



LABOUR CONSULTING SRLTP

Società a Responsabilità Limitata tra Professionisti – c.s. 10.000 € i.v.
Iscrizione Ordine Consulenti del Lavoro di Reggio Emilia

Soci Fondatori

Dott.ssa Cristina Campani - Consulente del Lavoro
Dott. Matteo Marmiroli - Consulente del Lavoro
Rag. Gino Scalabrini - Consulente del Lavoro

Partners di Studio

Dott.ssa Francesca Atzeni - Consulente del Lavoro
Paola Lavinia Chierici - Consulente del Lavoro
Dott.ssa Cristina Fantuzzi - Consulente del Lavoro

Via Pier Carlo Cadoppi, 14
42124 REGGIO EMILIA (RE)
Tel. 0522.927202 Fax 0522.230753

Borgo della Salnitrrara, 3
43121 PARMA (PR)
Tel. 0521.941760 Fax 0521.942176

P.I. 02735450351
Mail labour@labourconsulting.com
Pec labourconsulting@legalmail.it
Web www.labourconsulting.com

**Ai Clienti in indirizzo
Loro sedi**

Parma-Reggio Emilia, 21 giugno 2021.

OGGETTO: Rinnovo CCNL Metalmeccanici Industria 5/2/2021- Nuovo inquadramento professionale e attuazione del rinnovo

Con nostra Newsletter 21-2021 del 26 marzo scorso, alla quale rimandiamo per ogni ulteriore approfondimento, abbiamo dato evidenza dei passaggi più significativi del rinnovo contrattuale del 5.2.2021.

Dal 1[^] giugno 2021 il rinnovo viene attuato con gli **aumenti contrattuali definiti tra le parti** e con l'attribuzione in busta paga delle **nuove logiche di classificazione nei livelli contrattuali**.

Per quanto riguarda i nuovi livelli dal 1.6.2021 – più precisamente – l'accordo prevede che a partire dalle paghe di giugno 2021, in luogo dell'attuale inquadramento, viene introdotta per i lavoratori rientranti nelle categorie di quadri, impiegati ed operai una classificazione unica articolata in 9 livelli ricompresi in 4 campi di responsabilità di ruolo (crescente da D ad A):

D. *Ruoli operativi: livelli D1 e D2;*

C. *Ruoli tecnico specifici: livelli C1, C2 e C3;*

B. *Ruoli specialistici e gestionali: livelli B1, B2 e B3;*

A. *Ruoli di gestione del cambiamento e innovazione: livello A1.*

La conversione dei livelli attuali con quelli nuovi verrà effettuata dal 1/6/2021 in modo automatico secondo la tabella di comparazione definita nell'accordo e che il nostro Studio effettuerà in autonomia.

Nel corso del mese di giugno tutte le Aziende Clienti devono comunicare ai lavoratori il livello di inquadramento corrispondente alla previgente categoria di appartenenza. Per consentire di assolvere a tale impegno assunto in sede di rinnovo, unitamente alla presente trasmettiamo un fac-simile di comunicazione predisposto da Federmeccanica (parte firmataria datoriale) con l'**invito a ciascun Cliente di:**

- **trasporlo su carta intestata**
- **consegnarlo a tutti i dipendenti in forza alla data del 1.6.2021.**

Di seguito si riporta la tabella di comparazione dei livelli esistenti al 31 maggio.

<i>Attuali Categorie 31/5/2021</i>	<i>Campi Professionali</i>	<i>Nuovi Livelli 1/6/2021</i>
1	Eliminazione 1 ^a categoria	D1

2	D Ruoli Operativi	D1
3		D2
3S	C Ruoli Tecnico Specifici	C1
4		C2
5		C3
5S	B Ruoli Specialistici e Gestionali	B1
6		B2
7		B3
8	A Ruoli di Gestione del Cambiamento e Innovazione	A1

Infine, si ritiene utile segnalare che l'accordo 5.2.2021 ha previsto che, per tutti i contratti di somministrazione attivati dal 6 aprile 2021 in poi, ai fini della maturazione degli scatti di anzianità dovranno essere considerati anche i periodi di lavoro svolti per l'utilizzatore durante la missione in somministrazione.

Anche per tale motivo, è importante che tutti i clienti ci diano puntuale comunicazione dell'attivazione di rapporti in somministrazione.

Nel restare a disposizione per ogni ulteriore chiarimento, porgiamo cordiali saluti.

Labour Consulting Srltp