



LABOUR CONSULTING SRLTP

Società a Responsabilità Limitata tra Professionisti – c.s. 10.000 € i.v.

Iscrizione Ordine Consulenti del Lavoro di Reggio Emilia

Soci Fondatori

Dott.ssa Cristina Campani - Consulente del Lavoro
Dott. Matteo Marmiroli - Consulente del Lavoro
Rag. Gino Scalabrini - Consulente del Lavoro

Partners di Studio

Dott.ssa Francesca Atzeni - Consulente del Lavoro
Paola Lavinia Chierici - Consulente del Lavoro
Dott.ssa Cristina Fantuzzi - Consulente del Lavoro

Via Pier Carlo Cadoppi, 14
42124 REGGIO EMILIA (RE)
Tel. 0522.927202 Fax 0522.230753

Borgo della Salnitrrara, 3
43121 PARMA (PR)
Tel. 0521.941760 Fax 0521.942176

P.I. 02735450351
Mail labour@labourconsulting.com
Pec labourconsulting@legalmail.it
Web www.labourconsulting.com

**Ai Clienti in indirizzo
Loro sedi**

Parma-Reggio Emilia, 19 giugno 2020.

Oggetto: Rapporto biennale pari opportunità.

Il rapporto biennale sulla parità uomo-donna riferito al biennio 2018/2019 deve essere presentato dalle aziende che occupano più di 100 dipendenti nel corso dell'anno 2020. Rispetto alla data del 30 aprile, prevista dal decreto Ministeriale 3 maggio 2018, il Ministero del lavoro aveva già comunicato la proroga al 30 giugno 2020 della scadenza dell'invio del rapporto biennale, in ragione delle difficoltà emerse a seguito delle misure di contenimento dell'emergenza epidemiologica Covid-19. Ricordiamo che il Decreto Ministeriale del 3 maggio 2018 aveva disposto:

- La predisposizione di un nuovo modello allegato al decreto stesso, che in realtà riprende in gran parte il modello introdotto con il decreto 17 luglio 1996;
- Modalità di invio esclusivamente telematica, tramite compilazione online di un applicativo dedicato raggiungibile dal sito del Ministero del lavoro e da Cliclavoro;
- Scadenza al 30 aprile per l'invio telematico del rapporto biennale pari opportunità;
- L'abrogazione del decreto del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale 17 luglio 1996.

Scadenza invio e modalità compilazione rapporto pari opportunità

Solo per il biennio 2018/2019, in ragione delle difficoltà legate alla gestione dell'emergenza epidemiologica Covid-19, la scadenza dell'invio del rapporto biennale è prorogata al 30 giugno 2020.

Il rapporto deve essere redatto esclusivamente in via telematica, attraverso la compilazione online.

L'accesso al nuovo applicativo può essere effettuato:

- Attraverso il sito del Ministero del Lavoro <https://servizi.lavoro.gov.it/equalmonitor>
- Attraverso il sito di Cliclavoro <https://www.cliclavoro.gov.it/Aziende/Adempimenti/Pagine/Rapporto-periodico-sulla-situazione-del-personale-maschile-e-femminile.aspx>

L'accesso all'applicativo può essere effettuato da tutti i delegati ad operare di una qualsiasi azienda in possesso delle credenziali di Cliclavoro o SPID (Sistema pubblico di identità digitale).

Il decreto del 3 maggio 2018 precisa che al termine della procedura di compilazione, il servizio informatico, qualora non rilevi errori o incongruenze, rilascia una ricevuta attestante la corretta redazione del rapporto e il salvataggio a sistema. La redazione online del rapporto e il salvataggio dello stesso equivalgono alla trasmissione del rapporto alla consigliera regionale di parità.

Alle Rappresentanze sindacali aziendali dovrà essere trasmessa con modalità telematica una copia del rapporto e della relativa ricevuta, entro la medesima data di scadenza dell'invio telematico, ovvero entro il 30 giugno per quest'anno e 30 aprile per i bienni successivi. Si ritiene che la trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali debba avvenire a mezzo PEC.

Il campo di applicazione è il seguente:

- Sono tenute alla redazione del modello le aziende pubbliche e private che occupano più di 100 dipendenti;
- Il rapporto è redatto sia in relazione al complesso delle unità produttive, che in riferimento a ciascuna unità produttiva con più di 100 dipendenti.

Sono interessate alla scadenza le aziende che, alla data del 31.12.2019, avevano un numero di dipendenti in forza, su tutto il territorio nazionale, superiore a 100 unità (da 101 in poi

Operazioni straordinarie

- In caso di fusioni o scissioni intervenute dopo il 31 dicembre 2019, ma comunque prima della scadenza della presentazione 30 giugno 2020, le aziende coinvolte saranno singolarmente tenute a redigere il proprio rapporto nei termini previsti;
- Per le aziende che, nel corso del biennio 2018-2019, siano state interessate da scissioni o fusioni (la cui iscrizione al registro delle imprese sia intervenuta prima della scadenza del termine di presentazione), si dovrà in ogni caso fare riferimento al dato occupazionale al 31/12/2019, pertanto l'azienda eventualmente assorbita non dovrà compilare il rapporto.

Sono da considerarsi irrilevanti i casi di collegamento societario, in quanto il collegamento economico-funzionale tra imprese gestite da società dotate di distinta personalità giuridica e facenti parte di un medesimo gruppo non comporta il venir meno dell'autonomia funzionale.

Fallimento

Qualora il fallimento sia antecedente il 31/12/2019, il rapporto non deve essere compilato.

Apparato sanzionatorio

In caso di mancato invio nei termini di legge, il Servizio Ispettivo presso le Direzioni Regionali del Lavoro, su segnalazione dei soggetti destinatari del rapporto, diffida le aziende a provvedere all'invio entro 60 giorni dalla ricezione. In caso di inottemperanza alla diffida saranno applicate le seguenti sanzioni ai sensi dell'art. 46 del D.lgs n. 198/2006:

- ammenda da € 103,00 a € 516,00
- nei casi più gravi (ad. esempio in caso di inottemperanza per più anni consecutivi) può essere disposta la sospensione per un anno dai benefici contributivi eventualmente goduti dall'azienda.

I Professionisti e Collaboratori dello Studio sono a disposizione per approfondimenti e valutazioni specifiche.

Cordiali saluti.

Labour Consulting Srltp