



LABOUR CONSULTING SRLTP

Società a Responsabilità Limitata tra Professionisti – c.s. 10.000 € i.v.
Iscrizione Ordine Consulenti del Lavoro di Reggio Emilia

Soci Fondatori

Dott.ssa Cristina Campani - Consulente del Lavoro
Dott. Matteo Marmiroli - Consulente del Lavoro
Rag. Gino Scalabrini - Consulente del Lavoro

Soci Ordinari

Dott.ssa Francesca Atzeni - Consulente del Lavoro

Partner di Studio

Dott.ssa Cristina Fantuzzi - Consulente del Lavoro

Via Pier Carlo Cadoppi, 12
42124 REGGIO EMILIA (RE)
Tel.0522.927202

Borgo della Salnitrrara, 3
43121 PARMA (PR)
Tel.0521.941760

P.I. 02735450351

Mail labour@labourconsulting.com

Pec labourconsulting@legalmail.it

Web www.labourconsulting.com

Ai Clienti in indirizzo
Loro sedi

Parma-Reggio Emilia, 10.07.2023.

Oggetto: Assegni nucleo familiare – luglio 2023.

Come noto da marzo 2022 è entrato in vigore in modo strutturale l'Assegno Unico Universale (decreto legislativo 29 dicembre 2021, n. 230). Tale beneficio economico (a pagamento diretto INPS) ha sostituito in numerose ipotesi anche l'erogazione dell'Assegno per il Nucleo Familiare (ANF) che pertanto non viene più erogato in busta paga da parte del datore di lavoro.

Come previsto nella Circolare INPS 34/2022 a partire dal 1° marzo 2022:

- non sono più riconosciute le prestazioni di Assegno per il nucleo familiare e di Assegni familiari, riferite ai nuclei familiari con figli e orfanili per i quali subentra la tutela dell'Assegno unico;
- continueranno, invece, ad essere riconosciute le prestazioni di Assegno per il nucleo familiare e di Assegni familiari riferite a nuclei familiari composti unicamente dai coniugi, con esclusione del coniuge legalmente ed effettivamente separato, dai fratelli, dalle sorelle e dai nipoti, di età inferiore a diciotto anni compiuti ovvero senza limiti di età, qualora si trovino, a causa di infermità o difetto fisico o mentale, nell'assoluta e permanente impossibilità di dedicarsi ad un proficuo lavoro, nel caso in cui essi siano orfani di entrambi i genitori e non abbiano conseguito il diritto a pensione ai superstiti.

Pertanto, le richieste di ANF per periodi decorrenti a partire dal 1° marzo 2022 (compreso) possono essere presentate esclusivamente per i nuclei familiari senza figli. In queste ipotesi i lavoratori dipendenti interessati presenteranno direttamente domanda all'INPS in modalità telematica.

Con la stessa modalità telematica, i lavoratori dovranno presentare all'Inps anche tutte le domande di variazione ANF, nel caso in cui si verifichino modifiche che possano incidere sull'importo degli assegni familiari o sul datore di lavoro di riferimento.

L'Istituto sarà responsabile della verifica del diritto all'assegno, della determinazione dell'importo giornaliero e dell'importo massimo mensile.

I datori di lavoro acquisiranno gli importi validati dall'Istituto utilizzando una specifica utility a disposizione nel cassetto previdenziale dall'Inps (tale operatività è gestita dallo scrivente Studio per tutti i Clienti con servizio paghe attivo). Solo in questi casi (nuclei familiari senza figli) i lavoratori continueranno a percepire gli Assegni Nucleo Familiare in busta paga (al completamento dell'istruttoria dell'Inps), mentre il datore di lavoro seguirà a conguagliare gli importi sulle denunce mensili.

Dalle paghe di luglio 2023 (erogate in agosto), se il singolo lavoratore, non avrà effettuato il rinnovo telematico della modulistica (solo nelle residuali ipotesi di erogazione ANF) o se nella utility Inps non sarà presente la validazione del rinnovo stesso, il nostro Studio interromperà l'erogazione degli Assegni Nucleo Familiare, salvo

procedere alla corresponsione con arretrati nel momento in cui la pratica sarà stata gestita e conclusa.

Nel restare a disposizione per ogni ulteriore chiarimento, porgiamo cordiali saluti.

Labour Consulting Srltp

RIPRODUZIONE VIETATA