



LABOUR CONSULTING SRLTP

Società a Responsabilità Limitata tra Professionisti – c.s. 10.000 € i.v.
Iscrizione Ordine Consulenti del Lavoro di Reggio Emilia

Soci Fondatori

Dott.ssa Cristina Campani - Consulente del Lavoro
Dott. Matteo Marmioli - Consulente del Lavoro
Rag. Gino Scalabrini - Consulente del Lavoro

Partners di Studio

Dott.ssa Francesca Atzeni - Consulente del Lavoro
Paola Lavinia Chierici - Consulente del Lavoro
Dott.ssa Cristina Fantuzzi - Consulente del Lavoro

Via Pier Carlo Cadoppi, 14
42124 REGGIO EMILIA (RE)
Tel. 0522.927202 Fax 0522.230753

Borgo della Salnitrrara, 3
43121 PARMA (PR)
Tel. 0521.941760 Fax 0521.942176

P.I. 02735450351
Mail labour@labourconsulting.com
Pec labourconsulting@legalmail.it
Web www.labourconsulting.com

**Ai Clienti in indirizzo
Loro sedi**

Parma-Reggio Emilia, 19 giugno 2020.

Oggetto: NOVITA' IN MATERIA DI DURATA DEGLI AMMORTIZZATORI SOCIALI COVID – decreto legge 52/2020.

Sulla Gazzetta Ufficiale n. 151 del 16.6.2020, il decreto legge 16 giugno 2020 n. 52, in vigore da oggi 17 giugno 2020.

In tale decreto vengono introdotti dei correttivi urgenti al DL 34/2020 (ancora in iter parlamentare per la conversione in legge).

Di seguito si propongono i contenuti del nuovo decreto per la parte di maggiore interesse in relazione agli ammortizzatori sociali Covid.

- A parziale modifica del decreto 34/2020, una volta esaurite le 9 settimane (o, si ritiene, le 13 settimane per la cassa in deroga nelle Regioni Lombardia, Veneto, Emilia Romagna) del primo ciclo di intervento disposto dal decreto legge 18/2020, i periodi aggiuntivi di ammortizzatori sociali Covid (FIS, CIG, Eber, CIGD) **possono essere di ulteriori 9 settimane complessive anche consecutive. In sostanza viene anticipata e resa continuativa la possibilità di fruire delle 4 settimane originariamente riservate al periodo 1^ settembre 2020 / 31 ottobre 2020;**
- Vengono rivisti alcuni termini per la presentazione delle istanze per l'accesso agli ammortizzatori sociali e per la segnalazione all'Inps dei dati necessari per il pagamento diretto delle prestazioni (modelli SR41). Il tutto, dovrà:
 - ✓ essere coordinato con il testo del dl 34/2020, in sede di conversione in legge del medesimo
 - ✓ essere completato con istruzioni applicative Inps, ad oggi non ancora emanate.Tale revisione di termini è così definita:
 - ✓ le domande per i trattamenti Covid relativi a cig, assegno ordinario "FIS" e cassa in deroga, devono essere inviate alle amministrazioni competenti – a pena di decadenza – **entro la fine del mese successivo a quello in cui ha avuto inizio la sospensione o la riduzione delle attività lavorative. In sede di prima applicazione di tali termini la scadenza è fissata al 30mo giorno successivo all'entrata in vigore del dl 52/2020;**
 - ✓ per i periodi con inizio sospensione/riduzione avvenuta tra il 23 febbraio ed il 30 aprile 2020, le domande devono essere presentate – a pena di decadenza – entro il 15 luglio 2020;
 - ✓ in caso di errori o omissioni che abbiano generato il non accoglimento delle domande, ovvero in caso di istanza effettuata dai datori di lavoro per trattamenti diversi da quelli a cui avrebbero avuto diritto, è possibile presentare una nuova istanza corretta all'amministrazione effettivamente destinataria, entro 30 giorni dalla comunicazione dell'errore che ha generato il mancato accoglimento (o comunque entro 30 gg dall'entrata in vigore del dl 52/2020 – cioè entro il 17 luglio 2020 – se tale termine fosse successivo a quello ordinario suddetto).
 - ✓ in caso di pagamento diretto degli ammortizzatori sociali Covid, **il datore di lavoro è tenuto ad inviare all'Inps i dati necessari per il pagamento ai lavoratori (si ritiene cioè il mod. SR41) entro**

la fine del mese successivo a quello nel quale è collocata l'integrazione salariale, ovvero, se posteriore, entro 30 giorni dall'autorizzazione al trattamento. In sede di prima applicazione di tali termini la scadenza è fissata al 30mo giorno successivo all'entrata in vigore del dl 52/2020. Tali nuovi termini sono perentori.

Per le aziende Clienti con servizio paghe attivo che hanno affidato allo scrivente Studio le operatività dei procedimenti di integrazione salariale, i termini di presentazione delle istanze saranno gestiti in ottemperanza alle nuove norme.

Restando a disposizione per approfondimenti e contestualizzazioni, porgiamo
Cordiali saluti.

Labour Consulting srltp

RIPRODUZIONE VIETATA