



LABOUR CONSULTING SRLTP

Società a Responsabilità Limitata tra Professionisti - c.s. 10.000 € i.v.
Iscrizione Ordine Consulenti del Lavoro di Reggio Emilia

Soci Fondatori

Dott.ssa Cristina Campani - Consulente del Lavoro
Dott. Matteo Marmioli - Consulente del Lavoro
Rag. Gino Scalabrini - Consulente del Lavoro

Partners di Studio

Dott.ssa Francesca Atzeni - Consulente del Lavoro
Paola Lavinia Chierici - Consulente del Lavoro
Dott.ssa Cristina Fantuzzi - Consulente del Lavoro

Via Pier Carlo Cadoppi, 14
42124 REGGIO EMILIA (RE)
Tel. 0522.927202 Fax 0522.230753

Borgo della Salnitrrara, 3
43121 PARMA (PR)
Tel. 0521.941760 Fax 0521.942176

P.I. 02735450351
Mail labour@labourconsulting.com
Pec labourconsulting@legalmail.it
Web www.labourconsulting.com

**Ai Clienti in indirizzo
Loro sedi**

Parma-Reggio Emilia, 30 marzo 2021.

Oggetto: **RINNOVO CCNL Metalmeccanici Industria**

In data 5 febbraio 2021, è stata stipulata l'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL 26/11/2016. **L'intesa sarà valida ed efficace solo dopo la consultazione dei lavoratori, attualmente ancora in corso.**

Di seguito si propongono i passaggi più significativi delle novità contenute nell'ipotesi di rinnovo.

Decorrenza e durata

Ferme restando le decorrenze espressamente stabilite per i singoli istituti, l'accordo decorre dalla **data di stipula** (5 febbraio 2021) ed ha validità fino a tutto il **30 giugno 2024**, sia per la parte economica che per quella normativa.

Classificazione del personale

Le Parti sociali hanno convenuto una riforma del sistema d'inquadramento professionale del CCNL.

A partire **dal 1° giugno 2021**, in luogo dell'attuale inquadramento, viene introdotta per i lavoratori rientranti nelle diverse categorie legali di quadri, impiegati ed operai una **classificazione unica** articolata in **9 livelli** ricompresi in **4 campi di responsabilità di ruolo** (in luogo delle previgenti mansioni):

- D. Ruoli operativi: livelli D1 e D2;
- C. Ruoli tecnico specifici: livelli C1, C2 e C3;
- B. Ruoli specialistici e gestionali: livelli B1, B2 e B3;
- A. Ruoli di gestione del cambiamento e innovazione: livello A1.

L'inquadramento su **9 livelli** è effettuato in base alle **declaratorie** generali ed alle esemplificazioni delle **figure professionali** nelle articolazioni definite dall'accordo di rinnovo.

Entro il **31 maggio 2021** le aziende dovranno provvedere alla riclassificazione dei lavoratori in forza seguendo le indicazioni di cui alla seguente tabella di comparazione fra le previgenti categorie ed i nuovi livelli di professionalità.

Attuali Categorie	Campi Professionali	Nuovi Livelli
1	Eliminazione 1^ categoria	
2	D Ruoli Operativi	D1
3		D2
3S		C1

4	C Ruoli Tecnico Specifici	C2
5		C3
5S	B Ruoli Specialistici e Gestionali	B1
6		B2
7		B3
8	A Ruoli di Gestione del Cambiamento e Innovazione	A1

A far data dal 1° giugno 2021 viene eliminata la 1^ categoria: i lavoratori già in forza al 31 maggio 2021 e inquadrati in 1^ categoria sono riclassificati nel livello D1 a partire dal 1° giugno 2021.

Incrementi retributivi e nuovi minimi

Gli importi degli aumenti del minimo tabellare mensile risultano i seguenti

Liv.	1 ^a tranche dall'1.6.2021	2 ^a tranche dall'1.6.2022	3 ^a tranche dall'1.6.2023	4 ^a tranche dall'1.6.2024	Totale
D1	20,18	20,18	21,79	28,25	90,40
D2	22,38	22,38	24,17	31,33	100,26
C1	22,86	22,86	24,69	32,01	102,42
C2	23,34	23,34	25,21	32,68	104,57
C3	25,00	25,00	27,00	35,00	112,00
B1	26,80	26,80	28,94	37,52	120,06
B2	28,75	28,75	31,05	40,25	128,80
B3	32,10	32,10	34,66	44,93	143,79
A1	32,86	32,86	35,49	46,01	147,22

Per effetto dei suddetti incrementi retributivi, i nuovi importi del minimo tabellare mensile risultano i seguenti.

