



LABOUR CONSULTING SRLTP

Società a Responsabilità Limitata tra Professionisti – c.s. 10.000 € i.v.
Iscrizione Ordine Consulenti del Lavoro di Reggio Emilia

Soci Fondatori

Dott.ssa Cristina Campani - Consulente del Lavoro
Dott. Matteo Marmiroli - Consulente del Lavoro
Rag. Gino Scalabrini - Consulente del Lavoro

Soci Ordinari

Dott.ssa Francesca Atzeni - Consulente del Lavoro

Partner di Studio

Dott.ssa Cristina Fantuzzi - Consulente del Lavoro

Via Pier Carlo Cadoppi, 12
42124 REGGIO EMILIA (RE)
Tel.0522.927202

Borgo della Salnitrrara, 3
43121 PARMA (PR)
Tel.0521.941760

P.I. 02735450351
Mail labour@labourconsulting.com
Pec labourconsulting@legalmail.it
Web www.labourconsulting.com

Ai Clienti in indirizzo
Loro sedi

Parma-Reggio Emilia, 02.04.2024.

Oggetto: CCNL Alimentari Industria – accordo di rinnovo.

Si segnala che in data 1° marzo 2024 è stato stipulato il Verbale di accordo per il rinnovo del CCNL 31 luglio 2020 per i dipendenti dalle aziende esercenti le industrie alimentari, scaduto il 30 novembre 2023. Di seguito riportiamo i principali contenuti.

Incrementi retributivi

Sono previsti incrementi retributivi da erogarsi in 5 tranches:

- 1 a tranche a partire dal 1° dicembre 2023;
- 2 a tranche a partire dal 1° settembre 2024;
- 3 a tranche a partire dal 1° gennaio 2025;
- 4 a tranche a partire dal 1° gennaio 2026;
- 5 a tranche a partire dal 1° gennaio 2027.

Livello	Aumenti a partire dal				
	1° dicembre 2023	1° settembre 2024	1° gennaio 2025	1° gennaio 2026	1° gennaio 2027
1SQ	33,58	58,76	100,73	100,73	65,47
1S	33,58	58,76	100,73	100,73	65,47
1	29,20	51,09	87,59	87,59	56,93
2	24,09	42,15	72,26	72,26	46,97
3A	21,17	37,04	63,50	63,50	41,28
3	18,98	33,21	56,93	56,93	37,01
4	17,52	30,66	52,55	52,55	34,16
5	16,06	28,10	48,18	48,18	31,31
6	14,60	25,55	43,80	43,80	28,47

Viaggiatori o Piazzisti

Livello	Aumenti a partire dal				
	1° dicembre 2023	1° settembre 2024	1° gennaio 2025	1° gennaio 2026	1° gennaio 2027
I	24,09	42,15	72,26	72,26	46,97
II	18,98	33,21	56,93	56,93	37,01

In base a specifica previsione gli incrementi di dicembre 2023, gennaio, febbraio e marzo 2024 saranno corrisposti con la retribuzione di aprile 2024 e vanno considerati comprensivi di qualsiasi incidenza diretta o indiretta relativa agli istituti contrattuali e di legge.

Incremento IAR

Viene stabilito un aumento dell'incremento aggiuntivo della retribuzione, da corrispondere a tutti i lavoratori. Tale importo è corrisposto in 2 tranches:

- 55,00 euro a partire dal 1° dicembre 2023;
- 11,00 euro a partire dal 1° settembre 2027.

Di seguito i valori aggiornati

Livello	IAR al 30/11/2023	Aumento dal 1° dicembre 2023	IAR dal 1° dicembre 2023	Aumento dal 1° settembre 2027	IAR dal 1° settembre 2027
1SQ	58,77	92,34	151,11	18,47	169,57
1S	58,77	92,34	151,11	18,47	169,57
1	51,10	80,29	131,39	16,06	147,45
2	42,16	66,24	108,40	13,25	121,65
3A	37,05	58,21	95,26	11,64	106,90
3	33,22	52,19	85,41	10,44	95,85
4	30,66	48,18	78,84	9,64	88,47
5	28,11	44,16	72,27	8,83	81,10
6	25,55	40,15	65,70	8,03	73,73

Viaggiatori o piazzisti

Livello	IAR al 30/11/2023	Aumento dal 1° dicembre 2023	IAR dal 1° dicembre 2023	Aumento dal 1° settembre 2027	IAR dal 1° settembre 2027
I	42,16	66,24	108,40	13,25	121,65
II	33,22	52,19	85,41	10,44	95,85

La voce retributiva IAR non è assorbibile e costituisce un elemento aggiuntivo della retribuzione che incide esclusivamente su 13ma, 14ma e TFR e resterà a questo titolo acquisito per il futuro nella retribuzione.

Trattamento economico per mancata contrattazione di secondo livello

A decorrere dal 1° gennaio 2027 le aziende che non abbiano realizzato la contrattazione del premio per obiettivi erogheranno, a titolo di indennità per mancata contrattazione di 2° livello, a favore dei lavoratori dipendenti, i seguenti importi.

