



LABOUR CONSULTING SRLTP

Società a Responsabilità Limitata tra Professionisti – c.s. 10.000 € i.v.
Iscrizione Ordine Consulenti del Lavoro di Reggio Emilia

Soci Fondatori

Dott.ssa Cristina Campani - Consulente del Lavoro
Dott. Matteo Marmiroli - Consulente del Lavoro
Rag. Gino Scalabrini - Consulente del Lavoro

Partners di Studio

Dott.ssa Francesca Atzeni - Consulente del Lavoro
Paola Lavinia Chierici - Consulente del Lavoro
Dott.ssa Cristina Fantuzzi - Consulente del Lavoro

Via Pier Carlo Cadoppi, 14
42124 REGGIO EMILIA (RE)
Tel. 0522.927202 Fax 0522.230753

Borgo della Salnitrrara, 3
43121 PARMA (PR)
Tel. 0521.941760 Fax 0521.942176

P.I. 02735450351
Mail labour@labourconsulting.com
Pec labourconsulting@legalmail.it
Web www.labourconsulting.com

**Ai Clienti in indirizzo
Loro sedi**

Parma-Reggio Emilia, 25 febbraio 2022.

Oggetto: Aliquote INPS Gestione Separata 2022 – NOVITA'

Si ritiene utile evidenziare alle aziende Clienti in indirizzo le aliquote dovute per la contribuzione alla Gestione Separata in vigore per i compensi erogati **nell'anno 2022 (dal 1° gennaio)**, **modificate in conseguenza di quanto previsto nella legge di bilancio 2022 e rese applicabili a seguito dell'emanazione della circolare Inps 25 dell'11/2/2022:**

TIPO RAPPORTO	ALIQUOTE 2022			
	IVS	Malattia, ANF, Maternità	DIS- COLL	TOTALE
Soggetti titolari di pensione o provvisti di altra tutela pensionistica obbligatoria	24,00%			24,00%
Soggetti non assicurati presso altre forme pensionistiche obbligatorie e soggetti alla DIS-COLL (Esempio: amministratori, sindaci, revisori, liquidatori di società/collaboratori coordinati e continuativi D.lgs. 81/2015, Art. 52)	33%	0,72%	1,31%	35,03%
Soggetti non assicurati presso altre forme pensionistiche obbligatorie e non soggetti alla DIS-COLL (Esempio: Rapporti occasionali autonomi Legge 326/2003, Art. 44)	33%	0,72%		33,72%

La modifica riguarda le casistiche evidenziate della tabella, per le quali l'aliquota complessiva è passata dal 34,23% del 2021 al 35,03% del 2022.

Si ricorda, infine, che:

- ai fini dell'individuazione della tipologia di aliquota da applicare occorre fare riferimento all'anno di competenza dei compensi e non a quello di effettiva corresponsione;
- al contrario, ai fini dell'individuazione della misura dell'aliquota da applicare in conseguenza della sua evoluzione negli anni, una volta definita come sopra la tipologia, occorre riferirsi al momento di effettiva corresponsione dei compensi e non alla competenza degli stessi;
- la ripartizione dell'onere contributivo tra collaboratore e committente rimane fissata nella misura rispettivamente di un terzo e due terzi (salvo il caso di associazione in partecipazione, per il quale la ripartizione tra associante ed associato avviene in misura pari rispettivamente al 55 per cento e al 45 per cento dell'onere totale - casistica oramai marginale in conseguenza della soppressione delle associazioni in partecipazione con apporto di lavoro);
- l'applicazione delle aliquote contributive, nella misura sopra esposta, deve far riferimento ai redditi degli iscritti alla Gestione Separata fino al raggiungimento del massimale di reddito previsto dall'art. 2, comma 18 della Legge n. 335/1995. Tale massimale è pari, per l'anno 2022, ad euro 105.014,00.
- il versamento dei contributi deve essere eseguito dal titolare del rapporto contributivo (committente o associante) entro il giorno 16 del mese successivo a quello di corresponsione del compenso, mediante il modello F24.

Rimaniamo a disposizione per ulteriori approfondimenti.

Labour Consulting Srltp

RIPRODUZIONE VIETATA