**LABOUR CONSULTING SRLTP**

Società a Responsabilità Limitata tra Professionisti – c.s. 10.000 € i.v.
Iscrizione Ordine Consulenti del Lavoro di Reggio Emilia

**Soci Fondatori**
Dott.ssa Cristina Campani - Consulente del Lavoro
Dott. Matteo Marmiroli - Consulente del Lavoro
Rag. Gino Scalabrini - Consulente del Lavoro

**Soci Ordinari**
Dott.ssa Francesca Atzeni - Consulente del Lavoro
**Partner di Studio**
Dott.ssa Cristina Fantuzzi - Consulente del Lavoro

Via Pier Carlo Cadoppi, 12
42124 REGGIO EMILIA (RE)
Tel.0522.927202 Fax 0522.230753

Borgo della Salnitrara, 3
43121 PARMA (PR)
Tel.0521.941760 Fax 0521.942176

P.I. 02735450351
Mail labour@labourconsulting.com
Pec labourconsulting@legalmail.it
Web www.labourconsulting.com

---

**Ai Clienti in indirizzo**
**Loro sedi**

Parma-Reggio Emilia, 02 settembre 2022.

**Oggetto: aggiornamento delle modalità di gestione dei casi e dei contatti stretti di caso COVID-19.**

Spett.li Clienti,
con l'ordinanza nr. 0037615 del 31/08/2022 il Ministero della Salute ha, in conseguenza della cessazione dello stato di emergenza e del parere emesso dal Consiglio Superiore di Sanità in data 24/08/2022, ha aggiornato le misure di gestione dei casi COVID-19.

Le persone risultate positive ad un test diagnostico molecolare o antigenico per SARS-CoV-2 sono sottoposte alla misura dell'**isolamento**, con le modalità di seguito riportate:

- i casi che sono sempre stati asintomatici oppure sono stati dapprima sintomatici ma risultano asintomatici da almeno 2 giorni, avranno un provvedimento di **isolamento di 5 giorni** dopo i quali, previo test antigenico o molecolare negativo, l'isolamento cesserà;

- in caso di positività persistente, si potrà interrompere **l'isolamento al termine del 14° giorno** dal primo tampone positivo, a prescindere dall'effettuazione del test.

Per i **contatti stretti di caso di infezione** da SARS-CoV-2 sono invece tuttora vigenti le indicazioni contenute nella Circolare n. 19680 del 30/03/2022 "Nuove modalità di gestione dei casi e dei contatti stretti di caso COVID-19". Ricordiamo che l'argomento è stato trattato con la ns. NL 24 del 31.3.2022 alla quale si rinvia[1] ("a *coloro che hanno avuto contatti stretti con soggetti confermati positivi al SARS-CoV-2 è applicato il regime dell'autosorveglianza, consistente nell'obbligo di indossare dispositivi di protezione delle vie respiratorie di tipo FFP2, al chiuso o in presenza di assembramenti, fino al decimo giorno successivo alla data dell'ultimo contatto stretto. Se durante il periodo di autosorveglianza si manifestano sintomi suggestivi di possibile infezione da Sars-Cov-2, è raccomandata l'esecuzione immediata di un test antigenico o molecolare per la rilevazione di SARS-CoV-2 che in caso di risultato negativo va ripetuto, se ancora sono presenti sintomi, al quinto giorno successivo alla data dell'ultimo contatto*").

Nel restare a disposizione per ogni ulteriore chiarimento, porgiamo cordiali saluti.

Labour Consulting Srltp

RIPRODUZIONE VIETATA

[1] http://www.labourconsulting.com/wp-content/uploads/2022/03/31.03.2022-Newsletter-24-2022-novit%C3%A0-per-i-datori-di-lavoro-dopo-il-31.3-S.-Working-Green-Pass-Obbligo-Vaccinale-Sanitari-buoni-benzina-ecc.-1-2.pdf