



LABOUR CONSULTING SRLTP

Società a Responsabilità Limitata tra Professionisti – c.s. 10.000 € i.v.
Iscrizione Ordine Consulenti del Lavoro di Reggio Emilia

Soci Fondatori

Dott.ssa Cristina Campani - Consulente del Lavoro
Dott. Matteo Marmiroli - Consulente del Lavoro
Rag. Gino Scalabrini - Consulente del Lavoro

Soci Ordinari

Dott.ssa Francesca Atzeni - Consulente del Lavoro

Partner di Studio

Dott.ssa Cristina Fantuzzi - Consulente del Lavoro

Via Pier Carlo Cadoppi, 12
42124 REGGIO EMILIA (RE)
Tel.0522.927202 Fax 0522.230753

Borgo della Salnitrrara, 3
43121 PARMA (PR)
Tel.0521.941760 Fax 0521.942176

P.I. 02735450351
Mail labour@labourconsulting.com
Pec labourconsulting@legalmail.it
Web www.labourconsulting.com

**Ai Clienti in indirizzo
Loro sedi**

Parma-Reggio Emilia, 22 agosto 2022

Oggetto: **circolare Inps 76/2022 – allineamento contribuzione ordinaria per ammortizzatori sociali**

Spett.li Clienti,

come annunciato a inizio anno (vedi nostra NL 5-2022), la Legge di Bilancio 2022 ha dato attuazione alla riforma degli ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro, prevedendo, in estrema sintesi, **l'ampliamento del campo di applicazione** dell'accesso alle integrazioni salariali.

Più precisamente, **da gennaio 2022**, è stata disposta:

- ✓ la possibilità di **ricorrere a trattamenti di integrazione salariale** da parte di tutti i datori di lavoro **indipendentemente dal requisito occupazionale**,
- ✓ l'estensione dei soggetti destinatari dei trattamenti di integrazione salariale, nonché
- ✓ modifiche alla misura dei predetti trattamenti.

L'accesso alle prestazioni è finanziato dai datori di lavoro mediante:

- **il versamento all'Inps di una contribuzione ordinaria mensile decorrente dal mese di gennaio 2022;**
- **il versamento all'Inps di una contribuzione addizionale, dovuta esclusivamente per le aziende che si trovino a dover accedere ai trattamenti di integrazione salariale e, pertanto, che risulta dovuta solo nel momento di utilizzo degli stessi trattamenti.**

Nonostante si attendessero da mesi le indicazioni Inps necessarie per poter procedere con l'adeguamento – come detto decorrente da gennaio 2022 – al versamento della nuova contribuzione ordinaria per le integrazioni salariali, solo il 1^o luglio scorso (con circolare 76 del 30 giugno e messaggio 2637 del 1^o luglio) l'Istituto ha completato le istruzioni che consentono di allineare i nuovi obblighi contributivi e che impongono il versamento – ovviamente senza oneri aggiuntivi – della contribuzione pregressa per il periodo gennaio – giugno 2022.

Non tutti i settori sono interessati da modifiche alla contribuzione; nello specifico e principalmente:

- per le Aziende del settore industriale e artigiano, sostanzialmente, non si registrano modifiche alla contribuzione ordinaria per integrazioni salariali;
- per le Aziende del settore terziario (riconducibili al FIS, anche in via residuale), risulta dovuta la contribuzione ordinaria dal 1.1.2022 con le seguenti schematiche logiche e con le seguenti logiche (e con generali aumenti nella misura di contribuzione ordinaria):
 - ✓ per le Aziende con numero dipendenti superiore a 5 e fino a 15, è confermato l'obbligo di contribuire al FIS;
 - ✓ per le Aziende con oltre 15 dipendenti, oltre all'obbligo di contribuire al FIS **si aggiunge l'obbligo di contribuzione alla Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria nella misura – per il 2022 – pari allo 0,27% (di cui 0,18% a carico Azienda e 0,09% a carico Lavoratore). Dal**

2023 la contribuzione CIGS sarà quella standard pari allo 0,90% (di cui 0,60% a carico Azienda e 0,30% a carico Lavoratore);

- ✓ per le Aziende con numero dipendenti fino a 5, è dovuta la contribuzione FIS a differenza di ciò che avveniva sino al 2021;
- ✓ per le Aziende riconducibili al Fondo Studi Professionali con numero dipendenti fino a 3, in attesa dell'adeguamento del Fondo alle nuove norme, è dovuta la contribuzione FIS, a differenza di ciò che avveniva sino al 2021;
- ✓ per tutte le Aziende del settore terziario, dal gennaio 2022 ed esclusivamente per l'anno 2022, cambia (aumenta) la misura di contribuzione al FIS che diventa (esclusi i soli dirigenti):
 - per le Aziende fino a 5 dipendenti – aliquota 0,15% di cui 0,10% a carico Azienda e 0,05% a carico Lavoratore;
 - Per le Aziende con numero dipendenti oltre 5 e fino a 15 - aliquota 0,55% di cui 0,3667% a carico Azienda e 0,1833% a carico Lavoratore;
 - per le Aziende con oltre 15 dipendenti – aliquota 0,69% di cui 0,46% a carico Azienda e 0,23% a carico Lavoratore;
 - per le Aziende commerciali in senso stretto/logistica/agenzie viaggio con oltre 50 dipendenti - aliquota 0,24% di cui 0,16% a carico Azienda e 0,08% a carico Lavoratore.

Dal 1.1.2023 le aliquote FIS a regime saranno le seguenti:

- per le Aziende fino a 5 dipendenti – aliquota 0,50% di cui 0,3334% a carico Azienda e 0,1666% a carico Lavoratore;
- per le Aziende con oltre 15 dipendenti – aliquota 0,80% di cui 0,5334% a carico Azienda e 0,2666% a carico Lavoratore.

Per effetto di quanto sopra sinteticamente illustrato e con evidenza solo degli aspetti di maggior rilievo, il nostro Studio ha adeguato la gestione contributiva dei Clienti con servizio paghe attivo interessati dalle modifiche, sulla base della seguente sequenza conseguente a quanto previsto dall'Istituto:

- dalle paghe e denunce contributive del mese di luglio 2022 tutte le nuove contribuzioni sono allineate e correnti;
- la gestione della contribuzione pregressa – ove dovuta e senza oneri aggiuntivi – per il periodo gennaio 2022 / giugno 2022, sarà effettuata con le paghe e denunce contributive del mese di settembre 2022. In tale mese di paga, pertanto, saranno anche operate le ritenute per maggiori contribuzioni a carico del Lavoratore e relativamente al periodo pregresso indicato.

Nel restare a disposizione per approfondimenti, porgiamo cordiali saluti.

Labour Consulting Srltp