



LABOUR CONSULTING SRLTP

Società a Responsabilità Limitata tra Professionisti – c.s. 10.000 € i.v.
Iscrizione Ordine Consulenti del Lavoro di Reggio Emilia

Soci Fondatori

Dott.ssa Cristina Campani - Consulente del Lavoro
Dott. Matteo Marmiroli - Consulente del Lavoro
Rag. Gino Scalabrini - Consulente del Lavoro

Soci Ordinari

Dott.ssa Francesca Atzeni - Consulente del Lavoro

Partner di Studio

Dott.ssa Cristina Fantuzzi - Consulente del Lavoro

Via Pier Carlo Cadoppi, 12
42124 REGGIO EMILIA (RE)
Tel.0522.927202

Borgo della Salnitrrara, 3
43121 PARMA (PR)
Tel.0521.941760

P.I. 02735450351

Mail labour@labourconsulting.com

Pec labourconsulting@legalmail.it

Web www.labourconsulting.com

**Ai Clienti in indirizzo
Loro sedi**

Parma-Reggio Emilia, 30.05.2024.

Oggetto: CCNL Acconciatura ed estetica Artigianato – accordo di rinnovo.

Si segnala che in data 20 maggio 2024 è stato sottoscritto il Verbale di accordo per il rinnovo del CCNL 10 ottobre 2022 per i dipendenti delle imprese di Acconciatura, Estetica, Tricologia non curativa, Tatuaggio, Piercing e Centri Benessere. Di seguito riportiamo i principali contenuti.

Preavviso

Il licenziamento del dipendente non in prova o le sue dimissioni devono essere formalizzati secondo le modalità previste dalla normativa vigente con un preavviso di:

Liv.	Giorni lavorativi
1°	20
2°	20
3°	20
4°	15

I termini di preavviso decorrono da qualsiasi giorno del mese. Il preavviso potrà essere sostituito con la corresponsione della indennità relativa.

Contratto a termine

Vengono introdotte ulteriori causali per stipulare, rinnovare o prorogare rapporti a tempo determinato per periodi successivi ai primi dodici mesi:

- Esigenze di offerta di diverse tipologie di servizi, non presenti nella normale attività e che non sia possibile evadere con il normale organico aziendale.

Apprendistato

Aggiornata la normativa dell'apprendistato professionalizzante, con l'introduzione degli scatti periodici di anzianità che saranno maturati anche dagli apprendisti e un adeguamento delle percentuali di calcolo della retribuzione per il primo anno di apprendistato. Le due novità decorrono dal 1° ottobre 2024 e riguardano sia i neo-assunti, sia i rapporti di apprendistato in precedenza instaurati.

Classificazione del personale

Si segnala una complessiva revisione della classificazione del personale con l'inserimento di nuove figure del settore estetica come massaggio olistico, ricostruzione e decorazione unghie, laminazione ed extension delle ciglia/sopracciglia fino al trucco artistico.

Congedi per vittime violenza di genere

Viene introdotto uno specifico articolo che amplia la tutela prevista dalla norma (art. 24, D.Lgs. n. 80/2015). Come condizione di miglior favore il contratto stabilisce ulteriori 3 mesi di aspettativa di cui 2 retribuiti con una indennità erogata dall'azienda, pari al 30% della retribuzione tabellare. L'indennità di cui al periodo precedente non ha effetti sugli istituti indiretti e differiti. Terminati i due mesi di aspettativa indennizzata al 30% la lavoratrice ha diritto ad un ulteriore periodo di aspettativa non retribuito di 30 giorni.

Incrementi retributivi

Sono previsti incrementi retributivi da erogarsi in 4 tranches:

- 1 a tranche a partire dal 1° maggio 2024;
- 2 a tranche a partire dal 1° gennaio 2025;
- 3 a tranche a partire dal 1° gennaio 2026;
- 4 a tranche a partire dal 1° ottobre 2027;

Liv.	Prima tranche dall'1.5.2024	Seconda tranche dall'1.1.2025	Terza tranche dall'1.1.2026	Quarta tranche dall'1.10.2026	Aumento a regime
	Euro				
3	70	50	43	20	183

NB. Non sono ancora disponibili le tabelle retributive, che verranno diffuse prossimamente.

Una tantum

Ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale, ai soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione dell'Accordo verrà corrisposto un importo forfetario "una tantum" pari a 80 euro.

L'importo "una tantum" di cui sopra verrà erogato in 2 soluzioni:

- la prima pari a 40 euro con la retribuzione del mese di giugno 2024,
- la seconda pari a 40 euro con la retribuzione del mese di luglio 2024.

Agli apprendisti in forza alla data di sottoscrizione del presente Accordo sarà erogato a titolo di "una tantum" l'importo di cui sopra nella misura del 70% con le medesime decorrenze sopra stabilite. L'importo di "una tantum" sarà inoltre ridotto proporzionalmente per i casi di servizio militare, part-time, sospensioni per mancanza di lavoro concordate. Lo stesso è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi.

Secondo consolidata prassi negoziale tra le parti gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni degli importi di "una tantum". Pertanto, tali importi potranno essere detratti dalla stessa "una tantum" fino a concorrenza. In considerazione di quanto sopra tali importi cessano di essere corrisposti con la retribuzione relativa al mese di maggio 2024. L'importo di una tantum verrà riconosciuto al lavoratore anche in caso di dimissioni o licenziamento.

Nel restare a disposizione, porgiamo cordiali saluti.

Labour Consulting Srltp