



# LABOUR CONSULTING SRLTP

Società a Responsabilità Limitata tra Professionisti – c.s. 10.000 € i.v.

Iscrizione Ordine Consulenti del Lavoro di Reggio Emilia

## Soci Fondatori

Dott.ssa Cristina Campani - Consulente del Lavoro  
Dott. Matteo Marmiroli - Consulente del Lavoro  
Rag. Gino Scalabrini - Consulente del Lavoro

## Partners di Studio

Dott.ssa Francesca Atzeni - Consulente del Lavoro  
Paola Lavinia Chierici - Consulente del Lavoro  
Dott.ssa Cristina Fantuzzi - Consulente del Lavoro

Via Pier Carlo Cadoppi, 14  
42124 REGGIO EMILIA (RE)  
Tel. 0522.927202 Fax 0522.230753

Borgo della Salnitrrara, 3  
43121 PARMA (PR)  
Tel.0521.941760 Fax 0521.942176

P.I. 02735450351

Mail [labour@labourconsulting.com](mailto:labour@labourconsulting.com)

Pec [labourconsulting@legalmail.it](mailto:labourconsulting@legalmail.it)

Web [www.labourconsulting.com](http://www.labourconsulting.com)

---

## Ai Clienti in indirizzo

### Loro sedi

Parma-Reggio Emilia, 12.1.2022.

**Oggetto: NUOVO ADEMPIMENTO comunicazione preventiva per prestazioni di lavoro autonomo occasionale – PRIME INDICAZIONI INL**

Spett.li Clienti,

come anticipato con nostra NL 62/2021 alla quale rimandiamo per approfondimenti, la conversione in Legge n. 215/2021 del “Decreto Fiscale”, pubblicata in GU il 20/12/2021 e in vigore dal 21 dicembre scorso, nell’ambito delle misure volte al contrasto del lavoro irregolare, ha introdotto un nuovo e rilevante adempimento consistente nell’effettuazione di una comunicazione preventiva da parte del Committente che utilizza prestazioni di lavoro autonomo occasionale.

L’Ispettorato Nazionale del Lavoro ha fornito le prime indicazioni operative per la gestione della comunicazione con recente nota n. 29 dell’11.1.2022.

In estrema sintesi le precisazioni proposte dall’INL sono le seguenti:

- Sono interessati all’obbligo i Committenti che operano **in qualità di imprenditori**;
- La tipologia dei rapporti interessati alla comunicazione sono quelle relative ai lavoratori autonomi occasionali ex art. 2222 del Codice Civile, fiscalmente inquadrati tra i redditi di deversi (art. 67 comma 1 lettera l TUIR - ritenuta d’acconto 20%);
- **In fase di prima applicazione della disposizione, L’INL ritiene tempestivo l’invio della prima comunicazione ENTRO IL 18 GENNAIO 2022 per le prestazioni in essere al 21 dicembre 2021 ovvero per le prestazioni successive a tale data e già cessate alla data dell’11.1.2022. Viceversa, per tutte le prestazioni iniziate successivamente all’11 gennaio 2022, la comunicazione dovrà essere effettuata preventivamente;**
- La comunicazione, a regime, dovrà essere resa per il tramite di specifici applicativi in fase di definizione da parte del Ministero del Lavoro. Sino ad allora ed in via provvisoria, l’obbligo comunicativo dovrà essere assolto inviando una mail ordinaria (non è necessaria la PEC) – che i Committenti conserveranno a dimostrazione dell’avvenuto invio – da spedire ad uno specifico indirizzo di posta elettronica messo a disposizione da ogni singola ITL (vedi elenco indirizzi mail dedicati a questi fine per ogni singola ITL);
- In tale mail alle ITL – nel corpo della stessa – dovranno essere inserite le seguenti informazioni:
  - ✓ Dati del Committente e del Lavoratore autonomo occasionale
  - ✓ Luogo della prestazione
  - ✓ Sintetica descrizione dell’attività oggetto della prestazione occasionale
  - ✓ Data inizio prestazione e presumibile arco temporale entro il quale potrà considerarsi compiuta l’opera o il servizio (ad es. 1 giorno, una settimana, un mese). Nell’ipotesi in cui l’opera o il servizio non sia compiuto nell’arco temporale indicato sarà necessario effettuare una nuova comunicazione

✓ ammontare del compenso per la prestazione qualora lo stesso sia stabilito al momento dell'incarico.

Come già segnalato nella nostra NL di dicembre, si ribadisce che la nuova disposizione suggerisce ancora più attenzione nella verifica della genuinità e legittimità delle collaborazioni autonome occasionali; prerequisiti questi che non sono certo superati dalla effettuazione della comunicazione preventiva; anzi, la stessa aumenterà verosimilmente la visibilità di tale tipologia contrattuale proprio per agevolarne il monitoraggio.

Nel restare a disposizione per ogni ulteriore chiarimento, porgiamo cordiali saluti.

Labour Consulting Srltp

---