



LABOUR CONSULTING SRLTP

Società a Responsabilità Limitata tra Professionisti – c.s. 10.000 € i.v.
Iscrizione Ordine Consulenti del Lavoro di Reggio Emilia

Soci Fondatori

Dott.ssa Cristina Campani - Consulente del Lavoro
Dott. Matteo Marmiroli - Consulente del Lavoro
Rag. Gino Scalabrini - Consulente del Lavoro

Soci Ordinari

Dott.ssa Francesca Atzeni - Consulente del Lavoro

Partner di Studio

Dott.ssa Cristina Fantuzzi - Consulente del Lavoro

Via Pier Carlo Cadoppi, 12
42124 REGGIO EMILIA (RE)
Tel.0522.927202 Fax 0522.230753

Borgo della Salnitrrara, 3
43121 PARMA (PR)
Tel.0521.941760 Fax 0521.942176

P.I. 02735450351
Mail labour@labourconsulting.com
Pec labourconsulting@legalmail.it
Web www.labourconsulting.com

**Ai Clienti in indirizzo
Loro sedi**

Parma-Reggio Emilia, 25 agosto 2022

Oggetto: **LAVORO AGILE (smart working) – adempimenti a regime dal 1^a settembre 2022**

Spett.li Clienti,

con nostra precedente Newsletter 35 del 6 giugno 2022 – di commento del decreto legge 24/2022 – avevamo segnalato la proroga al 31 agosto 2022 della gestione semplificata del lavoro agile, che ha consentito in periodo emergenziale di poter utilizzare le prestazioni dei dipendenti in smart working senza necessità di accordo individuale.

Tale gestione semplificata non è stata ulteriormente posticipata, pertanto dal 1^a settembre 2022 le prestazioni in lavoro agile tornano ad essere regolate in via ordinaria dalle previsioni di cui alla norma istitutiva (Legge 81/2017) di tale modalità di lavoro.

Tuttavia, l'art. 41 bis della legge 122 del 4 agosto 2022 (in GU del 19 agosto), di conversione del DL 72/2022 (c.d. decreto semplificazioni) ha previsto che

- dal 1^a settembre 2022;
- alle comunicazioni di smart working da effettuarsi al Ministero del Lavoro con le modalità operative disposte con il recentissimo DM 149 del 22 agosto 2022, che ha introdotto anche un fac-simile di modello per la comunicazione telematica tramite il portale Cliclavoro;
- NON dovrà più essere allegata copia dell'accordo individuale tra Azienda e Lavoratore.

Pertanto, dal 1.9.2022 le prestazioni per lavoro agile (in corso e di nuova pattuizione) impongono ai Datori di lavoro l'effettuazione dei seguenti adempimenti:

- ✓ il coinvolgimento di chi segue in Azienda gli aspetti legati alla sicurezza sul lavoro al fine di contestualizzare in ogni singolo ambito lavorativo tali prestazioni
 - sia per valutarne l'eventuale regolamentazione in DVR
 - sia per definire le necessarie modalità informative al dipendente, che devono essere tenute aggiornate e replicate periodicamente;
- ✓ il coinvolgimento di chi segue in Azienda gli aspetti legati al GDPR privacy, al fine di valutare eventuali adeguamenti al modello di gestione ed alle informative;
- ✓ la redazione di un accordo individuale – se del caso conseguente ad una specifica policy aziendale e con richiami alla stessa – che contenga tutti gli elementi previsti dalla legge di riferimento (Legge 81/2017);
- ✓ l'effettuazione della comunicazione telematica tramite il portale Cliclavoro che deve essere inoltrata
 - entro il giorno precedente l'avvio del rapporto di lavoro se il lavoro agile è instaurato fin dall'assunzione;
 - entro 5 giorni da ogni variazione al contratto individuale rispetto a quanto comunicato, o entro 5 giorni dall'attivazione dello smart working per rapporti già esistenti.

La mancata comunicazione telematica comporta la potenziale applicazione di una sanzione amministrativa da euro 100,00 a euro 500,00 per ogni lavoratore interessato da omesso o tardivo invio su Cliclavoro.

Per quanto sopra i Collaboratori dello scrivente Studio, per le Aziende con servizio paghe attivo, prenderanno contatti con i Clienti per i quali è noto l'utilizzo del lavoro agile e per i quali abbiamo effettuato le comunicazioni su Cliclavoro sino al 31 agosto 2022. Ciò al fine di valutare tempestivamente le operatività necessarie per la gestione a regime dello smart working.

Per tutti gli altri Clienti restiamo a disposizione per indirizzare ed analizzare gli adempimenti necessari solo a fronte della segnalazione dell'instaurazione di rapporti di lavoro in modalità agile o di futura istituzione di tale modalità per rapporti già esistenti.

Nel restare a disposizione per approfondimenti, porgiamo cordiali saluti.

Labour Consulting Srltp

RIPRODUZIONE VIETATA