



LABOUR CONSULTING SRLTP

Società a Responsabilità Limitata tra Professionisti – c.s. 10.000 € i.v.
Iscrizione Ordine Consulenti del Lavoro di Reggio Emilia

Soci Fondatori

Dott.ssa Cristina Campani - Consulente del Lavoro
Dott. Matteo Marmiroli - Consulente del Lavoro
Rag. Gino Scalabrini - Consulente del Lavoro

Soci Ordinari

Dott.ssa Francesca Atzeni - Consulente del Lavoro

Partner di Studio

Dott.ssa Cristina Fantuzzi - Consulente del Lavoro

Via Pier Carlo Cadoppi, 12
42124 REGGIO EMILIA (RE)
Tel.0522.927202

Borgo della Salnitrrara, 3
43121 PARMA (PR)
Tel.0521.941760

P.I. 02735450351

Mail labour@labourconsulting.com

Pec labourconsulting@legalmail.it

Web www.labourconsulting.com

Ai Clienti in indirizzo
Loro sedi

Parma-Reggio Emilia, 6 febbraio 2023.

Oggetto: **FEBBRAIO 2023 – scadenze per domande agevolazioni e definizione finanziamenti Inail**

Nei primi mesi dell'anno sono in scadenza, come di consueto, due appuntamenti per ottenere agevolazioni e finanziamenti definiti dall'INAIL.

Più precisamente:

- **Entro il 28 febbraio 2023** – scadenza presentazione domande all'Inail per l'ottenimento di **agevolazioni contributive ai sensi dell'art. 23 delle “Modalità per l'applicazione delle tariffe” (mod. OT23)**; trattasi di agevolazioni correlate all'avvenuta effettuazione di interventi per prevenzione antinfortunistica e in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- **Entro il 21 febbraio 2023** – Bando ISI 2022 – l'Inail pubblicherà sul proprio portale la sequenza delle scadenze 2023 per l'accesso al bando; il bando consente l'accesso ad un **finanziamento in conto capitale**, relativamente a progetti di miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza dei luoghi di lavoro.

Domande articolo 23 delle Modalità di applicazione delle tariffe

Trattasi della scadenza annuale volta ad ottenere una oscillazione favorevole del tasso di tariffa applicato ai premi. Tale oscillazione in riduzione è riservata alle sole imprese **che siano in possesso dei seguenti “pre-requisiti”**:

- **piena regolarità contributiva,**
- **regolarità nell'osservanza delle norme in materia di sicurezza del lavoro.**

In presenza di tali “pre-requisiti”, i datori di lavoro possono accedere alla riduzione del tasso medio **a condizione di avere effettuato nel corso dell'anno 2022 interventi per il miglioramento delle condizioni di sicurezza e di igiene nei luoghi di lavoro, in aggiunta a quelli minimi previsti dalla normativa in materia (Decreto Legislativo 81/2008 – TU sicurezza)**.

La riduzione può essere dal 5% al 28% del tasso di tariffa a seconda delle dimensioni dell'azienda. Per poter accedere alla riduzione del tasso medio di tariffa **è necessario presentare apposita istanza telematica entro il 28 febbraio 2023** e, nella struttura dell'istanza stessa, **aver ottenuto un punteggio convenzionale minimo di 100** a fronte degli interventi effettuati riferibili a più sezioni del modello o ad un'unica sezione del medesimo.

L'Istituto individua per ogni intervento la documentazione che ritiene probante l'attuazione dell'intervento dichiarato.

A pena di inammissibilità, la documentazione probante deve essere presentata unitamente alla domanda, entro il termine del 28 febbraio 2023.

Con l'approvazione del DM 27/2/2019, è stata modificata la procedura di richiesta di riduzione del tasso nei primi due anni di attività della PAT. Non è più possibile presentare un'istanza semplificata in qualsiasi momento entro il biennio, ma è necessario presentare anche in questa casistica la domanda di Riduzione del tasso (Mod. OT23) **entro il 28 febbraio 2023**, dimostrando di aver effettuato interventi in relazione ai quali si ottiene un punteggio minimo di 100. La riduzione, in questa ipotesi, è applicata nella misura fissa dell'8%.

Bando ISI per finanziamento in conto capitale 2022

L'INAIL ha stanziato, per l'anno 2022, oltre 333 milioni di euro complessivamente destinati a finanziare attività promozionali progettate per il 2023 in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, ai sensi dell'art. 11, comma 5, del D. Lgs. n. 81/2008 (TU sicurezza) e dell'art. 1 commi 862 e seguenti della legge 208/2015.

Per tale finalità, è stato emanato un apposito bando destinato a sostenere le seguenti tipologie di interventi:

Per la generalità delle imprese – progetti di investimento volti al miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza dei lavoratori. Più precisamente:

- **progetti di investimento e progetti per l'adozione di modelli organizzativi e di responsabilità sociale;**
- **progetti per la riduzione del rischio da movimentazione manuale dei carichi (MMC);**
- **progetti di bonifica dei materiali contenenti amianto;**
- **progetti per micro e piccole imprese operanti in specifici settori di attività.**

I contributi sono a fondo perduto e sono concessi sino ad esaurimento delle risorse disponibili, in base all'ordine cronologico di presentazione delle domande.

L'incentivo è costituito da un contributo in conto capitale con limiti e logiche diverse a seconda della tipologia del progetto.

Si rimanda al sito www.inail.it per la verifica degli strumenti di accesso e dei dettagli di funzionamento del bando.

Si invitano tutti i Clienti in indirizzo a valutare, unitamente ai propri Consulenti in materia ambientale e di sicurezza sul lavoro, l'esistenza delle caratteristiche e le possibili progettualità spendibili per accedere alle agevolazioni ed ai finanziamenti qui sinteticamente illustrati.

In ogni caso, i Professionisti e Collaboratori dello scrivente Studio sono a disposizione per i chiarimenti che si rendessero necessari.

Cordiali saluti.

Labour Consulting SRLTP