

Società a Responsabilità Limitata tra Professionisti – c.s. 10.000 € i.v. Iscrizione Ordine Consulenti del Lavoro di Reggio Emilia

Soci Fondatori

Dott.ssa Cristina Campani - Consulente del Lavoro
Dott. Matteo Marmiroli - Consulente del Lavoro

Rag. Gino Scalabrini

- Consulente del Lavoro

Soci Ordinari

Dott.ssa Francesca Atzeni

- Consulente del Lavoro

Partner di Studio

Dott.ssa Cristina Fantuzzi

- Consulente del Lavoro

Via Pier Carlo Cadoppi, 12 42124 REGGIO EMILIA (RE)

Tel.0522.927202

Borgo della Salnitrara, 3 43121 PARMA (PR) Tel.0521.941760

P.I. 02735450351

Mail <u>labour@labourconsulting.com</u>
Pec labourconsulting@legalmail.it
Web www.labourconsulting.com

Ai Clienti in indirizzo Loro sedi

Parma-Reggio Emilia, 04.12.2023.

Oggetto: Rilascio nulla osta per assunzione di lavoratori in condizione di disabilità, nuove disposizioni.

Si segnalano di seguito le nuove disposizioni relative al rilascio del Nulla Osta per assunzione di lavoratori in condizione di disabilità, diffuse recentemente dall'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia Romagna.

In particolare si ricorda che, per procedere all'iscrizione nell'elenco del Collocamento Mirato delle persone in condizione di disabilità è obbligatorio essere in possesso della relazione di diagnosi funzionale rilasciata dalla relativa commissione di accertamento.

A tal proposito si sottolinea che gli Uffici per il Collocamento Mirato potranno rilasciare il Nulla Osta solamente se il lavoratore risulta iscritto nell'apposito elenco, a seguito di presentazione del verbale di invalidità attestante una percentuale di riduzione della capacità lavorativa nella misura prevista dalla normativa vigente e della relazione di diagnosi funzionale rilasciata dalla competente commissione sanitaria.

Pertanto, in caso di assunzione di persone in condizione di disabilità, prima di richiedere il Nulla Osta è necessario accertarsi che il lavoratore individuato sia iscritto nell'elenco di cui sopra e sia pertanto in possesso della diagnosi funzionale.

Le presenti indicazioni sono valide anche per i datori di lavoro che assumono lavoratori in condizione di disabilità stagionali e per assunzioni di lavoratori già dipendenti presso altri datori di lavoro.

Per qualunque chiarimento e in occasione di possibili assunzioni di lavoratori in condizione di disabilità, invitiamo i gentili Clienti a rivolgersi ai loro referenti abituali in Studio per le opportune verifiche da effettuarsi in fase preassuntiva.

Nel restare a disposizione, porgiamo cordiali saluti.

Labour Consulting Srltp