



## LABOUR CONSULTING SRLTP

Società a Responsabilità Limitata tra Professionisti – c.s. 10.000 € i.v.  
Iscrizione Ordine Consulenti del Lavoro di Reggio Emilia

### Soci Fondatori

Dott.ssa Cristina Campani - Consulente del Lavoro  
Dott. Matteo Marmioli - Consulente del Lavoro  
Rag. Gino Scalabrini - Consulente del Lavoro

### Partners di Studio

Dott.ssa Francesca Atzeni - Consulente del Lavoro  
Paola Lavinia Chierici - Consulente del Lavoro  
Dott.ssa Cristina Fantuzzi - Consulente del Lavoro

Via Pier Carlo Cadoppi, 14  
42124 REGGIO EMILIA (RE)  
Tel. 0522.927202 Fax 0522.230753

Borgo della Salnitrrara, 3  
43121 PARMA (PR)  
Tel. 0521.941760 Fax 0521.942176

P.I. 02735450351  
Mail [labour@labourconsulting.com](mailto:labour@labourconsulting.com)  
Pec [labourconsulting@legalmail.it](mailto:labourconsulting@legalmail.it)  
Web [www.labourconsulting.com](http://www.labourconsulting.com)

### Ai Clienti in indirizzo Loro sedi

Parma-Reggio Emilia, 15 aprile 2020.

**Oggetto: Erogazione Bonus 100 euro ai dipendenti – art. 63 dl 18/2020.**

L'articolo 63 del decreto legge 18/2020 ha introdotto un premio che può arrivare sino a 100 euro “netti” ai dipendenti che abbiano prestato attività di lavoro con effettiva presenza presso la sede aziendale o di missione/trasferita nel corso del mese di marzo 2020.

L'Agenzia delle Entrate ha perfezionato le indicazioni operative necessarie per l'attuazione della norma emanando i codici tributo per la compensazione del bonus in F24 (ris. 17/e del 31 marzo) e le indicazioni necessarie per la corretta applicazione in busta paga (circ. 8E del 3 aprile e ris. 18 del 9 aprile).

A questo punto, tenendo conto dei chiarimenti suddetti, con le buste paga del prossimo mese di aprile 2020 saremo in grado di gestire l'erogazione attesa dai lavoratori dipendenti (salvo diversa indicazione da parte di ciascun Cliente).

Di seguito ed in estrema sintesi riportiamo le logiche di funzionamento del bonus:

- ✓ Il valore del bonus ad ogni dipendente è pari a 100 euro esenti da contribuzione ed imposte cioè netti.
- ✓ La somma erogata dall'azienda sarà portata in compensazione orizzontale sul primo F24 utile (codice tributo 1699 per privati e 169E per F24 enti pubblici);
- ✓ Il bonus compete in rapporto al numero dei giorni prestati nella propria sede di lavoro o in missione/trasferita nel corso del mese di marzo 2020, escludendo dal computo sia le prestazioni rese per l'intera giornata in smart working o telelavoro, sia le giornate di assenza per qualsiasi motivo (ferie, permessi, congedi, aspettative, malattia, ecc.);
- ✓ Il bonus compete in misura intera anche ai lavoratori p-time, fermo restando il riproporzionamento in base ai giorni lavorati presso la sede o in missione/trasferita; tuttavia, in caso di lavoratore che abbia attivi più p-time con diversi datori di lavoro nel mese di marzo, sarà il lavoratore stesso a individuare quale sia il sostituto d'imposta che deve gestire l'erogazione;
- ✓ Il bonus compete solo ai lavoratori che nell'anno 2019 hanno avuto redditi da lavoro dipendente non superiori a euro 40.000.

Al fine della corretta determinazione dell'erogazione a carico dell'Erario è necessario che ciascun Cliente con servizio paghe Labour Consulting, segnali ai propri referenti abituali il numero delle eventuali giornate del mese di marzo 2020 che ogni dipendente ha interamente effettuato in smart working o telelavoro (tale informazione potrebbe non essere stata acquisita con le paghe di marzo).

Inoltre, nelle ipotesi sotto indicate, non potendo individuare direttamente il reddito da lavoro dipendente erogato nel 2019 (ai fini della verifica del requisito reddituale dei 40.000 euro), risulta necessario acquisire le dichiarazioni di responsabilità di ogni lavoratore nei seguenti casi:

- Lavoratore che sia stato assunto successivamente al 1.1.2019 e sino al 31 marzo 2020;
- Lavoratore che sia stato titolare di pensione nel periodo 1.1.2019 – 31.12 2019;
- Lavoratore che, pur essendo occupato in Azienda per tutto l'anno 2019, abbia avuto rapporti di lavoro a tempo parziale con altri datori di lavoro.

Di conseguenza, ogni Azienda Cliente dovrà:

- Consegnare la dichiarazione allegato 1 a tutti i dipendenti assunti dal 02.01.2019 al 31.03.2020 o titolari di pensione nell'anno 2019, che la dovranno restituire compilata e firmata. I Collaboratori dello Studio invieranno a ciascun Cliente la lista degli assunti nel periodo indicato a cui consegnare la dichiarazione; la condizione di lavoratore titolare di pensione non è informazione presente nei nostri archivi e la loro individuazione dovrà avvenire sulla base delle informazioni di cui ogni Azienda e a conoscenza;
- Consegnare la dichiarazione fac-simile allegato 2 a tutti i dipendenti con orario di lavoro part-time nel 2019 e in forza per l'intero anno 2019; tale dichiarazione dovrà essere restituita compilata e firmata solo dai dipendenti che dichiareranno di aver avuto nel 2019 rapporti di lavoro con altri datori. I Collaboratori dello Studio invieranno a ciascun Cliente la lista delle potenziali casistiche su cui concentrare l'analisi;
- Consegnare la dichiarazione allegato 3 a tutti i dipendenti con rapporto p-time attivo nel mese di marzo 2020; tale dichiarazione dovrà essere restituita compilata e firmata solo dai dipendenti che dichiareranno di aver avuto nel corso del mese di marzo 2020 rapporti di lavoro con altri datori. I Collaboratori dello Studio invieranno a ciascun Cliente la lista delle potenziali casistiche su cui concentrare l'analisi.

**La raccolta delle dichiarazioni di cui sopra – nei casi indicati in cui le stesse debbano essere prodotte – dovrà completarsi entro la fine del mese di aprile ed inviata ai nostri Uffici al fine di consentirci una regolare gestione del bonus con le paghe del medesimo mese.**

Nel restare a disposizione per approfondimenti, porgiamo cordiali saluti.

Labour Consulting Srltp