



LABOUR CONSULTING SRLTP

Società a Responsabilità Limitata tra Professionisti – c.s. 10.000 € i.v.
Iscrizione Ordine Consulenti del Lavoro di Reggio Emilia

Soci Fondatori

Dott.ssa Cristina Campani - Consulente del Lavoro
Dott. Matteo Marmiroli - Consulente del Lavoro
Rag. Gino Scalabrini - Consulente del Lavoro

Soci Ordinari

Dott.ssa Francesca Atzeni - Consulente del Lavoro

Partner di Studio

Dott.ssa Cristina Fantuzzi - Consulente del Lavoro

Via Pier Carlo Cadoppi, 12
42124 REGGIO EMILIA (RE)
Tel.0522.927202 Fax 0522.230753

Borgo della Salnitrrara, 3
43121 PARMA (PR)
Tel.0521.941760 Fax 0521.942176

P.I. 02735450351
Mail labour@labourconsulting.com
Pec labourconsulting@legalmail.it
Web www.labourconsulting.com

Ai Clienti in indirizzo
Loro sedi

Parma-Reggio Emilia, 29 agosto 2022

Oggetto: **LAVORO AGILE (smart working) – adempimenti a regime dal 1° settembre 2022 – ESTENSIONE TERMINI COMUNICAZIONE SU CLICLAVORO**

Spett.li Clienti,

a pochi giorni dalla segnalazione – effettuata con nostra NL 52/2022 – dei nuovi adempimenti per la gestione del lavoro agile dal 1° settembre 2022, il Ministero del Lavoro sul proprio sito ha diffuso la seguente nota agli utenti.

“Con il D.M. n. 149 del 22 agosto 2022 - e relativi allegati - sono state definite le modalità per assolvere agli obblighi di comunicazione delle informazioni relative all'accordo di lavoro agile ai sensi dell'articolo 23, comma 1, della Legge 22 maggio 2017, n. 81, come recentemente modificato dall'articolo 41-bis del Decreto-legge 21 giugno 2022, n. 73 convertito dalla Legge 4 agosto 2022, n. 122.

A tal fine, per tutti i datori di lavoro interessati - pubblici e privati - sarà disponibile **dal 1° settembre** l'apposito **modulo attraverso il portale Servizi Lavoro**, accessibile tramite autenticazione SPID e CIE.

Si ricorda che tale **adempimento è previsto, a decorrere dal 1° settembre 2022, solo nel caso di nuovi accordi di lavoro agile o qualora si intenda procedere a modifiche (ivi comprese proroghe) di precedenti accordi**. Restano valide le comunicazioni già effettuate secondo le modalità della disciplina previgente, come disposto dal comma 3 dell'articolo 1 del citato Decreto ministeriale.

Per quanto attiene al termine entro cui effettuare questo adempimento, occorre considerare che lo stesso si riferisce a una mera trasformazione della modalità di svolgimento della prestazione lavorativa. Pertanto, nella logica di favorire la semplificazione degli obblighi per i datori di lavoro, la relativa comunicazione andrà effettuata **entro il termine di cinque giorni**, ai sensi dell'articolo 4-bis, comma 5, del Decreto legislativo 21 aprile 2000, n. 181, con le conseguenze sanzionatorie di cui all'articolo 19, comma 3, del Decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, espressamente richiamato nel nuovo comma 1, ultimo periodo, dell'articolo 23 della Legge 22 maggio 2017, n. 81.

La piena operatività della nuova procedura richiede, tra l'altro, anche l'adeguamento dei sistemi informatici dei datori di lavoro relativamente all'utilizzo dei servizi Rest di invio delle comunicazioni, che presuppongono il colloquio dei sistemi informatici del datore di lavoro con quelli del Ministero e che rappresentano **una modalità alternativa all'uso dell'applicativo web sopraindicato**.

Per tali ragioni, in fase di prima applicazione delle nuove modalità, **l'obbligo della comunicazione potrà essere assolto entro il 1° novembre 2022**”.

Pertanto, alla luce di quanto sopra:

- dal 1° settembre 2022;
- le comunicazioni di smart working da effettuarsi al Ministero del Lavoro saranno effettuate con le modalità operative disposte con il recentissimo DM 149 del 22 agosto 2022, che ha introdotto anche un fac-simile di modello per la comunicazione telematica tramite il portale Cliclavoro;

- in fase di prima applicazione, l'obbligo di comunicazione potrà essere assolto con invio telematico effettuato entro il 1^o novembre 2022 – NOVITA';
- NON dovrà più essere allegata copia dell'accordo individuale tra Azienda e Lavoratore.

Resta la necessità – con decorrenza dal 1^o settembre 2022 – di perfezionare gli altri adempimenti previsti dalla Legge 81/2017 – istitutiva del lavoro agile – che tornano a regime dalla predetta data e dopo le deroghe del periodo emergenziale.

Confermato pertanto l'obbligo dell'accordo individuale di smart working tra Azienda e Lavoratore dal primo settembre 2022.

Si ribadisce che, i Collaboratori dello scrivente Studio, per le Aziende con servizio paghe attivo, prenderanno contatti con i Clienti per i quali è noto l'utilizzo del lavoro agile e per i quali abbiamo effettuato le comunicazioni su Cliclavoro sino al 31 agosto 2022. Ciò al fine di valutare tempestivamente le operatività necessarie per la gestione a regime dello smart working.

Per tutti gli altri Clienti restiamo a disposizione per indirizzare ed analizzare gli adempimenti necessari solo a fronte della segnalazione dell'instaurazione di rapporti di lavoro in modalità agile o di futura istituzione di tale modalità per rapporti già esistenti.

Nel restare a disposizione per approfondimenti, porgiamo cordiali saluti.

Labour Consulting Srltp