Livello	Importo dal 1° gennaio 2027
1S	75,55
1	65,69
2	54,20
3A	47,63
3	42,70
4	39,42
5	36,13
6	32,85

Tali importi sono erogati per 12 mensilità, assorbono fino a concorrenza eventuali erogazioni con funzione analoga.

Contribuzione EBS e congedo parentale

La gestione dell'integrazione delle indennità contrattuali e di legge a sostegno della maternità e della paternità per il periodo di astensione facoltativa post partum è affidata all'ente bilaterale di settore (EBS), al quale andrà versata, una specifica contribuzione mensile (riferita da 12 mensilità) pari a 3,50 euro per ciascun lavoratore a tempo indeterminato. Dal 1° gennaio 2025 l'importo della contribuzione sarà elevato a 4,50 euro mensili con riferimento ad ogni lavoratore a tempo indeterminato.

Fondo FASA

A partire dal 1° gennaio 2025, il contributo a carico azienda al Fondo FASA viene elevato a 16,00 euro mensili (prima 12,00 euro mensili), per 12 mensilità. A far data dal 1° gennaio 2029 il finanziamento al Fondo potrà essere implementato di ulteriori 2,00 euro mensili (per 12 mensilità) a carico del lavoratore dipendente, dietro espressa volontà dello stesso.

Fondo ALIFOND

A partire dal 1° gennaio 2025 la contribuzione al Fondo ALIFOND a carico azienda sarà elevata all'1,50% da commisurare alla retribuzione assunta a base per la determinazione del TFR nel periodo di riferimento.

Riduzione Orario di Lavoro

A decorrere dal 1° gennaio 2027 è previsto il riconoscimento di ulteriori 4 ore a titolo di riduzione annua di orario di lavoro (ROL).

Per gli impiegati (ad eccezione del personale svolgente mansioni legate all'utilizzazione degli impianti), la riduzione oraria maturata a partire dal 1° gennaio 2024 andrà fruita entro l'anno. Nell'ipotesi di permessi non goduti entro tale periodo i medesimi potranno essere utilizzati entro il 31 marzo dell'anno successivo a quello di maturazione. I permessi eventualmente residui, ad eccezione dell'uso collettivo o di diverse pattuizioni in essere, andranno liquidati unitamente alla mensilità di aprile con la retribuzione in vigore al 31 dicembre dell'anno di maturazione.

Turnisti

Dal 1° gennaio 2026, a favore dei lavoratori che prestano la loro attività su tre turni per 6 giorni alla settimana, nonché di quelli che prestano la loro attività a ciclo continuo su tre turni per 7 giorni alla settimana, sono previste ulteriori 4 ore di riduzione oraria. Ulteriori 4 ore verranno riconosciute a decorrere dal 1° gennaio 2027.

Lavoro Straordinario

Per i lavoratori del settore macellazione e lavorazione delle specie avicole e di quello delle carni, in ragione delle specificità dell'attività svolta dalle aziende nonché dei vincoli veterinari e igienico-sanitari che impongono il recupero delle macellazioni quotidianamente programmate e non completate a causa di eventi accertabili non previsti e/o straordinari, si concorda sull'inderogabile necessità di portare comunque a termine in giornata la macellazione ed il sezionamento dei capi presenti in azienda o il cui ritiro sia stato avviato.

Per le ore prestate in esecuzione di tali attività va corrisposta una maggiorazione pari al 50% calcolata ai sensi delle previsioni in tema di lavoro straordinario (art. 31 del CCNL).

Congedi per malattia figlio

Ai genitori, alternativamente, è riconosciuto il diritto all'astensione dal lavoro, nel limite di 10 giorni lavorativi all'anno, di cui 1 giorno retribuito ed i restanti non retribuiti e fruibili anche in modo frazionato in gruppi di 4 ore giornaliere (compatibilmente con le esigenze organizzative), per le malattie di ogni figlio di età compresa fra i 3 e i 12 anni.

Contratto a termine

Viene fissato nel 25% il limite di ricorso ai contratti a tempo determinato, da calcolarsi sulla base dei lavoratori con contratto a tempo indeterminato occupati nell'impresa alla data del 1° gennaio dell'anno di assunzione o, nel caso di inizio dell'attività nel corso dell'anno, sul numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al momento dell'assunzione.

Fatto salvo per il lavoro stagionale, la stipula di contratti a termine e somministrazione (a termine e a tempo indeterminato) non potrà superare complessivamente la percentuale del 25%, nei limiti stabiliti dalla legge vigente per i singoli istituti.

Viene ribadito, altresì, che nei casi in cui il rapporto percentuale dia un numero inferiore a 10, resta ferma la possibilità di costituire sino a 10 contratti a tempo determinato.

Nel restare a disposizione, porgiamo cordiali saluti.

Labour Consulting Srltp

RIPRODUZIONE VIETA