



## LABOUR CONSULTING SRLTP

Società a Responsabilità Limitata tra Professionisti – c.s. 10.000 € i.v.  
Iscrizione Ordine Consulenti del Lavoro di Reggio Emilia

### Soci Fondatori

Dott.ssa Cristina Campani - Consulente del Lavoro  
Dott. Matteo Marmiroli - Consulente del Lavoro  
Rag. Gino Scalabrini - Consulente del Lavoro

### Soci Ordinari

Dott.ssa Francesca Atzeni - Consulente del Lavoro

### Partner di Studio

Dott.ssa Cristina Fantuzzi - Consulente del Lavoro

Via Pier Carlo Cadoppi, 12  
42124 REGGIO EMILIA (RE)  
Tel.0522.927202

Borgo della Salnitrrara, 3  
43121 PARMA (PR)  
Tel.0521.941760

P.I. 02735450351  
Mail [labour@labourconsulting.com](mailto:labour@labourconsulting.com)  
Pec [labourconsulting@legalmail.it](mailto:labourconsulting@legalmail.it)  
Web [www.labourconsulting.com](http://www.labourconsulting.com)

**Ai Clienti in indirizzo  
Loro sedi**

Parma-Reggio Emilia, 30 settembre 2022

Oggetto: **Oggetto: Metasalute – Piani sanitari 2023**

Si segnala che il Fondo Metasalute con circolare 6/2022 ha comunicato che entro il 15.10.2022 le aziende dovranno scegliere il piano sanitario da adottare nel 2023. Tale scelta va effettuata tramite la “procedura attribuzione piani sanitari 2023” presente nell’area riservata del sito del Fondo.

Le aziende che nel 2022 applicavano il piano base NON devono eseguire alcuna procedura, in quanto lo stesso è attribuito in automatico

In base al Regolamento solo le aziende che avevano già attivi piani sanitari Integrativi possono optare anche per il 2023 per un piano integrativo (A-B-C-D-E-F). Entro il 15.10 tali aziende potranno quindi rinnovare il piano precedentemente applicato o applicare il piano base.

I piani sanitari scelti avranno validità per tutto il 2023 e non potranno essere variati in corso d’anno.

**Ricordiamo che con l’attivazione del piano sanitario Base le aziende adempiono alle previsioni del CCNL.**

Le aziende che intendono riconoscere ai propri lavoratori un **trattamento di miglior favore rispetto al CCNL** possono invece decidere di applicare i piani sanitari A, B, C, D, E, F in forma collettiva per tutti i dipendenti o gruppi omogenei, tramite accordo o regolamento aziendale. Tali piani sanitari a fronte di una maggiore contribuzione c/azienda prevedono maggiori prestazioni sanitarie per i dipendenti. Le prestazioni sanitarie previste dai singoli piani sanitari possono essere consultate sul sito del fondo alla sezione “Piani sanitari”.

Si propone di seguito la Tabella con una sintesi della contribuzione relativa ai vari piani sanitari attivabili.

PIANO SANITARIO	CONTRIBUZIONE MENSILE	CONTRIBUZIONE ANNUA
PIANO BASE	13,00	156,00
PIANO A	16,67	200,00
PIANO B	21,00	252,00
PIANO C	24,34	292,00
PIANO D	28,17	338,00
PIANO E	34,00	408,00
PIANO F	67,00	804,00

Nel restare a disposizione per approfondimenti, porgiamo cordiali saluti.

Labour Consulting Srltp