



## LABOUR CONSULTING SRLTP

Società a Responsabilità Limitata tra Professionisti – c.s. 10.000 € i.v.  
Iscrizione Ordine Consulenti del Lavoro di Reggio Emilia

### Soci Fondatori

Dott.ssa Cristina Campani - Consulente del Lavoro  
Dott. Matteo Marmiroli - Consulente del Lavoro  
Rag. Gino Scalabrini - Consulente del Lavoro

### Soci Ordinari

Dott.ssa Francesca Atzeni - Consulente del Lavoro

### Partner di Studio

Dott.ssa Cristina Fantuzzi - Consulente del Lavoro

Via Pier Carlo Cadoppi, 12  
42124 REGGIO EMILIA (RE)  
Tel.0522.927202

Borgo della Salnitrrara, 3  
43121 PARMA (PR)  
Tel.0521.941760

P.I. 02735450351

Mail [labour@labourconsulting.com](mailto:labour@labourconsulting.com)

Pec [labourconsulting@legalmail.it](mailto:labourconsulting@legalmail.it)

Web [www.labourconsulting.com](http://www.labourconsulting.com)

---

**Ai Clienti in indirizzo  
Loro sedi**

Parma-Reggio Emilia, 08.06.2023.

**Oggetto: Regione Emilia Romagna – agevolazioni assunzioni lavoratori disabili.**

Si segnala che la Regione Emilia Romagna ha pubblicato Avviso per la richiesta di agevolazioni a fondo perduto, relative alle assunzioni a tempo determinato di lavoratori a termine per gli anni 2022 e 2023.

Possono presentare domanda tutti i datori di lavoro privati, siano essi soggetti agli obblighi derivanti dalla legge 68/99 o meno. Gli stessi devono avere sede operativa o unità produttiva in Emilia Romagna.

L'agevolazione potrà essere richiesta per assunzioni a tempo determinato di lavoratori disabili a partire dal 01.01.22

Di seguito le caratteristiche che rendono l'assunzione potenzialmente agevolabile:

- Assunzioni a tempo determinato di durata non inferiore a 12 mesi di lavoratori con riduzione della capacità lavorativa superiore al 79% o particolari minorazioni elencate nel bando (a cui si rimanda)
- Assunzioni a tempo determinato di durata non inferiore a 6 mesi di lavoratori con disabilità intellettiva o psichica che comporti una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%

Tutti i lavoratori oggetto di assunzione devono essere iscritti ad uno degli uffici del collocamento mirato della Regione Emilia Romagna. L'assunzione deve essere avvenuta, o dovrà avvenire, mediante rilascio del nulla osta da parte dell'Ufficio per il Collocamento Mirato di riferimento ad esclusione dell'ipotesi di datori di lavoro che, alla data dell'assunzione, non sono obbligati ai sensi della Legge n. 68/1999.

Si precisa che Il datore di lavoro, se obbligato ai sensi della L. 68/99, deve risultare ottemperante, anche mediante l'assunzione incentivata, sia al momento della presentazione della domanda che al momento della eventuale erogazione del contributo.

Tutti i datori di lavoro devono:

- essere in regola con obblighi retributivi e contributivi;
- osservare le norme poste a tutela delle condizioni di lavoro;
- rispettare gli altri obblighi di legge, rispettare gli accordi e i contratti collettivi nazionali nonché quelli regionali, territoriali o aziendali, se sottoscritti, stipulati dalle organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale;
- rispettare il Regolamento comunitario sulle condizioni generali di compatibilità con il mercato interno.

### Misura dell'incentivo

L'incentivo è riconosciuto per tutta la durata del contratto, ma comunque non più di 12 mesi ed è pari al:

- 60% del costo salariale lordo presunto (datori di lavoro non soggetti ad obblighi legge 68/1999 o per quelli che assumono oltre la quota d'obbligo)
- 40% del costo salariale lordo presunto (datori di lavoro soggetti ad obblighi legge 68/1999)

In caso di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato, potrà essere richiesta l'integrazione all'incentivo precedentemente concesso per l'assunzione a tempo determinato, nella misura e per la durata per cui è stato concesso, fino alla copertura massima del 100% del costo salariale.

Sono esclusi:

- casi di riassunzione di ex dipendenti a tempo indeterminato
- rapporti di lavoro instaurati a seguito di trasferimento d'azienda o cessione di ramo d'azienda
- rapporti di lavoro a copertura di posti vacanti derivanti da licenziamenti per riduzione di personale, durante i 12 mesi precedenti
- assunzioni in convenzione (legge regionale 17/2005 e art 12- bis legge 68/1999)

#### **Aiuti di stato**

Gli incentivi in esame si configurano aiuti di stato e devono pertanto rispettare le normative comunitarie in materia. Il datore di lavoro che richiede tali benefici dovrà presentare apposita "Dichiarazione sostitutiva per la concessione di aiuti in esenzione ai sensi dell'art 47 del DPR 28.12.2000 n. 445"

Le domande potranno essere presentate non oltre le ore 12.00 del 31.12.2023.

**Per aziende con il servizio paghe attivo, il nostro Studio procederà all'analisi delle possibilità di accesso all'agevolazione per assunzioni effettuate fino ad oggi e in caso positivo i Clienti interessati verranno prontamente contattati per i necessari approfondimenti.**

Nel restare a disposizione per ogni ulteriore chiarimento, porgiamo cordiali saluti.

Labour Consulting Srltp