LABOUR CONSULTING SRLTP

Società a Responsabilità Limitata tra Professionisti – c.s. 10.000 € i.v.
Iscrizione Ordine Consulenti del Lavoro di Reggio Emilia

Soci Fondatori
Dott.ssa Cristina Campani - Consulente del Lavoro
Dott. Matteo Marmiroli - Consulente del Lavoro
Rag. Gino Scalabrini - Consulente del Lavoro

Partners di Studio
Dott.ssa Francesca Atzeni - Consulente del Lavoro
Paola Lavinia Chierici - Consulente del Lavoro
Dott.ssa Cristina Fantuzzi - Consulente del Lavoro

Via Pier Carlo Cadoppi, 14
42124 REGGIO EMILIA (RE)
Tel. 0522.927202 Fax 0522.230753

Borgo della Salnitrara, 3
43121 PARMA (PR)
Tel. 0521.941760 Fax 0521.942176

P.I. 02735450351
Mail labour@labourconsulting.com
Pec labourconsulting@legalmail.it
Web www.labourconsulting.com

Ai Clienti in indirizzo
Loro sedi

Parma-Reggio Emilia, 31 gennaio 2022.

Oggetto: INFORMATIVE A DIPENDENTI E AUTONOMI per nuovo ASSEGNO UNICO E UNIVERSALE FIGLI

Come anticipato con nostra NL 5-2022 dell'11 gennaio scorso, il decreto legislativo 230/2021 ha introdotto importanti novità in materia di trattamenti per i figli, **istituendo con decorrenza dal 1^ marzo 2022 l'Assegno Unico e Universale.**

In estrema sintesi le nuove misure possono essere così schematizzate:

- **a decorrere dal mese di marzo 2022, è istituito l'Assegno Unico e Universale per i figli a carico**; un beneficio economico attribuito, su base mensile con erogazione diretta dell'Inps agli aventi diritto che avranno effettuato specifica domanda, per il periodo compreso tra marzo di ciascun anno e febbraio dell'anno successivo, sulla base della condizione economica del nucleo familiare (ISEE), che va a sostituirsi, tra le varie misure, alle detrazioni d'imposta per figli a carico;

- **a decorrere dal 1° marzo 2022, sono conseguentemente definite una serie di modifiche alle detrazioni per carichi di famiglia** - art. 12, comma 1, lett. c) del TUIR – prevedendo anche l'abrogazione del comma 1-bis del medesimo articolo che regolava, in presenza di almeno quattro figli a carico, una detrazione aggiuntiva su base annua di euro 1.200;

- **per i mesi di gennaio e febbraio 2022 le detrazioni per figli a carico continueranno ad essere riconosciute secondo le regole dettate dall'art. 12 del TUIR, in vigore al 31/12/2021 e continueranno ad essere erogati gli Assegno al Nucleo Familiare Inps con le consuete logiche.**

Al fine di dare adeguata notizia, ad Aziende e lavoratori, delle novità decorrenti da marzo e conseguenti all'entrata in vigore dell'Assegno Unico e Universale, che comporteranno l'eliminazione dalla busta paga di marzo 2022 degli abituali benefici per detrazioni figli e Assegno Nucleo Familiare, l'Inps – congiuntamente con L'Agenzia Entrate – ha predisposto:

- **una specifica informativa ai datori di lavoro per illustrare le novità (vedi allegato 1)**
- **una specifica informativa ai lavoratori per sensibilizzare gli stessi ed invitarli alla presentazione delle istanze all'Inps dell'Assegno Unico e Universale (vedi allegato 2).**

Si invitano pertanto tutte le Aziende Clienti a dare ampia diffusione a tutti i lavoratori delle novità citate, consegnando l'allegato 2 inviato unitamente alla presente mediante consegna specifica o unitamente alle buste paga di gennaio.

Ciascun lavoratore dovrà gestire in autonomia le istanze all'Inps, se del caso facendosi assistere da strutture esperte e che possano affiancarli nella lavorazione della pratica (Professionisti, CAF, Patronati, ecc..).

Nel restare a disposizione per ulteriori approfondimenti e per supporti nella valutazione delle modalità che utilizzerete per la consegna ai lavoratori, porgiamo cordiali saluti.

Labour Consulting Srltp

RIPRODUZIONE VIETATA