



## LABOUR CONSULTING SRLTP

Società a Responsabilità Limitata tra Professionisti – c.s. 10.000 € i.v.  
Iscrizione Ordine Consulenti del Lavoro di Reggio Emilia

### Soci Fondatori

Dott.ssa Cristina Campani - Consulente del Lavoro  
Dott. Matteo Marmiroli - Consulente del Lavoro  
Rag. Gino Scalabrini - Consulente del Lavoro

### Partners di Studio

Dott.ssa Francesca Atzeni - Consulente del Lavoro  
Paola Lavinia Chierici - Consulente del Lavoro  
Dott.ssa Cristina Fantuzzi - Consulente del Lavoro

Via Pier Carlo Cadoppi, 14  
42124 REGGIO EMILIA (RE)  
Tel. 0522.927202 Fax 0522.230753

Borgo della Salnitrrara, 3  
43121 PARMA (PR)  
Tel. 0521.941760 Fax 0521.942176

P.I. 02735450351  
Mail [labour@labourconsulting.com](mailto:labour@labourconsulting.com)  
Pec [labourconsulting@legalmail.it](mailto:labourconsulting@legalmail.it)  
Web [www.labourconsulting.com](http://www.labourconsulting.com)

**Ai Clienti in indirizzo  
Loro sedi**

Parma-Reggio Emilia, 19 giugno 2020.

### Oggetto: Emergenza COVID-19. Estensione permessi legge 104/1992 maggio e giugno.

L'articolo 73 del D.L. n. 34 del 19 maggio 2020 (Decreto "Rilancio"), dispone che il numero dei giorni di permesso mensile retribuito di cui all'art. 33, comma 3, della Legge n. 104/1992 (pari a 3) è incrementato di ulteriori 12 giorni (complessivi) da utilizzare nei mesi di maggio e giugno 2020.

Ne consegue che ai lavoratori che assistono una persona con handicap in situazione di gravità e ai lavoratori a cui è stata riconosciuta una disabilità grave spettano, complessivamente per i mesi di maggio e giugno 2020, 18 giorni di permesso retribuito coperti da contribuzione figurativa, così articolati:

- 3 giorni di permesso (ordinari) per il mese di maggio 2020;
- 3 giorni di permesso (ordinari) per il mese di giugno 2020;
- ulteriori 12 giorni da fruire nell'arco dei due mesi (maggio e giugno 2020).

in modo analogo a quanto avvenuto nei mesi di marzo e aprile 2020 (Decreto "Cura Italia").

Si ritiene che continuino a trovare applicazione le istruzioni operative fornite con Circolare INPS n. 45/2020.

Di conseguenza, per godere del beneficio in esame:

- il lavoratore che ha già un provvedimento di autorizzazione ai permessi della Legge n. 104/1992, con validità comprensiva dei mesi di maggio e giugno 2020, non deve presentare una nuova domanda all'INPS. Tale lavoratore può fruire delle giornate di permesso retribuito ed il datore di lavoro deve considerare valido il provvedimento di autorizzazione già emesso;
- invece, il lavoratore privo di provvedimento di autorizzazione in corso di validità deve presentare domanda all'INPS (con le modalità consuete). Il provvedimento di autorizzazione che verrà emesso dall'Istituto sarà considerato valido dal datore di lavoro ai fini della concessione del numero maggiorato di giorni, fermo restando che la fruizione, nei mesi di maggio e giugno, delle 12 giornate aggiuntive annunciato avvenire solo assegnato alla data di presentazione della domanda;

### Modalità di utilizzo

In attesa di indicazioni da parte dell'INPS, anche per quanto riguarda l'utilizzo dei permessi in esame si ritengono confermate le istruzioni operative inserite nella Circolare INPS n. 45/2020, in cui l'Istituto ha precisato, tra l'altro, che le 12 giornate aggiuntive:

- possono essere godute anche consecutivamente nel corso di un solo mese, ferma restando la fruizione mensile dei 3 giorni ordinariamente prevista;

- possono essere fruibili anche tramite frazionamento in permessi orari, analogamente ai 3 giorni ordinariamente previsti dall' articolo 33, commi 3 e 6, della Legge n. 104/1992, utilizzando gli algoritmi di calcolo che l'INPS ha fornito nei Messaggi nn. 16866/2007 e 3114/2018.

Preme ricordare che le ulteriori 12 giornate di permesso sono state soggette alle regole generali di riproporzionamento dei permessi ordinari di cui all' articolo 33 della Legge n. 104/1992.

I Professionisti e Collaboratori dello Studio sono a disposizione per approfondimenti e valutazioni specifiche.

Cordiali saluti.

Labour Consulting Srltp

RIPRODUZIONE VIETATA