Livello	Dall'1.6.2022	Dall'1.6.2023	Dall'1.6.2024
D1	1.509,07	1.530,86	1.559,11
D2	1.673,45	1.697,62	1.728,95
C1	1.709,60	1.734,29	1.766,30
C2	1.745,75	1.770,96	1.803,64
C3	1.869,64	1.896,64	1.931,64
B1	2.003,99	2.032,93	2.070,45
B2	2.149,95	2.181,00	2.221,25
B3	2.400,22	2.434,88	2.479,81
A1	2.457,72	2.493,21	2.539,22

Le Parti confermano che, nel mese di giugno di ciascun anno di vigenza contrattuale (2021, 2022, 2023 e 2024), è previsto l'adeguamento dei minimi tabellari (nonché dell'indennità di trasferta e dell'indennità di reperibilità) per livello sulla base della dinamica inflattiva.

Previdenza complementare Fondo Cometa

In tema di previdenza complementare non ci sono novità per lavoratori e aziende, fatto salvo un incentivo di accesso a Cometa per i giovani a partire dal 2022.

Le Parti hanno infatti previsto che a partire dal 1° giugno 2022 il contributo a carico del datore di lavoro al Fondo COMETA per i lavoratori di nuova adesione e con età inferiore ai 35 anni compiuti è fissato nella misura del 2,2% dei minimi contrattuali.

Formazione

Resta sostanzialmente invariato l'impianto normativo relativo alla formazione.

Nell'arco di ogni triennio le aziende coinvolgeranno i lavoratori in forza a tempo indeterminato e a tempo determinato con durata del contratto non inferiore a 9 mesi, in percorsi di **formazione continua** della durata di **24 ore pro capite**, in relazione al fabbisogno formativo.

Alla fine del secondo anno del triennio ai lavoratori per i quali, in virtù della formazione già effettuata o programmata nel terzo anno, non risultino utilizzate le 24 ore previste, saranno riconosciute quelle mancanti per partecipare ad iniziative di formazione continua.

I lavoratori al rientro da un'**assenza continuativa** pari o superiore a 6 mesi (ridotti a 5 mesi nel caso di assenza per congedo di maternità) potranno esercitare il suddetto diritto a partire dalla data di rientro in attività ovvero prioritariamente saranno inseriti, laddove coerente con la professionalità del lavoratore, in piani aziendali già programmati.

Viene previsto il **trascinamento di 6 mesi nel triennio successivo** delle ore residue non fruite. Al termine di tale periodo esse decadranno, salvo che non siano state utilizzate per esigenze tecnico-organizzative, compreso il superamento della percentuale massima complessiva di assenza contemporanea.

In via transitoria per i lavoratori che, in tutto o in parte, non abbiano fruito delle **24 ore** di formazione di competenza del **triennio 2017-2019**, potranno fruirne entro il **31 dicembre 2021**, dopodiché decadranno.

Al fine di agevolare l'organizzazione della formazione, la pianificazione e la registrazione della stessa saranno predisposti **servizi per la formazione** da definirsi in un Protocollo di regolamentazione tra le Parti.

Il finanziamento dei servizi per la formazione, nell'attuale vigenza contrattuale, avverrà mediante un contributo aziendale una tantum pari a 1,50 euro per dipendente, da versare nel mese di luglio 2021, con modalità successivamente concordate tra le parti. Al fine del calcolo del contributo sarà considerato il personale in forza a tempo indeterminato al 31 dicembre 2020. Si attendono le indicazioni operative.

Apprendistato professionalizzante

In considerazione delle novità relative sistema di inquadramento, in fase di stesura si provvederà alla modifica del CCNL riguardo la disciplina del contratto di apprendistato professionalizzante, attraverso la sostituzione del regime del sotto inquadramento con quello basato sulle percentuali, che saranno pari all'85%, 90%, 95% della retribuzione del livello d'inquadramento dei 3 periodi di eguale durata ivi previsti.

Quota contribuzione Una Tantum

Le aziende, mediante affissione in bacheca da effettuarsi a partire dal 1/3/2021 e fino al 31/3/2021, comunicheranno che in occasione del rinnovo del CCNL i sindacati stipulanti FIM FIOM e UILM chiedono ai lavoratori non iscritti al sindacato una quota sindacale straordinaria pari ad euro 35,00 da trattenere sulla retribuzione del mese di giugno 2021.

Le aziende distribuiranno insieme alle buste paga del mese di aprile 2021, l'apposito modulo che consente al lavoratore di accettare o rifiutare la richiesta del sindacato e che dovrà essere riconsegnato all'azienda entro il 15/5/2021.

Le quote sindacali straordinarie trattenute verranno versate dalle aziende sul C/C bancario intestato a FIM FIOM e UILM che verrà successivamente indicato.

Per le imprese Clienti del servizio paghe dello scrivente Studio, sono in corso prese di contatto con i referenti aziendali per la gestione della contribuzione sindacale straordinaria di cui al presente sottotitolo.

Nel restare a disposizione per ogni ulteriore chiarimento, porgiamo cordiali saluti.

Labour Consulting Srltp