



LABOUR CONSULTING SRLTP

Società a Responsabilità Limitata tra Professionisti - c.a. 10.000 € i.v.
Iscrizione Ordine Consulenti del Lavoro di Reggio Emilia

Soci Fondatori

Dott.ssa Cristina Campani - Consulente del Lavoro
Dott. Matteo Marmiroli - Consulente del Lavoro
Rag. Gino Scalabrini - Consulente del Lavoro

Partners di Studio

Dott.ssa Francesca Atzeni - Consulente del Lavoro
Paola Lavinia Chierici - Consulente del Lavoro
Dott.ssa Cristina Fantuzzi - Consulente del Lavoro

Via Pier Carlo Cadoppi, 14
42124 REGGIO EMILIA (RE)
Tel. 0522.927202 Fax 0522.230753

Borgo della Salnitara, 3
43121 PARMA (PR)
Tel. 0521.941760 Fax 0521.942176

P.I. 02735450351
Mail labour@labourconsulting.com
Pec labourconsulting@legalmail.it
Web www.labourconsulting.com

Ai Clienti in indirizzo
Loro sedi

Parma-Reggio Emilia, 23.12.2022.

OGGETTO: ACCORDO SINDACALE (TERRITORIALE EMILIA ROMAGNA) PER LE FARMACIE.

Spett.li Clienti,

purtroppo, solo il 21.12.2022 abbiamo appreso dell'avvenuta sottoscrizione di un accordo sindacale che coinvolge le Farmacie dell'Emilia-Romagna. L'accordo, in estrema sintesi, si pone l'obiettivo di concedere un rimborso dei costi sostenuti dai lavoratori per le utenze domestiche (gas, luce al netto del canone TV, acqua) sino al limite di 250 € (da riproporzionare per i p. time e in base al numero di mesi di servizio nel 2022 detraendo i periodi di assenza non retribuita).

Prima di entrare sul meccanismo di calcolo, circa il quale sarà ns. cura cimentarci prima delle chiusure delle buste paga di dicembre (quindi necessariamente nel periodo già molto compreso tra il 2.1 e il 5.1.2023) è bene fare alcune considerazioni di merito, richiamando le ns. precedenti NL relative ai fringe benefit (prima tra tutte quella del 21.11.2022 <http://www.labourconsulting.com/previdenza/21-11-2022-newsletter-65-2022-decreto-aiuti-quater-esteso-limite-esenzione-benefite-bollette-a-3-000-euro/>)

Per la parte che qui interessa, il DL 115/2022 (decreto aiuti-bis) convertito in Legge 142/2022, in merito al limite dei fringe benefit (esteso ai rimborsi bollette solo per il 2022) ha esteso in via eccezionale per il 2022 a euro 3.000 il limite ordinario di 258,33 € annui. Il limite di esenzione contributiva e fiscale delle erogazioni in natura e delle erogazioni/rimborsi per bollette riferite alle utenze domestiche è un LIMITE APPLICABILE AVUTO RIGUARDO ALLA SOMMA DELLE EROGAZIONI IN TAL SENSO RICONOSCIUTE AL SINGOLO LAVORATORE NELL'ANNO (buoni spesa, rimborsi delle bollette, ecc.).

In caso di superamento del tetto indicato, ogni erogazione in natura risulta quindi da assoggettare a contribuzione ed imposte sin dal primo euro.

Venendo all'accordo, si specifica che, l'erogazione di 250 € a titolo di rimborso utenze, è certamente spettante al personale in forza al 20.12.2022 ma è dovuta alle seguenti condizioni:

- 1) "sulla prima retribuzione utile" (si presume dicembre 2022);
- 2) il lavoratore ne deve fare richiesta attestandone il diritto (quindi compilando la richiesta allegata e le bollette sue o dei suoi famigliari). Ove non venisse fatta la richiesta, elaborata la busta paga ed effettuato il pagamento entro il 12.1.2023, non sarà possibile recuperare in altro modo l'erogazione;
- 3) non deve aver ricevuto altre erogazioni di pari natura ed importo in precedenza.

Considerando che molti Titolari di Farmacia avevano già spontaneamente e unilateralmente provveduto a riconoscere ai propri dipendenti importi, anche significativi, in beni in natura o rimborsi delle utenze, l'accordo sopraggiunto a pochi giorni dalla fine dell'anno, dovrà essere ponderato con molta attenzione.

Quando infatti i lavoratori abbiamo già "saturato" i 3.000 € di beni in natura disponibili per il 2022 (considerando l'anno superato dopo il 12.01.2023), l'erogazione pattuita comporterebbe l'assoggettamento fiscale e contributivo dell'intera somma, imponendo al lavoratore il pagamento di contributi Inps ed imposte sull'importi precedentemente esentati, sino anche a 1.400/1500 € (considerando un collaboratore farmacista full time con anzianità di oltre 2 anni di servizio). E' evidente che chiedere un rimborso di 250 € per doverne pagare 1500 € tra contributi e imposte sarebbe decisamente controverso. **E' quindi necessario, prima di procedere con il suddetto riconoscimento, considerare le eventuali altre erogazioni intervenute.**

In ogni caso, i Titolari di Farmacia, al fine di consentirci gli adempimenti, dovranno:

- 1) raccogliere celermente e controllare preventivamente le eventuali richieste ricevute dai lavoratori (richiesta / autocertificazione e copia delle bollette intestate al lavoratore o ai suoi familiari);
- 2) inviarci in una unica soluzione entro il 02.01.2023, i suddetti documenti debitamente compilati e scansionati, al fine dei controlli di rito e del rispetto dei termini indicati;
- 3) tener presente che, i pagamenti degli stipendi (con i rimborsi delle utenze eventualmente richiesti) dovranno essere accreditati entro il 12.01.2023 (per essere considerati di competenza del 2022);
- 4) i lavoratori non potranno chiedere di modificare il titolo dei rimborsi delle utenze con altri benefit o monetizzare in retribuzione ordinaria l'importo di 250 €.

Rinviamo alle NL sui benefit già inoltrate e pubblicate sul nostro sito ogni ulteriore riferimento necessitatesse.
<http://www.labourconsulting.com/notizie/>

Cordiali saluti.

Labour Consulting Srltp