



LABOUR CONSULTING SRLTP

Società a Responsabilità Limitata tra Professionisti – c.s. 10.000 € i.v.
Iscrizione Ordine Consulenti del Lavoro di Reggio Emilia

Soci Fondatori

Dott.ssa Cristina Campani - Consulente del Lavoro
Dott. Matteo Marmiroli - Consulente del Lavoro
Rag. Gino Scalabrini - Consulente del Lavoro

Soci Ordinari

Dott.ssa Francesca Atzeni - Consulente del Lavoro

Partner di Studio

Dott.ssa Cristina Fantuzzi - Consulente del Lavoro

Via Pier Carlo Cadoppi, 12
42124 REGGIO EMILIA (RE)
Tel.0522.927202

Borgo della Salnitrrara, 3
43121 PARMA (PR)
Tel.0521.941760

P.I. 02735450351
Mail labour@labourconsulting.com
Pec labourconsulting@legalmail.it
Web www.labourconsulting.com

Ai Clienti in indirizzo
Loro sedi

Parma-Reggio Emilia, 14.12.2023.

Oggetto: Omaggi Natalizi 2023 a dipendenti e collaboratori.

In questo periodo, come di consueto, è opportuno soffermarsi sull'analisi delle problematiche di natura contributiva e fiscale connesse agli omaggi che abitualmente sono effettuati dai datori di lavoro ai propri dipendenti e collaboratori.

Opportuno ricordare che, con decorrenza 29 maggio 2008, in conseguenza dell'entrata in vigore del D.L. n. 93/2008, le erogazioni liberali ed i sussidi concorrono interamente alla formazione del reddito di lavoro dipendente e dell'imponibile previdenziale.

Con riguardo alle erogazioni liberali occorre fare una distinzione tra erogazioni in denaro ed erogazioni in natura (c.d. fringe benefits).

Infatti, mentre le erogazioni liberali in denaro, alla luce della norma suddetta, risultano dal 2008 interamente imponibili, le erogazioni in natura continuano ad avere un trattamento agevolato.

Tale trattamento agevolato può essere così sintetizzato:

- esclusione dalla base imponibile previdenziale;
- esclusione dal reddito da lavoro dipendente;

le suddette esclusioni sono applicabili se il totale dei beni e servizi in natura erogati al singolo lavoratore nel periodo di imposta, sia stato di valore non superiore a 258,23.

Come già segnalato nelle nostre precedenti comunicazioni a cui si rimanda per i dettagli (n. 33 e 38 del 2023) il D.L. 48/2023 (convertito in L. 85/2023) all'art. 40 prevede, **solo per l'anno 2023** ed esclusivamente a favore dei lavoratori dipendenti/assimilati con figli fiscalmente a carico, un innalzamento a € 3.000 del limite di esenzione dei fringe benefit previsti dall'art. 51, co. 3 del TUIR, ed includendo nei fringe benefit anche le somme erogate o rimborsate ai medesimi lavoratori dai datori di lavoro per il pagamento delle utenze domestiche.

Si ricorda che al raggiungimento dei limiti suddetti concorrono le erogazioni in natura al singolo dipendente quali ad esempio benefit auto, prestiti, alloggio, polizze extraprofessionali, omaggi natalizi, ecc.

Si precisa che qualora i compensi in natura superassero nell'anno la franchigia indicata, gli stessi diventerebbero imponibili a previdenza e ritenute fiscali fin dal primo euro.

Nella gestione dell'amministrazione del personale è importante rilevare il valore delle erogazioni in natura ai dipendenti e collaboratori per due motivi:

- per l'esposizione nella CU;

- al fine della corretta effettuazione dei conguagli di fine anno nel caso in cui i fringe benefits, con riferimento al singolo lavoratore, siano stati complessivamente superiori alle misure esenti

Alla luce di quanto sin qui illustrato si invitano le Aziende Clienti a segnalare allo Studio scrivente, unitamente alle presenze di Dicembre 2023, importi degli eventuali omaggi natalizi erogati ai propri dipendenti e collaboratori.

Nel restare a disposizione, porgiamo cordiali saluti.

Labour Consulting Srltp

RIPRODUZIONE VIETATA