



## LABOUR CONSULTING SRLTP

Società a Responsabilità Limitata tra Professionisti – c.s. 10.000 € i.v.  
Iscrizione Ordine Consulenti del Lavoro di Reggio Emilia

### Soci Fondatori

Dott.ssa Cristina Campani - Consulente del Lavoro  
Dott. Matteo Marmiroli - Consulente del Lavoro  
Rag. Gino Scalabrini - Consulente del Lavoro

### Soci Ordinari

Dott.ssa Francesca Atzeni - Consulente del Lavoro

### Partner di Studio

Dott.ssa Cristina Fantuzzi - Consulente del Lavoro

Via Pier Carlo Cadoppi, 12  
42124 REGGIO EMILIA (RE)  
Tel.0522.927202

Borgo della Salnitrrara, 3  
43121 PARMA (PR)  
Tel.0521.941760

P.I. 02735450351  
Mail [labour@labourconsulting.com](mailto:labour@labourconsulting.com)  
Pec [labourconsulting@legalmail.it](mailto:labourconsulting@legalmail.it)  
Web [www.labourconsulting.com](http://www.labourconsulting.com)

---

Ai Clienti in indirizzo  
Loro sedi

Parma-Reggio Emilia, 5 febbraio 2024

Oggetto: **FEBBRAIO 2024 – scadenze per domande agevolazioni e definizione finanziamenti Inail**

Nei primi mesi dell'anno sono in scadenza, come di consueto, due appuntamenti per ottenere agevolazioni e finanziamenti definiti dall'INAIL.

Più precisamente:

- ✓ Entro il 29 febbraio 2024 – scadenza presentazione domande all'Inail per l'ottenimento di agevolazioni contributive ai sensi dell'art. 23 delle “Modalità per l'applicazione delle tariffe” (mod. OT23); trattasi di agevolazioni correlate all'avvenuta effettuazione di interventi per prevenzione antinfortunistica e in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- ✓ Anno 2024 – Bando ISI 2023 – l'Inail pubblicherà (entro il 21 febbraio) sul proprio portale la sequenza delle scadenze 2024 per l'accesso al bando; il bando consente l'accesso ad un finanziamento in conto capitale, relativamente a progetti di miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza dei luoghi di lavoro.

### *Domande articolo 23 delle Modalità di applicazione delle tariffe*

---

Trattasi della scadenza annuale volta ad ottenere una oscillazione favorevole del tasso di tariffa applicato ai premi. Tale oscillazione in riduzione è riservata alle sole imprese **che siano in possesso dei seguenti “pre-requisiti”**:

- ✓ **piena regolarità contributiva,**
- ✓ **regolarità nell'osservanza delle norme in materia di sicurezza del lavoro.**

In presenza di tali “pre-requisiti”, i datori di lavoro possono accedere alla riduzione del tasso medio a condizione di avere effettuato nel corso dell'anno 2023 interventi per il miglioramento delle condizioni di sicurezza e di igiene nei luoghi di lavoro, in aggiunta a quelli minimi previsti dalla normativa in materia (Decreto Legislativo 81/2008 – TU sicurezza).

La riduzione può essere dal 5% al 28% del tasso di tariffa a seconda delle dimensioni dell'azienda. Per poter accedere alla riduzione del tasso medio di tariffa **è necessario presentare apposita istanza telematica entro il 29 febbraio 2024** e, nella struttura dell'istanza stessa, **aver ottenuto un punteggio convenzionale minimo di 100** a fronte degli interventi effettuati riferibili a più sezioni del modello o ad un'unica sezione del medesimo.

L'Istituto individua per ogni intervento la documentazione che ritiene probante l'attuazione dell'intervento dichiarato.

A pena di inammissibilità, la documentazione probante deve essere presentata unitamente alla domanda, entro il termine del 29 febbraio 2024.

Con l'approvazione del DM 27/2/2019, è stata modificata **la procedura di richiesta di riduzione del tasso nei primi due anni di attività della PAT**. Non è più possibile presentare un'istanza semplificata in qualsiasi momento entro il biennio, ma è necessario presentare anche in questa casistica la domanda di Riduzione del tasso (Mod. OT23) **entro il 29 febbraio 2024**, dimostrando di aver effettuato interventi in relazione ai quali si ottiene un punteggio minimo di 100. La riduzione, in questa ipotesi, è applicata nella misura fissa dell'8%.

### *Bando ISI per finanziamento in conto capitale 2023*

---

L'INAIL ha stanziato, per l'anno 2023, oltre 500 milioni di euro complessivamente destinati a finanziare attività promozionali progettate per il 2024 in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, ai sensi dell'art. 11, comma 5, del D. Lgs. n. 81/2008 (TU sicurezza) e dell'art. 1 commi 862 e seguenti della legge 208/2015.

Per tale finalità, è stato emanato un apposito bando destinato a sostenere le seguenti tipologie di interventi:

**Per la generalità delle imprese – progetti di investimento volti al miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza dei lavoratori. Più precisamente:**

- Progetti per la riduzione dei rischi tecnopatici (di cui all'allegato 1.1 del Bando) - Asse di finanziamento 1;
- Progetti per l'adozione di modelli organizzativi e di responsabilità sociale (di cui all'allegato 1.2 del Bando) - Asse di finanziamento 1;
- Progetti per la riduzione dei rischi infortunistici (di cui all'allegato 2 del Bando) - Asse di finanziamento 2;
- Progetti di bonifica da materiali contenenti amianto (di cui all'allegato 3 del Bando) - Asse di finanziamento 3;
- Progetti per micro e piccole imprese operanti in specifici settori di attività (di cui all'allegato 4 del Bando) - Asse di finanziamento 4;
- Progetti per micro e piccole imprese operanti nel settore della produzione primaria dei prodotti agricoli (di cui all'allegato 5 del Bando) - Asse di finanziamento 5.

I contributi sono a fondo perduto (nei limiti previsti dal Bando) e sono concessi sino ad esaurimento delle risorse disponibili, in base all'ordine cronologico di presentazione delle domande.

L'incentivo è costituito da un contributo in conto capitale con limiti e logiche diverse a seconda della tipologia del progetto.

Si rimanda al sito [www.inail.it](http://www.inail.it) per la verifica degli strumenti di accesso e dei dettagli di funzionamento del Bando.

\*\*\*\*\*

Si invitano tutti i Clienti in indirizzo a valutare, unitamente ai propri Consulenti in materia ambientale e di sicurezza sul lavoro, l'esistenza delle caratteristiche e le possibili progettualità spendibili per accedere alle agevolazioni ed ai finanziamenti qui sinteticamente illustrati.

In ogni caso, i Professionisti e Collaboratori dello scrivente Studio sono a disposizione per i chiarimenti che si rendessero necessari.

Cordiali saluti.

Labour Consulting SRLTP