



LABOUR CONSULTING SRLTP

Società a Responsabilità Limitata tra Professionisti – c.s. 10.000 € i.v.
Iscrizione Ordine Consulenti del Lavoro di Reggio Emilia

Soci Fondatori

Dott.ssa Cristina Campani - Consulente del Lavoro
Dott. Matteo Marmiroli - Consulente del Lavoro
Rag. Gino Scalabrini - Consulente del Lavoro

Partners di Studio

Dott.ssa Francesca Atzeni - Consulente del Lavoro
Paola Lavinia Chierici - Consulente del Lavoro
Dott.ssa Cristina Fantuzzi - Consulente del Lavoro

Via Pier Carlo Cadoppi, 14
42124 REGGIO EMILIA (RE)
Tel. 0522.927202 Fax 0522.230753

Borgo della Salnitrara, 3
43121 PARMA (PR)
Tel. 0521.941760 Fax 0521.942176

P.I. 02735450351
Mail labour@labourconsulting.com
Pec labourconsulting@legalmail.it
Web www.labourconsulting.com

Ai Clienti in indirizzo
Loro sedi

Parma-Reggio Emilia, 13 settembre 2021.

Oggetto: CCNL Metalmeccanica Industria – Obblighi formativi e contribuzione.

Con l'Accordo di rinnovo del 5/2/2021 le Parti hanno rafforzato il diritto dei lavoratori alla formazione professionale. Tale accordo ha confermato che le aziende che applicano il CCNL Metalmeccanica Industria devono:

1. analizzare il fabbisogno formativo dei lavoratori per identificare le competenze professionali da sviluppare;
2. elaborare un piano formativo aziendale e programmare le iniziative formative;
3. monitorare l'attuazione e registrare la formazione effettuata.

Le aziende devono innanzitutto individuare e programmare percorsi formativi per i lavoratori della durata di almeno 24 ore in coincidenza con l'orario contrattuale di lavoro nell'arco di ciascun ciclo triennale.

Il triennio in corso decorre dal 1/1/2020 fino al 31/12/2022 e con riferimento a tale periodo le aziende hanno tempo per programmare le attività formative fino al 31/12/2021 e svolgere i percorsi formativi entro il 31/12/2022.

I lavoratori che, entro il 31/12/2021, non vengono coinvolti in iniziative aziendali di formazione, fino al 30/6/2023 potranno attivarsi e chiedere al datore di lavoro di partecipare a iniziative formative finalizzate all'acquisizione o all'aggiornamento di competenze trasversali, digitali, linguistiche, tecniche o gestionali impiegabili nel contesto lavorativo dell'azienda, fino a concorrenza delle 24 ore di competenza del triennio. Gli oneri per le 24 ore di formazione **saranno interamente a carico del datore di lavoro.**

Per quanto riguarda le ore di formazione di competenza del triennio 2017-2019, le Parti hanno previsto che i lavoratori che non abbiano fruito, in tutto o in parte, delle 24 ore di formazione, hanno tempo fino al 31/12/2021 per chiedere al datore di partecipare a iniziative formative.

Per le ore di competenza del triennio 2017-2019 il CCNL prevede che le ore per l'iniziativa formativa individuale prescelta dal lavoratore sono per 2/3 a carico azienda e per 1/3 a carico del lavoratore medesimo.

PIATTAFORMA "SERVIZI PER LA FORMAZIONE" - CONTRIBUTO UNA TANTUM

In sede di rinnovo, al fine di supportare le aziende nell'organizzazione della formazione, le Parti hanno previsto l'attivazione di una piattaforma denominata "Servizi per la Formazione".

Per realizzare la piattaforma “Servizi per la formazione” le Parti hanno previsto -a carico delle aziende -il pagamento di un contributo una tantum pari ad euro 1,50 euro per dipendente calcolato prendendo in considerazione il personale in forza al 31 dicembre 2020.

In data 13/7/2021 Federmeccanica ha comunicato che il pagamento del contributo una tantum è stato posticipato al mese di settembre 2021.

Seguiranno informazioni relative al versamento di tale contribuzione, non appena saranno note le annunciate indicazioni operative.

Nel restare a disposizione per ogni ulteriore chiarimento, porgiamo cordiali saluti.

Labour Consulting Srltp

RIPRODUZIONE VIETATA