



## LABOUR CONSULTING SRLTP

Società a Responsabilità Limitata tra Professionisti – c.s. 10.000 € i.v.  
Iscrizione Ordine Consulenti del Lavoro di Reggio Emilia

### Soci Fondatori

Dott.ssa Cristina Campani - Consulente del Lavoro  
Dott. Matteo Marmioli - Consulente del Lavoro  
Rag. Gino Scalabrini - Consulente del Lavoro

### Soci Ordinari

Dott.ssa Francesca Atzeni - Consulente del Lavoro

### Partner di Studio

Dott.ssa Cristina Fantuzzi - Consulente del Lavoro

Via Pier Carlo Cadoppi, 12  
42124 REGGIO EMILIA (RE)  
Tel.0522.927202

Borgo della Salnitrrara, 3  
43121 PARMA (PR)  
Tel.0521.941760

P.I. 02735450351  
Mail [labour@labourconsulting.com](mailto:labour@labourconsulting.com)  
Pec [labourconsulting@legalmail.it](mailto:labourconsulting@legalmail.it)  
Web [www.labourconsulting.com](http://www.labourconsulting.com)

---

**Ai Clienti in indirizzo  
Loro sedi**

Parma-Reggio Emilia, 12 febbraio 2024.

### Oggetto: Decontribuzione lavoratrici con figli.

Nel far seguito a quanto già segnalato a inizio anno nelle nostre analisi in merito ai contenuti della Legge di Bilancio 2024, per quanto all'argomento di cui all'oggetto si propongono le indicazioni operative che seguono alla luce delle istruzioni Inps emanate con circolare dell'Istituto n. 27 del 31 gennaio 2024.

L'articolo 1, commi 180-182 della Legge di Bilancio 2024, ha introdotto un **particolare esonero previdenziale per la parte a carico del dipendente e riferibile esclusivamente alle lavoratrici con figli in presenza delle condizioni che seguono.**

Per i periodi di paga **dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2026**, è riconosciuto un **esonero del 100% dei contributi previdenziali a carico del dipendente** per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti (IVS):

- nel limite **massimo annuo di 3.000,00 euro**, riparametrato su base mensile;
- a carico delle lavoratrici madri di **3 o più figli**, fino al mese di compimento del **diciottesimo anno di età del figlio più piccolo**;
- con **rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato**, ad esclusione dei rapporti di lavoro domestico.

In via sperimentale, per i periodi di paga **dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024** tale esonero è **riconosciuto anche alle lavoratrici madri di 2 figli con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato**, ad esclusione dei rapporti di lavoro domestico, fino al mese del **compimento del decimo anno di età del figlio più piccolo**.

Al fine di poter gestire in busta paga l'agevolazione per le lavoratrici aventi diritto – ed in linea con le indicazioni dell'Istituto – **chiediamo a tutti i Clienti con servizio paghe attivo con il nostro Studio, di**

- ✓ consegnare al più presto la presente Newsletter a tutte le dipendenti in forza con contratto di lavoro a tempo indeterminato (e così anche alle lavoratrici di futura assunzione);
- ✓ chiedendo alle lavoratrici – in presenza del numero dei figli e delle condizioni che legittimino la fruizione dell'agevolazione – la compilazione/sottoscrizione del modello fac-simile allegato

- alla presente e la sua restituzione, unitamente a copia del documento d'identità (della stessa lavoratrice);
- ✓ restituire ai nostri uffici appena possibile le comunicazioni acquisite.

Ricevute le dichiarazioni, procederemo a gestire l'agevolazione nella prima busta paga utile e, ove possibile in base alle indicazioni Inps, a recuperare la stessa per i mesi pregressi.

I Professionisti e Collaboratori dello Studio scrivente sono a disposizione per ogni chiarimento che si rendesse necessario in relazione a quanto qui comunicato.

Cordiali saluti.

Labour Consulting Srltp

RIPRODUZIONE RISERVATA

Fac-Simile comunicazione dati ai fini dell'applicazione dell'esonero a favore delle lavoratrici  
Madri di cui all'art. 1, commi 180 - 182 della Legge 30 dicembre 2023, n. 213

Spett.le Azienda

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_

La sottoscritta \_\_\_\_\_, in forza presso la Vostra Azienda dal \_\_\_\_\_ con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato dal \_\_\_\_\_, dichiara ai sensi del DPR n. 445/2000 di essere madre dei figli sotto indicati:

Cognome e Nome	Data di nascita	Codice Fiscale

In base alle informazioni riportate e ai dati forniti

**DICHIARO**

Di avere diritto alla fruizione dell'esonero a favore delle lavoratrici madri di cui all'art. 1 commi 180 - 182 della Legge 30 dicembre 2023, n. 213, a partire dal periodo di paga \_\_\_\_\_ e per la durata previste dalla norma citata.

Mi impegno altresì a produrre nuovamente la presente dichiarazione in presenza di circostanze che modifichino la situazione qui rappresentata.

Firma della Lavoratrice

Si allega copia del documento d'identità della firmataria