



LABOUR CONSULTING SRLTP

Società a Responsabilità Limitata tra Professionisti – c.s. 10.000 € i.v.
Iscrizione Ordine Consulenti del Lavoro di Reggio Emilia

Soci Fondatori

Dott.ssa Cristina Campani - Consulente del Lavoro
Dott. Matteo Marmiroli - Consulente del Lavoro
Rag. Gino Scalabrini - Consulente del Lavoro

Soci Ordinari

Dott.ssa Francesca Atzeni - Consulente del Lavoro

Partner di Studio

Dott.ssa Cristina Fantuzzi - Consulente del Lavoro

Via Pier Carlo Cadoppi, 12
42124 REGGIO EMILIA (RE)
Tel.0522.927202

Borgo della Salnitrrara, 3
43121 PARMA (PR)
Tel.0521.941760

P.I. 02735450351

Mail labour@labourconsulting.com

Pec labourconsulting@legalmail.it

Web www.labourconsulting.com

Ai Clienti in indirizzo
Loro sedi

Parma-Reggio Emilia, 23 novembre 2022.

Oggetto: Omaggi Natalizi 2022 a dipendenti e collaboratori.

In questo periodo, come di consueto, è opportuno soffermarsi sull'analisi delle problematiche di natura contributiva e fiscale connesse agli omaggi che abitualmente sono effettuati dai datori di lavoro ai propri dipendenti e collaboratori.

Innanzitutto, è opportuno ricordare che, con decorrenza 29 maggio 2008, in conseguenza dell'entrata in vigore del D.L. n. 93/2008, le erogazioni liberali ed i sussidi concorrono interamente alla formazione del reddito di lavoro dipendente e dell'imponibile previdenziale.

Con riguardo alle erogazioni liberali occorre fare una distinzione tra erogazioni in denaro ed erogazioni in natura (c.d. fringe benefits).

Infatti, mentre le erogazioni liberali in denaro, alla luce della norma suddetta, risultano dal 2008 interamente imponibili, le erogazioni in natura continuano ad avere un trattamento agevolato.

Tale trattamento agevolato può essere così sintetizzato:

- esclusione dalla base imponibile previdenziale;
- esclusione dal reddito da lavoro dipendente;

le suddette esclusioni sono applicabili se il totale dei beni e servizi in natura erogati al singolo lavoratore nel periodo di imposta, sia stato di valore non superiore a euro 3.000 – misura così determinata in via eccezionale per il solo anno 2022, come illustrato nella nostra newsletter n.65-2022 (il limite ordinario che, salvo modifiche normative, risulterà essere applicabile dal 2023 è di euro 258,23).

Come già ampiamente precisato in nostre precedenti NL al raggiungimento del limite di euro 3.000 per l'anno 2022 concorrono tutte le erogazioni in natura al singolo dipendente – quali ad esempio benefit auto, prestiti, alloggio, polizze extraprofessionali, omaggi natalizi, ecc. e, esclusivamente per l'anno 2022, anche le erogazioni e rimborsi per bollette riferibili a utenze domestiche.

Si precisa che qualora i compensi in natura superassero nell'anno la franchigia indicata, gli stessi diventerebbero imponibili a previdenza e ritenute fiscali fin dal primo euro.

Nella gestione dell'amministrazione del personale è importante rilevare il valore delle erogazioni in natura ai dipendenti e collaboratori per due motivi:

- per l'esposizione nella CU;
- al fine della corretta effettuazione dei conguagli di fine anno nel caso in cui i fringe benefits, con riferimento al singolo lavoratore, siano stati complessivamente superiori a euro 3.000 (misura straordinaria vigente per il solo anno 2022).

Alla luce di quanto sin qui illustrato, di conseguenza, si invitano le Aziende Clienti a segnalare allo Studio scrivente, unitamente alle presenze di Dicembre 2022, importi degli eventuali omaggi natalizi erogati ai propri dipendenti e collaboratori.

Nel restare a disposizione per ogni ulteriore chiarimento, porgiamo cordiali saluti.

Labour Consulting Srltp

RIPRODUZIONE VIETATA