



## LABOUR CONSULTING SRLTP

Società a Responsabilità Limitata tra Professionisti - c.s. 10.000 € i.v.  
Iscrizione Ordine Consulenti del Lavoro di Reggio Emilia

### Soci Fondatori

Dott.ssa Cristina Campani - Consulente del Lavoro  
Dott. Matteo Marmioli - Consulente del Lavoro  
Rag. Gino Scalabrini - Consulente del Lavoro

### Partners di Studio

Dott.ssa Francesca Atzeni - Consulente del Lavoro  
Paola Lavinia Chierici - Consulente del Lavoro  
Dott.ssa Cristina Fantuzzi - Consulente del Lavoro

Via Pier Carlo Cadoppi, 14  
42124 REGGIO EMILIA (RE)  
Tel. 0522.927202 Fax 0522.230753

Borgo della Salnitrrara, 3  
43121 PARMA (PR)  
Tel. 0521.941760 Fax 0521.942176

P.I. 02735450351  
Mail [labour@labourconsulting.com](mailto:labour@labourconsulting.com)  
Pec [labourconsulting@legalmail.it](mailto:labourconsulting@legalmail.it)  
Web [www.labourconsulting.com](http://www.labourconsulting.com)

**Ai Clienti in indirizzo  
Loro sedi**

Parma-Reggio Emilia, 25 maggio 2020

**Oggetto: CCNL Metallmeccanica – attivazione strumenti di welfare per il valore di 200 euro.**

Si ricorda che in base alle previsioni del CCNL Metallmeccanici Industria, le aziende che applicano tale contratto dovranno mettere a disposizione dei propri dipendenti strumenti di welfare del valore di 200 euro annui, a decorrere dal 1 giugno 2020. Tale obbligo era stato inizialmente introdotto per il triennio 2017/2019, ma resta valido anche nel 2020 in quanto il CCNL 26 novembre 2016 è entrato in regime di ultrattività a decorrere dal 1 gennaio scorso.

I lavoratori che hanno diritto all'assegnazione di cui sopra sono i dipendenti a tempo indeterminato non in prova, che siano in forza alla data del 1.6.2020 o, in ogni caso, assunti entro il 31.12.2020.

I lavoratori a termine, così come eventuali lavoratori in somministrazione, nel periodo considerato (giugno – dicembre 2020), avranno diritto all'assegnazione solo se nel corso dell'anno 2020 avranno maturato almeno 3 mesi di prestazione anche non continuativa in Azienda.

Sono esclusi dall'assegnazione i lavoratori assenti in aspettativa non retribuita e non indennizzata dagli Istituti previdenziali nel periodo giugno – dicembre 2020.

Tra i servizi di welfare oggetto dell'assegnazione, possono rientrare, tra gli altri: buoni acquisto prodotti, buoni acquisto carburante, rimborsi di spese o servizi per educazione/istruzione o per l'assistenza a familiari anziani e/o non autosufficienti, opere e servizi di utilità sociale (abbonamenti a cinema, teatri, musei, palestre/impianti sportivi, pacchetti vacanze, corsi di formazione, check up medici), ecc...

**Indipendentemente dalla scelta aziendale, i lavoratori hanno comunque la possibilità di scegliere di destinare tale valore al Fondo di previdenza complementare COMETA o al Fondo di assistenza sanitaria METASALUTE, secondo le regole e le modalità previste dagli stessi fondi.**

**In particolare Metasalute ha comunicato che, dal 14 maggio al 28 maggio, i lavoratori iscritti al piano base potranno attivare il piano D destinando la quota welfare al Fondo. Il lavoratore dovrà quindi comunicare all'azienda tale scelta entro il 28 maggio 2020, in quanto la stessa dovrà procedere all'estensione del piano dall'Area Riservata Metasalute.**

Con riferimento alle casistiche generali (quindi diverse dalla destinazione delle quote ai Fondi suddetti), si ritiene di suggerire l'introduzione di sistemi semplificati mediante assegnazione di buoni acquisto (prodotti, generi alimentari, carburante, ecc...), che risultano essere esenti da contribuzione e imposte se di valore non superiore a 258 euro annuali (limite complessivo annuale per ogni lavoratore – nel limite rientrano perciò tutti gli altri benefit in erogazione al dipendente quali benefit auto, strenne natalizie, polizze extraprofessionali, ecc...).

**Al fine di consentire una valutazione contestualizzata nell'applicazione delle erogazioni di cui alla presente comunicazione, i Professionisti e Collaboratori dello scrivente Studio prenderanno contatti con i Vostri Uffici nelle prossime settimane per indirizzare in modo concreto l'attivazione dei servizi di welfare durante il mese di giugno, dando così corso alle previsioni del CCNL metallmeccanici industria.**

Restando a Vostra disposizione per ogni ulteriore chiarimento, porgiamo distinti saluti.

Labour Consulting srltp

RIPRODUZIONE VIETATA