



LABOUR CONSULTING SRLTP

Società a Responsabilità Limitata tra Professionisti – c.s. 10.000 € i.v.
Iscrizione Ordine Consulenti del Lavoro di Reggio Emilia

Soci Fondatori

Dott.ssa Cristina Campani - Consulente del Lavoro
Dott. Matteo Marmiroli - Consulente del Lavoro
Rag. Gino Scalabrini - Consulente del Lavoro

Soci Ordinari

Dott.ssa Francesca Atzeni - Consulente del Lavoro

Partner di Studio

Dott.ssa Cristina Fantuzzi - Consulente del Lavoro

Via Pier Carlo Cadoppi, 12
42124 REGGIO EMILIA (RE)
Tel.0522.927202 Fax 0522.230753

Borgo della Salnitrrara, 3
43121 PARMA (PR)
Tel.0521.941760 Fax 0521.942176

P.I. 02735450351
Mail labour@labourconsulting.com
Pec labourconsulting@legalmail.it
Web www.labourconsulting.com

**Ai Clienti in indirizzo
Loro sedi**

Parma-Reggio Emilia, 22 agosto 2022

Oggetto: **Sgravi collegati al temporary Framework – luglio 2022**

Spett.li Clienti,

come noto, al fine di fronteggiare le conseguenze economiche della pandemia Covid-19, la Comunità Europea aveva adottato un quadro temporaneo di aiuti (c.d. “*Temporary Framework*”) che è stato più volte prorogato nel tempo e **sino al 30 giugno 2022**.

Tali misure (almeno per quanto noto al momento) non saranno ulteriormente rinnovate.

Il venir meno del quadro temporaneo comunitario, genera i seguenti principali effetti operativi per quanto riguarda l'amministrazione del personale e gli sgravi collegati a tali misure comunitarie.

Sgravi Under 36 e donne svantaggiate

Tali incentivi erano accomunati al *Temporary Framework*; pertanto:

- per le assunzioni (o trasformazioni) avvenute sino al 30 giugno 2022 gli sgravi trovano applicazione ed anche per i periodi successivi al mese di giugno 2022;
- **per tutte le assunzioni (o trasformazioni) avvenute dal 1/7/2022 in poi – salvo future modifiche – l'accesso agli sgravi di cui al sottotitolo è interrotto;**
- **restano vigenti le disposizioni in materia di agevolazioni giovani under 30 (legge bilancio 2018), in relazione alle quali ed al necessario coordinamento con la conclusione del quadro temporaneo di aiuti, si attendono indicazioni da parte dell'Inps.**

Decontribuzione SUD

La c.d. decontribuzione SUD era anch'essa correlata al *Temporary Framework* i cui effetti sono terminati con il 30 giugno.

Tuttavia, a seguito di specifica richiesta di autorizzazione da parte delle autorità italiane, la Commissione Europea ha concesso – con provvedimento del 24 giugno scorso – **l'estensione dell'agevolazione in esame sino a tutto il 31.12.2022** e nell'ambito di un nuovo quadro di aiuti straordinario del marzo 2022 – “*Quadro temporaneo di crisi per misure di aiuto di Stato a sostegno dell'economia a seguito dell'aggressione della Russia contro l'Ucraina*” (c.d. *Temporary Crisis Framework* o TCF).

Sulla base di quanto sopra, l'Inps – con propria circolare 90 del 27 luglio 2022 – ha fornito le indicazioni per la gestione operativa legata alla prosecuzione, per il periodo luglio 2022 / dicembre 2022, della Decontribuzione SUD per il cui accesso ogni Azienda deve richiedere all'Istituto il codice autorizzazione 0L.

Dalla lettura della circolare Inps, oltre alle condizioni contributive ordinarie, si registra che il bonus sud luglio/dicembre 2022 inserito nel nuovo contesto di aiuti riconducibili al *Temporary Crisis Framework*, subordina il diritto all'agevolazione (con verifiche a cura della CE) alle seguenti condizioni ricavabili dalla norma comunitaria:

- limite di aiuti di 400.000 euro;
- le Imprese, anche collegate, non devono aver avuto sanzioni dalla UE in materia di aiuti di Stato;
- l'Azienda deve essere risultata direttamente o indirettamente penalizzata dalla crisi internazionale – sul punto l'Inps lascia intendere che non siano necessari elementi oggettivi per determinare il collegamento indiretto. Si legge infatti che
“ai fini della legittima fruizione dell'aiuto, quest'ultimo non deve necessariamente essere ricollegato a un aumento dei prezzi dell'energia in quanto la crisi e le misure restrittive nei confronti della Russia hanno determinato a vario titolo ripercussioni negative sull'economia nazionale nel suo complesso, ad esempio provocando una perturbazione delle catene di approvvigionamento fisiche, con una particolare accentuazione nelle regioni meridionali italiane che si trovano già in una situazione di svantaggio”.

Per le Aziende Clienti con gestione del servizio paghe attivo, si procederà all'analisi, alla valutazione ed all'applicazione dell'agevolazione qui trattata in conseguenza di una specifica presa di contatto da parte dei Professionisti e/o Collaboratori di Labour Consulting.

Nel restare a disposizione per approfondimenti, porgiamo cordiali saluti.

Labour Consulting Srltp

RIPRODUZIONE VIETATA