



LABOUR CONSULTING SRLTP

Società a Responsabilità Limitata tra Professionisti - c.s. 10.000 € i.v.

Iscrizione Ordine Consulenti del Lavoro di Reggio Emilia

Soci Fondatori

Dott.ssa Cristina Campani - Consulente del Lavoro
Dott. Matteo Marmioli - Consulente del Lavoro
Rag. Gino Scalabrini - Consulente del Lavoro

Partners di Studio

Dott.ssa Francesca Atzeni - Consulente del Lavoro
Paola Lavinia Chierici - Consulente del Lavoro
Dott.ssa Cristina Fantuzzi - Consulente del Lavoro

Via Pier Carlo Cadoppi, 14
42124 REGGIO EMILIA (RE)
Tel. 0522.927202 Fax 0522.230753

Borgo della Salnitrrara, 3
43121 PARMA (PR)
Tel. 0521.941760 Fax 0521.942176

P.I. 02735450351
Mail labour@labourconsulting.com
Pec labourconsulting@legalmail.it
Web www.labourconsulting.com

Ai Clienti in indirizzo

Loro sedi

Parma-Reggio Emilia, 29 novembre 2021

OGGETTO: Omaggi Natalizi 2021 a Dipendenti e Collaboratori.

In questo periodo, come di consueto, è opportuno soffermarsi sull'analisi delle problematiche di natura contributiva e fiscale connesse agli omaggi che abitualmente sono effettuati dai datori di lavoro ai propri dipendenti e collaboratori.

Innanzitutto, è opportuno ricordare che, con decorrenza 29 maggio 2008, in conseguenza dell'entrata in vigore del D.L. n. 93/2008, le erogazioni liberali ed i sussidi concorrono interamente alla formazione del reddito di lavoro dipendente e dell'imponibile previdenziale.

Con riguardo alle erogazioni liberali occorre fare una distinzione tra erogazioni in denaro ed erogazioni in natura (c.d. fringe benefits).

Infatti, mentre le erogazioni liberali in denaro, alla luce della norma suddetta, risultano dal 2008 interamente imponibili, le erogazioni in natura continuano ad avere un trattamento agevolato.

Tale trattamento agevolato può essere così sintetizzato:

- esclusione dalla base imponibile previdenziale;
- esclusione dal reddito da lavoro dipendente;

le suddette esclusioni sono applicabili se il totale dei beni e servizi in natura erogati al singolo lavoratore nel periodo di imposta, sia stato di valore non superiore a euro 516,46 - misura così determinata in via eccezionale per il solo anno 2021 (il limite ordinario che, salvo modifiche normative, risulterà essere applicabile dal 2022 è di euro 258,23); se i compensi in natura superano la franchigia indicata, gli stessi diventano imponibili a previdenza e ritenute fiscali fin dal primo euro.

Nella gestione dell'amministrazione del personale è importante rilevare il valore delle erogazioni in natura ai dipendenti e collaboratori per due motivi:

- per l'esposizione nella CU;
- al fine della corretta effettuazione dei conguagli di fine anno nel caso in cui i fringe benefits, con riferimento al singolo lavoratore, siano stati complessivamente superiori a euro 516,46 (misura raddoppiata vigente per il solo anno 2021).

Alla luce di quanto sin qui illustrato, di conseguenza, si invitano le Aziende Clienti a segnalare allo Studio scrivente, UNITAMENTE ALLE PRESENZE DI DICEMBRE 2021, gli importi degli eventuali omaggi natalizi erogati ai propri dipendenti e collaboratori.

Nel restare a disposizione per approfondimenti, porgiamo cordiali saluti.

Labour Consulting Srltp

RIPRODUZIONE VIETATA