a euro 45.940,00.

TABELLA A- Aziende aderenti a CONFCOMMERCIO:

CONTRIBUZIONE FONDO BESUSSO AZIENDE ADERENTI - ANNO 2020	
TIPOLOGIA	ALIQUOTA
A carico azienda	5,50%
A carico azienda per "Gestione pensionati"	2,56%
A carico dirigente	1,87%
TOTALE	9,93%

TABELLA B- Aziende non aderenti a CONFCOMMERCIO:

CONTRIBUZIONE FONDO BESUSSO AZIENDE NON ADERENTI - ANNO 2020	
TIPOLOGIA	ALIQUOTA
A carico azienda	5,80%
A carico azienda per "Gestione pensionati"	2,56%
A carico dirigente	1,87%
TOTALE	10,23%

La contribuzione dovuta al Fondo BESUSSO in caso di Dirigente assunto con agevolazioni è identica a quella dovuta per un dirigente ordinario, sia per la quota a carico azienda che per la quota a carico lavoratore.

FONDO PASTORE

DIRIGENTI SENZA AGEVOLAZIONI

Si precisa che la contribuzione al FONDO PASTORE è quella riportata nella seguente Tabella sia per le aziende iscritte a Confcommercio che per le aziende non iscritte a Confcommercio.

CONTRIBUZIONE FONDO PASTORE 2020	
TIPOLOGIA	IMPORTO
A carico azienda	10% su retribuzione convenzionale imponibile annua di euro 48.030,49 = euro 4.803,05
A carico dirigente	10% su retribuzione convenzionale imponibile annua di euro 4.648,11 = euro 464,81
TOTALE ANNUO	Euro 5.267,86

DIRIGENTI ASSUNTI/NOMINATI DAL 21/7/2016 NUOVE AGEVOLAZIONI CONTRIBUTIVE

A) Agevolazioni in base all'età anagrafica (strutturale)

Il rinnovo del 21/7/2016 ha previsto l'applicazione della contribuzione ridotta ai dirigenti assunti o nominati a partire dal 21 luglio 2016, secondo lo schema seguente:

Età del dirigente	Anni di contribuzione agevolata
Fino a 40 anni	4
Da 41 a 45	3
Da 46 a 47 (e 364 giorni)	2
Oltre 55 e privi di occupazione	1

Inoltre, ricordiamo che anche nel caso di assunzione di Dirigenti disoccupati di età non inferiore a 48 anni è prevista la possibilità delle aziende di pagare la contribuzione agevolata in forma ridotta per la durata di 1 anno. Una volta trascorsi i periodi sopraindicati, al dirigente dovranno essere applicate le normali aliquote contributive.

Come da tabella allegata per i dirigenti rientranti in queste casistiche è dovuto esclusivamente un premio calcolato in relazione all'età e al sesso del dirigente.

Gli importi esposti nella TABELLA sono riferiti a 12 mesi, pertanto:

- in caso di assunzioni o di nomine in corso d'anno, tali importi dovranno essere riproporzionati e calcolati in relazione al periodo in cui il dipendente è stato in forza in azienda;
- in caso di assunzioni o di nomine in corso di mese, tali importi dovranno essere riproporzionati e calcolati in relazione al periodo in cui il dipendente è stato in forza in azienda nel mese e considerando ogni mese sempre di 30 giorni;
- occorre prestare attenzione al fatto che la contribuzione varia in correlazione all'età del dirigente;
- sottolineiamo l'importanza di prendere sempre contatti diretti con il Fondo per avere conferma sull'importo del contributo che dovrà essere versato.

B) Agevolazioni contributive in base al reddito (sperimentale)

A titolo sperimentale, in base a quanto previsto dall'articolo 28, commi 4 e 5 dell'accordo di rinnovo, le aziende, che a far data dal 1° ottobre 2016

- hanno assunto/nominato Dirigenti full-time,

- la cui retribuzione lorda, comprensiva di tutti gli elementi fissi e variabili, non superi i 65.000,00 euro annui,
- sono esonerate dal pagamento della contribuzione al Fondo Antonio Pastore, per un periodo massimo di tre anni.

L'Azienda, per poter applicare questa contribuzione "agevolata", deve inoltrare annualmente al SUID (Sportello Unico Iscrizione Dirigenti, indirizzo mail: iscrizioni@fondonegri.it) un'autocertificazione ai sensi dell'art. 46 del DPR n. 445/2000, controfirmata dal dirigente, nella quale attesti la sussistenza del requisito retributivo (retribuzione inferiore a 65.000 euro).

L'azienda, al termine del triennio massimo in presenza dei requisiti anagrafici indicati nel paragrafo A), per i dirigenti in servizio (max 47 anni e 364 giorni) potrà applicare le misure contributive agevolate esposte nella Tabella allegata sopra per la durata prevista a seconda dei casi.

Qualora, nel corso del triennio, si verifichi il superamento del trattamento retributivo lordo annuale di euro 65.000,00, l'azienda dovrà effettuare una comunicazione al SUID (Sportello Unico Iscrizione Dirigenti, indirizzo mail: iscrizioni@fondonegri.it) entro e non oltre 15 giorni dalla modifica del requisito, con efficacia dal 1° giorno del mese successivo.

In questo caso l'azienda in presenza di un'età anagrafica entro i 47 anni e 364 giorni potrà successivamente applicare al dirigente, per un periodo massimo di 1 anno, la contribuzione ridotta.

CFMT
CENTRO AGGIORNAMENTO E FORMAZIONE PROFESSIONALE TERZIARIO -(cod. Ente Zucchetti
023)

Ricordiamo che il CFMT Centro di Formazione Management del Terziario- (www.cfmt.it) è l'ente bilaterale di settore con finalità di offrire alle aziende ed ai dirigenti opportunità di formazione ed aggiornamento mirate alle problematiche del settore e alla loro evoluzione.

La contribuzione al CFMT è dovuta nella misura di:

- 129,12 euro annue a carico dell'azienda
- 129,12 euro annue a carico del dirigente- trattenute dall'azienda sulla retribuzione

I contributi al Centro sono dovuti dal momento dell'effettiva nomina a dirigente e devono essere versati per tutti i periodi in cui è dovuta la retribuzione.

Il versamento dei contributi deve essere effettuato dall'azienda, sia per la quota a proprio carico che per quella a carico del dirigente (trattenuta dall'azienda sulla retribuzione), entro il decimo giorno successivo al trimestre di competenza e cioè:

- entro il 10 aprile per il trimestre gennaio-marzo
- entro il 10 luglio per il trimestre aprile-giugno
- entro il 10 ottobre per il trimestre luglio-settembre
- entro il 10 gennaio per il trimestre ottobre-dicembre

I Professionisti e Collaboratori dello Studio sono a disposizione per approfondimenti e valutazioni specifiche.

Cordiali saluti.

Labour Consulting Srltp